

Z

hdk

Zürcher Hochschule der Künste
Zurich University of the Arts

CULTURE CHANGE MINDSET FÜR NEUE ARBEITSWELTEN

Certificate of Advanced Studies

Eine Kooperation der Weiterbildung
Design der ZHdK mit der
School of Management and Law
und dem Departement
Soziale Arbeit der ZHAW

**zh
aw**

«Culture eats strategy for breakfast» – hinter diesem Kultzitat von Peter Drucker steckt die Einsicht, dass die Kultur ein entscheidender Faktor für den Erfolg einer Organisation ist. Dies gilt in besonderem Mass für Organisationen, die sich durch Digitalisierung und gesellschaftlichen Wandel herausgefordert sehen.

Der CAS Culture Change richtet sich an Personen aller Funktionen und Branchen, die an organisationalen Transformationsvorhaben beteiligt sind und den kulturellen Wandel der Arbeitswelt aktiv mitgestalten wollen. Die Weiterbildung versteht sich als multidisziplinärer Impulsgeber, kollaboratives Setting und offener Reflexionsraum. Die Teilnehmenden lernen neuartige Ansätze kennen, lancieren Experimente und treiben ihr individuelles Veränderungsprojekt sukzessive voran. Der CAS bietet Orientierung, vermittelt methodische Sicherheit und unterstützt durch professionelle Begleitung bei der Konzeption und Umsetzung der Veränderungsvorhaben.

Das Wichtigste im Überblick

Dauer

Mitte Oktober bis Mitte Juni

Kontaktstudium

15 Unterrichtstage / 120 Stunden

Anmeldeschluss

Ende August

Zulassung

Vorausgesetzt wird ein abgeschlossenes Hochschulstudium und eine zweijährige Berufserfahrung. Wer die formalen Voraussetzungen nicht erfüllt, kann im Rahmen eines Äquivalenzverfahrens aufgenommen werden.

Unterrichtssprache

Deutsch, einzelne Inhalte auf Englisch möglich

Veranstaltungsort

Toni-Areal, Pfingstweidstrasse 96, 8005 Zürich
Einzelne Unterrichtssequenzen können auch im Fernunterricht stattfinden.

Kosten

CHF 8800.–

Abschluss

Certificate of Advanced Studies in Culture Change
(15 ECTS)

Studienleiter

Prof. Dr. Frank Wittmann
Direktor Departement Soziale Arbeit, ZHAW

Stefano Vannotti
Leiter MAS Strategic Design, ZHdK

Prof. Dr. Franz Rööfli
Leiter Institute for Organizational Viability, ZHAW

Änderungen vorbehalten

Für aktuelle Studiendaten, Anmeldeunterlagen und weiterführende Informationen:
zhdk.ch/cas-culture-change
zhaw.ch/sozialerarbeit/weiterbildung

CAS Culture Change – Mindset für neue Arbeitswelten

Zielgruppe

Der CAS Culture Change richtet sich an Personen aller Funktionen und Branchen, die ihr Kompetenz-repertoire durch die einzigartige Kombination von design-, sozial- und managementorientierten Ansätzen und Methoden gezielt erweitern und organisationalen Kulturwandel ganzheitlich vorantreiben möchten. Angesprochen sind insbesondere

- Führungskräfte und Projektleitende, welche die Kultur ihres Teams, ihrer Abteilung oder ihrer Organisation verändern und weiterentwickeln möchten
- Selbstständige, Firmengründer und Agenturmitarbeitende
- Digital und Innovation Officers, Strategie- und Unternehmensentwicklerinnen sowie HR-Spezialisten
- Beraterinnen, Supervisoren und Cultural Coaches

Ziele

Der CAS Culture Change orientiert sich an aktuellen Herausforderungen von Organisationen, die sich im Spannungsfeld neuer Arbeitswelten, digitaler Transformation und gesellschaftlicher Veränderungen bewegen.

- Die Teilnehmenden können Kulturveränderungen initiieren und in einem konkreten Projekt vorantreiben
- Sie verfügen über aktuelle Wissensgrundlagen zu Organisationskultur, Organisationsdesign, Digitalisierung und gesellschaftlichem Wandel
- Sie eignen sich Instrumente an und können diese in verschiedenen organisationalen Settings erfolgreich anwenden

Lehr- und Lernkonzept

Der CAS Culture Change wird in einem Zeitraum von neun Monaten absolviert. Die Elemente der drei Module überlappen sich, so dass die Kulturveränderungsinitiativen und -projekte der Teilnehmenden in Lernschleifen vorangetrieben und sukzessive reflektiert werden können. Die individuellen Veränderungsprojekte der Teilnehmenden werden durch Coaches angeleitet und begleitet. Der Leistungsnachweis besteht darin, das eigene Kulturprojekt in einer kompakten Konzeptarbeit zu dokumentieren,

kritisch zu reflektieren und in einem Elevator-Pitch zu präsentieren.

