

MITARBEITENDE STATT KLIENT:INNEN

Selbstbestimmung in der Arbeitsintegration
fördern
12. Juni 2024

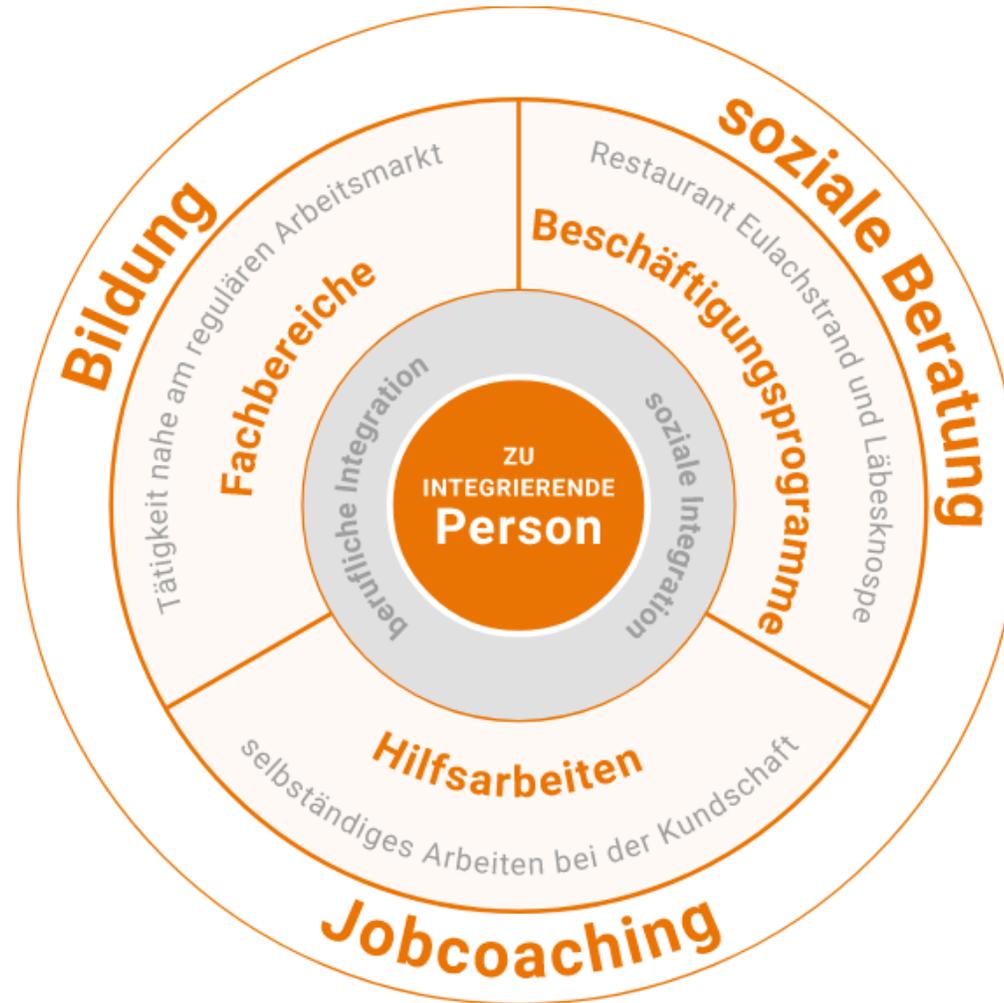


Programm

- Begrüssung und kurze Vorstellungsrunde
- Läbesraum: wer wir sind
- Möglichkeiten für Selbstbestimmung
- Kritischer Blick und Diskussion



Individuelle Förderung



Angebot & Tätigkeitsfelder

Beschäftigungsprogramme

Restaurant Eulachstrand



Läbesknospe

Tätigkeitsfelder Taglohnmitarbeitende

Hilfsarbeiten

Helfende Hände im Alltag



Regelmässige Reinigungen

Fachbereiche

Solar- und Bauarbeiten



Reinigungen & Hauswartungen

Malerarbeiten



Umzüge & Entsorgungen

Gartenbau & Unterhalt



Back-Office

Förderung und Begleitung Stufenmodell



MÖGLICHKEITEN FÜR SELBSTBESTIMMUNG

Erstgespräche

- Informativveranstaltung und im Anschluss Einzelgespräch
- Arbeitsbereiche werden vorgestellt, dann Einstieg je nach Interesse/Vorwissen
- Ziele werden zusammen mit MA festgelegt
- Fokus: was funktioniert?
- Individuelles Pensum



