

# CAS ITLIO (IT-Leadership und innovative Organisationen) HS24

## Modul 1: Self-Management in der IT-Führungsrolle

| Tag      | Datum      | von   | bis   | Raum | Thema  | Lektionen | Dozierende     |
|----------|------------|-------|-------|------|--|-----------|----------------|
| Freitag  | 30.08.2024 | 8:15  | 17:15 | tba  | Self-Assessment und Eigensicht auf Passion, Werte, Ziele, Stärken, Schwächen und Grenzen<br>Umfeldanalyse von Team, Organisation, Business und Prioritäten                               | 9         | Reto Ruegger   |
| Samstag  | 31.08.2024 | 8:15  | 16:25 | tba  | Notwendige persönliche Voraussetzungen von erfolgreichen IT-Führungskräften - Theorie und Beispiele  | 8         | Reto Ruegger   |
| Freitag  | 06.09.2024 | 8:15  | 17:15 | tba  | Entwicklung eines spezifischen IT-Führungskompetenzprofils - Theorie und Beispiele   | 9         | Dr. Sven Grund |
| Samstag  | 07.09.2024 | 8:15  | 16:25 | tba  | Entwicklung eines spezifischen IT-Führungskompetenzprofils - Eigenanwendung  | 8         | Dr. Sven Grund |
| Freitag  | 13.09.2024 | 8:15  | 17:15 | tba  | Beitrag von Self-Leadership, Resilienz und Mindfulness zu den persönlichen Handlungsmöglichkeiten in<br>einem volatilen Umfeld   | 9         | Katja Kurz     |
| Samstag  | 14.09.2024 | 8:15  | 16:25 | tba  | Performance in Action - Arbeitsfähigkeit, Leistungsfähigkeit und Stressfähigkeit erhöhen, Umgang mit<br>kritischen Situationen im Job und Privat, Reflexionsübungen und Gruppengespräche | 8         | Katja Kurz     |
| Dienstag | 17.09.2024 | 17:00 | 18:00 | tba  | Einführung in Softfactors / EmmySoft   | 1h        | Softfactors    |
| Freitag  | 20.09.2024 | 08:15 | 17:15 |      | Reservetag (nur bei Ausfällen)   |           |                |
| Freitag  | 27.09.2024 | 8:15  | 17:15 | tba  | Einzelpräsentation des eigenen IT-Führungskompetenzprofils, Handlungsmöglichkeiten und digitalem Tools<br>Einsatz  | 9         | Dr. Chris Russ |
|          |            |       |       |      | Leistungsnachweis: Einzelpräsentation am Ende  | 60        |                |

*Herbstferien 05.10. - 20.10.2024*

## Modul 2: Organizational Leadership in der IT

| Tag     | Datum      | von  | bis   | Raum | Thema  | Lektionen | Dozierende                     |
|---------|------------|------|-------|------|--|-----------|--------------------------------|
| Freitag | 25.10.2024 | 8:15 | 17:15 | tba  | Neue Organisationsformen und Agile Leadership  | 9         | Dr. Denniz Dönmez              |
| Samstag | 26.10.2024 | 8:15 | 16:25 | tba  | Neue Organisationsformen und Agile Leadership  | 8         | Dr. Denniz Dönmez              |
| Samstag | 02.11.2024 | 8:15 | 16:25 | tba  | Agiles Human Capital Management  | 8         | Dr. Marius Gerber              |
| Freitag | 08.11.2024 | 8:15 | 17:15 | tba  | Berücksichtigung der Wirkungsfelder Politik, Macht, Taktik und Einfluss im Spannungsfeld von Leadership<br>und IT        | 9         | Dr. Michael Zirkler            |
| Freitag | 15.11.2024 | 8:15 | 17:15 | tba  | Wissenstransfer mittels Gruppen-Coaching: Konkrete Praxisfälle identifizieren und Lösungen in der Gruppe<br>erarbeiten   | 9         | Patrick Freudiger              |
| Samstag | 16.11.2024 | 8:15 | 16:25 | tba  | Wissenstransfer mittels Gruppen-Coaching: Konkrete Praxisfälle identifizieren und Lösungen in der Gruppe<br>erarbeiten   | 8         | Patrick Freudiger              |
| Freitag | 22.11.2024 | 8:15 | 17:15 | tba  | Gruppen-Präsentation der Erkenntnisse der strukturellen-, team- und personenbezogenen Kompetenzen und<br>Handlungsfelder | 9         | Dr. Chris Russ                 |
| Freitag | 22.11.2024 |      |       |      | Kaminabend - Exklusiver "Learn & Taste" Abend mit eingeladen Führungspersönlichkeiten                                    |           | Dr. Chris Russ + externe Gäste |
| Freitag | 29.11.2024 |      |       |      | Reservetag (nur bei Ausfällen)   |           |                                |
|         |            |      |       |      | Leistungsnachweis: Gruppenpräsentationen und Coach-Assessment  | 60        |                                |