Kooperation

Der CAS Culture Change – Mindset für neue Arbeitswelten ist eine Kooperation des Instituts für Sozialmanagement der ZHAW Soziale Arbeit und des Institutes for Organizational Viability der ZHAW School of Management and Law zusammen mit dem Department Design und dem Zentrum Weiterbildung der ZHdK. Der CAS Culture Change kann nach Absprache als Wahlmodul an die MAS-Studiengänge aller Kooperationspartner angerechnet werden.

Curriculum-Struktur 2025–2026

Grundlagen für Kulturwandel:

Modul 1 (6 ECTS)

- 1.1 Auftakt und Einführung
- 1.2 Agile Organisation
- 1.3 Organisationskultur
- 1.4 Transformation durch Design
- 1.5 Exkursionen – Einblicke in Organisationen
- 1.6 Reflexion und Abschluss

Projektarbeit:

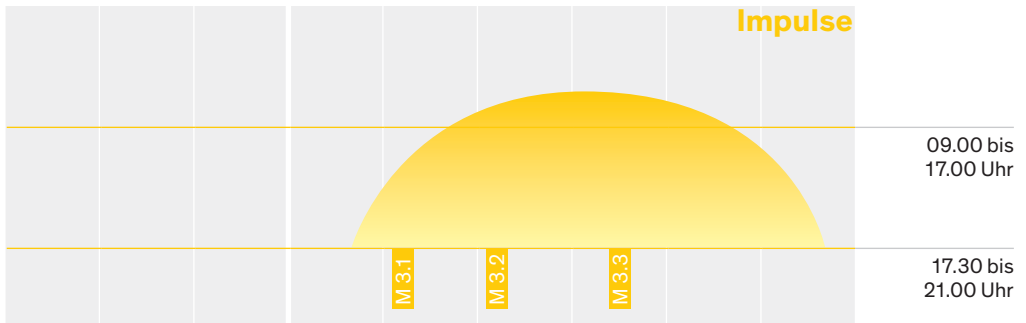
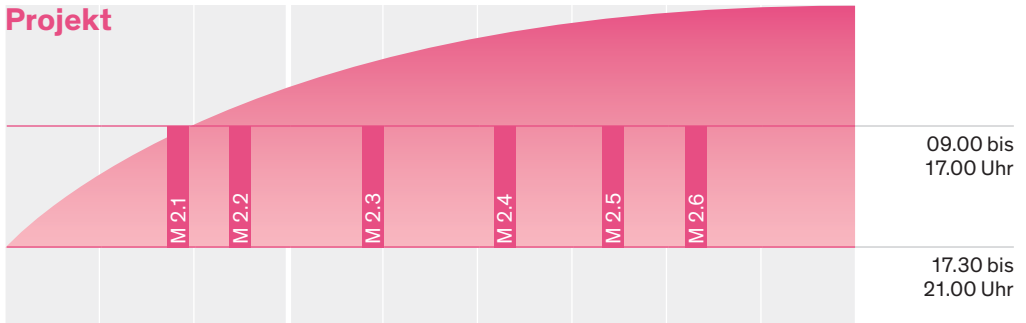
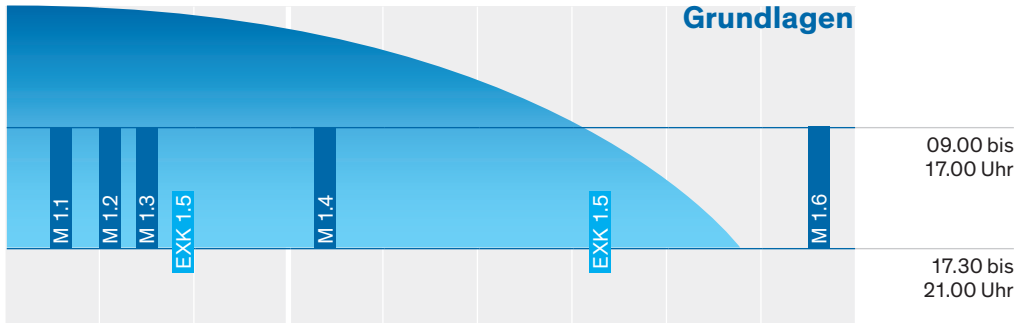
Modul 2 (6 ECTS)

- 2.1–2.6 Meetup: Projektarbeit, Coaching und Peer-Austausch

Methoden-Impulse:

Modul 3 (3 ECTS)

- 3.1 Enabling & Facilitation
- 3.2 Moderation
- 3.3 Theater und Business Constellations



Okt Nov Dez Jan Feb Mrz Apr Mai Jun

Kontakt

Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften
Departement Soziale Arbeit
Institut für Sozialmanagement

Pfingstweidstrasse 96
Postfach
CH-8037 Zürich

+41 58 934 86 36
weiterbildung.sozialarbeit@zhaw.ch

Beratung

Frank Wittmann
Direktor Departement Soziale Arbeit ZHAW
frank.wittmann@zhaw.ch
+41 58 934 89 46

Websites

zhdk.ch/cas-culture-change
zhaw.ch/sozialarbeit/weiterbildung