Rahmenbedingungen

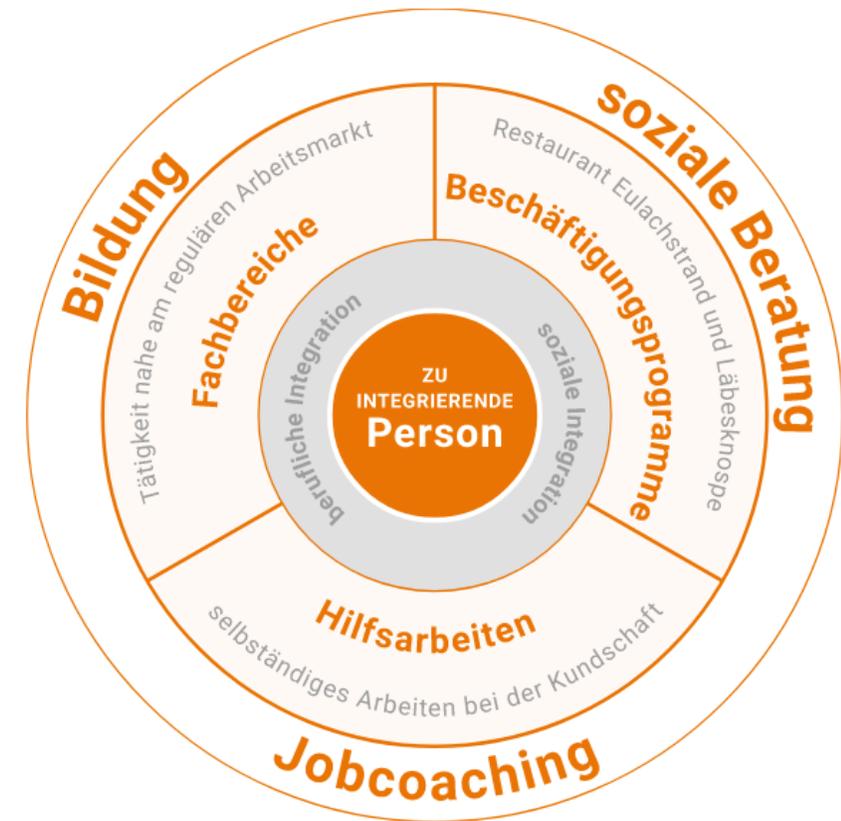
- Annahme/Ablehnung von Aufträgen möglich
- Dauer der Einsätze von Seiten Läbesraum unbegrenzt
- Verhandlung mit Zuweisenden im Sinne der Mitarbeitenden
- Alle Angebote stehen (fast) allen offen
- Gemeinsames Mittagessen möglich

Soziale Beratung

- Übergeordnete Ansprechperson aus Team Soziales & Bildung für alle
- Zugang zu Unterstützungsmöglichkeiten ist einfach
- Begleitung zugeschnitten auf Bedürfnisse der Person
- Zusammenarbeit mit zuweisender Stelle
- Selbstzugewiesene geben Tempo und Grad der Begleitung massgeblich vor

Bildung und Jobcoaching nach Wahl

- Ergänzende Angebote für alle MA zugänglich
- Bildung: individuelle Lernprogramme, Sprechen, Räumlichkeiten
- Jobcoaching: eigene Erfahrungen dürfen gemacht werden
- Einstieg gleich zu Beginn oder auch erst im Verlauf möglich



Grundhaltung im Läbesraum, LOA

- Lösungsorientierter Ansatz: Schulung von allen Festangestellten
- Augenhöhe: Mitarbeitende als Experten des eigenen Lebens
- Fragen statt Sagen
- Erstgespräch: Fokus, auf was funktioniert
- Gleicher Umgang unabhängig von Tätigkeitsbereich/Finanzierung
- Anschlusslösung: die Mitarbeitenden haben Priorität, frühzeitige Austritte sind zu ihren Gunsten und zum Nachteil vom Läbesraum möglich
- Last but not least – grosszügige Feste

Kritischer Blick - Diskussion

- Finanzielle Abhängigkeit
- Vorhandene Ressourcen schränken Wahlmöglichkeiten teils ein
- Machtgefälle: Lohn-Leistung-Funktion
- Mitarbeitende-Info: finden nur noch mit Festangestellten statt, «Pseudomitsprache»
- Die zuweisende Stelle hat das letzte Wort
- Der Läbesraum als wirtschaftliches Unternehmen

FRAGEN ?

Vielen Dank für euer Interesse