

Terminplan Human Capital Management 2026 - alle CAS im Überblick

Stand: 22.01.2025

CAS Human Capital & Leadership
CAS Performance und Compensation Management
CAS Personalentwicklung
CAS Strategisches Human Capital Management
CAS Arbeitsrecht

CAS HR-Marketing
CAS Excellence in HR-Consulting
CAS Human Capital Analytics & Innovation
CAS Sozialversicherungsrecht für die Unternehmenspraxis

Januar	Februar	März	April	Mai	Juni	Juli	August	September	Oktober	November	Dezember
1 Do. ^{Neujahrstag}	1 So.	1 So.	1 Mi. **	1 Fr. Tag der Arbeit	1 Mo. ²³	1 Mi.	1 Sa. Bundesfeier	1 Di. ¹	1 Do. ⁵	1 So.	1 Di. **
2 Fr.	2 Mo. ⁶	2 Mo. ¹⁰	2 Do. ** *	2 Sa.	2 Di. LNW2	2 Do.	2 So.	2 Mi. ¹	2 Fr.	2 Mo. ⁴⁵	2 Mi. **
3 Sa.	3 Di.	3 Di. ²	3 Fr. Karfreitag	3 So.	3 Mi. LNW2	3 Fr.	3 Mo. ³²	3 Do. ¹	3 Sa.	3 Di. ⁹	3 Do. **
4 So.	4 Mi.	4 Mi. ²	4 Sa.	4 Mo. ¹⁹	4 Do. ** *	4 Sa.	4 Di.	4 Fr.	4 So.	4 Mi. ⁹	4 Fr.
5 Mo. ²	5 Do.	5 Do. ^{2 2}	5 So.	5 Di. ¹⁰	5 Fr.	5 So.	5 Mi.	5 Sa. ⁴¹	5 Mo. ⁴¹	5 Do. ⁹	5 Sa.
6 Di.	6 Fr.	6 Fr.	6 Mo. Ostermorn ¹⁵	6 Mi. ¹⁰	6 Mo.	6 Mo. ²⁸	6 Do.	6 So.	6 Di. **	6 Fr.	6 So.
7 Mi.	7 Sa.	7 Sa.	7 Di. LNW1	7 Do. ^{10 10}	7 So.	7 Di.	7 Fr.	7 Mo. ³⁷	7 Mi. ⁶	7 Sa.	7 Mo. ⁵⁰
8 Do.	8 So.	8 So.	8 Mi. LNW1	8 Fr.	8 Mo. ^{Pfingstmontag} ²⁴	8 Mi.	8 Sa.	8 Di. ²	8 Do. ⁶	8 So.	8 Di. LNW2
9 Fr.	9 Mo. ⁷	9 Mo. ¹¹	9 Do. LNW1	9 Sa.	9 Di.	9 Do.	9 So.	9 Mi. ²	9 Fr.	9 Mo. ⁴⁶	9 Mi. LNW2
10 Sa.	10 Di.	10 Di. ³	10 Fr.	10 So.	10 Mi.	10 Fr.	10 Mo. ³³	10 Do. ²	10 Sa.	10 Di. ¹⁰	10 Do. LNW2
11 So.	11 Mi.	11 Mi. ³	11 Sa.	11 Mo. ²⁰	11 Do. LNW2	11 Sa.	11 Di.	11 Fr.	11 So.	11 Mi. ¹⁰	11 Fr.
12 Mo. ³	12 Do.	12 Do. ^{3 3}	12 So.	12 Di. ¹¹	12 Fr.	12 So.	12 Mi.	12 Sa.	12 Mo. ⁴²	12 Do. ¹⁰	12 Sa.
13 Di.	13 Fr.	13 Fr.	13 Mo. ¹⁶	13 Mi. ¹¹	13 Sa.	13 Mo. ²⁹	13 Do.	13 So.	13 Di. LNW1	13 Fr.	13 So.
14 Mi.	14 Sa.	14 Sa.	14 Di. ⁷	14 Do. Auffahrt	14 So.	14 Di.	14 Fr.	14 Mo. ³⁸	14 Mi. **	14 Sa.	14 Mo. ⁵¹
15 Do.	15 So.	15 So.	15 Mi. ⁷	15 Fr.	15 Mo. ²⁵	15 Mi.	15 Sa.	15 Di. ³	15 Do. **	15 So.	15 Di.
16 Fr.	16 Mo. ⁸	16 Mo. ¹²	16 Do. ^{7 7}	16 Sa.	16 Di.	16 Do.	16 So.	16 Mi. ³	16 Fr.	16 Mo. ⁴⁷	16 Mi.
