

CAS Innovation & Leadership (2021-2) - Termine definitiv, Inhalte/Dozenten provisorisch

16.08.2021

Kurs-Tag	Wochentag/Datum	Zeiten	Lektionen	Zimmer	Kurs	Dozierende
1	Freitag, 20. August 2021	08.15-17.15	9	SI O2.02	Business Model Innovation	Prof. Dr. Adrian W. Müller
2	Donnerstag, 26. August 2021	08.15-16.15	8	SW 111 / Online	Business Modeling (Canvas)	Prof. Dr. Adrian W. Müller
3	Freitag, 3. September 2021	08.15-17.15	9	SW 111	Marktgetriebene Geschäftsmodell-Strategien	Jean de Wolff
4	Freitag, 10. September 2021	08.15-17.15	9	SW 111	Ressourcengetriebene Geschäftsmodell-Strategien	Jean de Wolff
5	Freitag, 17. September 2021	08.15-15.15	7	SW 122	Finanzgetriebene Geschäftsmodell-Strategien	Jean de Wolff
6	Donnerstag, 30. September 2021	08.15-17.15	9	SI O4.12	Business Model Pitching	Prof. Dr. Adrian W. Müller
7	Donnerstag, 21. Oktober 2021	08.15-17.15	9	SI O412 / O4.13	Live Pitching	Jean de Wolff, Dr. Carmen Kobe, Christian Hertach, Birgitta Borghoff

Modul 1:
Business Modeling

1	Freitag, 6. Mai 2022	09.00-17.30	8	-	Führung im organisationalen und gesellschaftlichen Kontext I – Organisation und Führung	<i>Dr. Nicoline Scheidegger, ZHAW Praxisreferat: Alexis Caceda, CEO Netstream</i>
2	Freitag, 13. Mai 2022	09.00-17.30	8	-	Führung im organisationalen und gesellschaftlichen Kontext II – Gestaltung der Zusammenarbeit im digitalen Zeitalter	<i>Dr. Nicoline Scheidegger, ZHAW Barbara Josef, 5-9</i>
3	Freitag, 20. Mai 2022	09.00-17.30	8	-	Agile Bootcamp	<i>Oliver Gabor, dot consulting AG</i>
4	Freitag, 27. Mai 2022	09.00-17.30	8	-	Holacracy Simulation	<i>Patrick Scheuerer, Xpreneurs</i>
5	Freitag, 3. Juni 2022	09.00-17.30	8	-	Führung zwischen organisationaler Innovation und Routine	<i>Dr. Nicoline Scheidegger, ZHAW, Praxisreferat: Andreas Schwarz, Digitec Galaxus</i>
6	Freitag, 24. Juni 2022	09.00-17.30	8	-	Leistungsnachweis Modul 1: Präsentation	<i>Dr. Nicoline Scheidegger, ZHAW Kuno Ledergerber, ZHAW</i>
7	Freitag, 1. Juli 2022	09.00-17.30	8	-	Reservetag	

Modul 2:
Organisationale Einflüsse auf Führung