17 Sa.	17 Di. * * * *	17 Di. ⁴	17 Fr.	17 So.	17 Mi.	17 Fr.	17 Mo. ³⁴	17 Do. ³	17 Sa.	17 Di. ¹¹	17 Do.
18 So.	18 Mi.	18 Mi. ⁴	18 Sa.	18 Mo. ²¹	18 Do. LNW2	18 Sa.	18 Di.	18 Fr.	18 So.	18 Mi. ¹¹	18 Fr.
19 Mo. ⁴	19 Do.	19 Do. ^{4 4}	19 So.	19 Di. ¹²	19 Fr.	19 So.	19 Mi.	19 Sa.	19 Mo. ⁴³	19 Do. ¹¹	19 Sa.
20 Di.	20 Fr.	20 Fr.	20 Mo. ¹⁷	20 Mi. ¹²	20 Sa.	20 Mo. ³⁰	20 Do.	20 So.	20 Di. ⁷	20 Fr.	20 So.
21 Mi.	21 Sa.	21 Sa.	21 Di. ⁸	21 Do. ^{11 11}	21 So.	21 Di.	21 Fr.	21 Mo. ³⁹	21 Mi. LNW1	21 Sa.	21 Mo. ⁵²
22 Do.	22 So.	22 So.	22 Mi. ⁸	22 Fr.	22 Mo. ²⁶	22 Mi.	22 Sa.	22 Di. ⁴	22 Do. ⁷	22 So.	22 Di.
23 Fr.	23 Mo. ⁹	23 Mo. ¹³	23 Do. ^{8 8}	23 Sa.	23 Di.	23 Do.	23 So.	23 Mi. ⁴	23 Fr.	23 Mo. ⁴⁸	23 Mi.
24 Sa.	24 Di. ¹	24 Di. ⁵	24 Fr.	24 So.	24 Mi.	24 Fr.	24 Mo. ³⁵	24 Do. ⁴	24 Sa.	24 Di. ¹²	24 Do.
25 So.	25 Mi. ¹	25 Mi. ⁵	25 Sa.	25 Mo. ^{Pfingsten} ²²	25 Do.	25 Sa.	25 Di. * * *	25 Fr.	25 So.	25 Mi. ¹²	25 Fr.
26 Mo. ⁵	26 Do. ^{1 1}	26 Do. ^{5 5}	26 So.	26 Di. **	26 Fr.	26 So.	26 Mi.	26 Sa.	26 Mo. ⁴⁴	26 Do. ¹²	26 Sa.
27 Di.	27 Fr.	27 Fr.	27 Mo. ¹⁸	27 Mi. **	27 Sa.	27 Mo. ³¹	27 Do.	27 So.	27 Di. ⁸	27 Fr.	27 So.
28 Mi.	28 Sa.	28 Sa.	28 Di. ⁹	28 Do. ^{12 12}	28 So.	28 Di.	28 Fr.	28 Mo. ⁴⁰	28 Mi. ⁸	28 Sa.	28 Mo. ⁵³
29 Do.		29 So.	29 Mi. ⁹	29 Fr.	29 Mo. ²⁷	29 Mi.	29 Sa.	29 Di. ⁵	29 Do. ⁸	29 So.	29 Di.
30 Fr.		30 Mo. ¹⁴	30 Do. ^{9 9}	30 Sa.	30 Di.	30 Do.	30 So.	30 Mi. ⁵	30 Fr.	30 Mo. ⁴⁹	30 Mi.
31 Sa.		31 Di. **		31 So.		31 Fr.	31 Mo. ³⁶		31 Sa.		31 Do.

* Einführungstag ins Strategische Human Capital Management: Für alle Studierenden, die zum ersten Mal einen CAS im Kontext vom Human Capital Management absolvieren

** Ersatztag (Verschiebedatum falls ein Kurstag ausfallen sollte)

*** Der CAS AR wird parallel am Donnerstag und am Freitag durchgeführt

Für die Termine des WBK Wissenschaftliche Arbeiten schreiben, verweisen wir Sie gerne auf die Webseite:

[WBK Wissenschaftliche Arbeiten schreiben - Institute for Organizational Viability | ZHAW School of Management and Law](#)

LNW Leistungsnachweise, Präsenzplicht für alle Studierenden