



School of
Management and Law

AACSB

EQUIS

AMBA

accredited

Personalentwicklung

Certificate of Advanced Studies (CAS)



Lehrgang

Werden Sie zum Profi im Human Capital Development

Erweitern Sie Ihre Kompetenzen in der modernen Personalentwicklung.

AUSGANGSLAGE

Im Zuge der Digitalisierung ist die strategische Personalentwicklung in einer komplexen, turbulenten und unsicheren Arbeitswelt stark gefordert. Unternehmen müssen in einem dynamischen Umfeld innovativ und flexibel sein, neue digitale, kundenorientierte Geschäftsmodelle entwickeln und Arbeitsbereiche automatisieren. Dazu brauchen sie ein strategisches Competence Management. Dieses ermöglicht den Mitarbeitenden und Teams, nicht nur zentral, sondern auch selbstorganisiert zu lernen und kontinuierlich Kompetenzen aufzubauen. Fragen wie «Welche zukunftsgerichteten Unternehmenskompetenzen brauchen wir?», «Haben wir noch die richtigen Talente?» und «Welche Kompetenzen brauchen unsere Mitarbeitenden, um sich in der zukünftigen Arbeitswelt anzupassen?» müssen auf Geschäftsleitungsebene diskutiert werden. Indem die Personalentwicklerinnen und -entwickler eine strategisch aktive Rolle einnehmen, leisten sie einen wesentlichen Beitrag für ein nachhaltiges und agiles Human Capital Development.

LERNZIELE UND NUTZEN

Sie vertiefen Ihr Wissen im Competence Management und in der Personalentwicklung, indem Sie

- deren betriebswirtschaftliche und strategische Bedeutung für Unternehmen kennenlernen;
- Konzepte für Wissens- und Kompetenzmanagement kennenlernen und unternehmensspezifisch entwickeln;

- die Notwendigkeit eines neuen Mindsets und einer lebenslangen Lernkultur in Unternehmen verstehen und aktiv vorantreiben;
- neue Ansätze und Methoden für die Kompetenzentwicklung in agilen und selbstorganisierten Arbeitswelten kennenlernen und anwenden;
- Digital Learning Design reflektieren und einüben;
- den zielgerichteten und wirkungsvollen Einsatz von KI kennenlernen und explorieren;
- Personalentwicklung als Führungs- und Kulturentwicklung verstehen;
- Ihre aktuelle Rolle als Personalentwicklerin oder Personalentwickler reflektieren und neu definieren.

ZIELPUBLIKUM

- HR-Leiterinnen und -Leiter
- HR-Spezialistinnen und -Spezialisten, die sich mit Unternehmenskompetenzen befassen
- Personalentwicklungsleiterinnen und -leiter
- HR-Business-Partnerinnen und -Partner
- Linienverantwortliche

MAS-KOOPERATION

Der CAS Personalentwicklung kann an den MAS Human Capital Management der ZHAW School of Management and Law angerechnet werden.



«Ein Manager steigt umso schneller auf, je stärker er seine Mitarbeitenden fördert.»

Robert Green Ingersoll, 1833–1899, US-amerikanischer Redner

Aufbau und Inhalt

Schritte zum Erfolg

In zwei kompakten Modulen vermitteln wir Fachwissen, das Sie direkt im Arbeitsalltag einsetzen können.

MODULÜBERSICHT

MODUL 1 6 ECTS-Credits	MODUL 2 6 ECTS-Credits
Strategische Ausrichtung des Competence Management und der Personalentwicklung	Umsetzung der Personalentwicklungsstrategie
<ul style="list-style-type: none">– Strategische Bedeutung des Competence Management und der Personalentwicklung für Unternehmen im Rahmen neuer Arbeitswelten– Entwicklung eines umfassenden Soll-Ist-Kompetenzmodells als Grundlage für die Personalentwicklung– PE-Bedarfsanalyse und PE-Konzeption– Wirkungsmessung und Learning Analytics– Digital Learning Design: Lernorganisation und Lern-design– Zukunftsfähiges Talent Management– Aktueller und zukünftiger Arbeitsmarkt: Fachkräftemangel, Up-Skilling, Re-Skilling, De-Skilling	<ul style="list-style-type: none">– Kompetenzentwicklung auf Unternehmensebene: organisationale und kulturelle Rahmenbedingungen experimentelles und organisationales Lernen– Kompetenzentwicklung auf Teamebene: Führungs- und Kulturentwicklung– Kompetenzentwicklung auf Individualebene: Laufbahn und selbstgesteuertes Lernen– innovative und agile Kompetenzentwicklungsmethoden– KI und Personalentwicklung: Skill-Tech, KI Adoption, KI und Trainingsdesign– Neue und zukünftige Rolle von PE

METHODIK

Referate von Dozierenden sowie Fachleuten aus der Praxis, Übungen, Diskussionen, die Arbeit an Fallbeispielen, Präsentationen sowie der Austausch von eigenen Erfahrungen zeichnen den Unterricht aus. Zudem vertiefen die Teilnehmenden selbstständig anhand relevanter Fachliteratur Inhalt und Fragen aus dem Unterricht und bereiten die Leistungsnachweise vor.

DOZIERENDE

Das Unterrichtsteam setzt sich aus Forschenden und Dozierenden der ZHAW, Führungskräften aus der Wirtschaft sowie Unternehmerinnen und Unternehmern zusammen. Sie garantieren eine gute Vernetzung, Wissen am Puls der Zeit und eine kritische Auseinandersetzung mit aktuellen Trends.

Weitere Informationen finden Sie unter:

>>> www.zhaw.ch/iov/caspe

Organisatorisches

Wichtige Hinweise für einen erfolgreichen Lehrgang

Zögern Sie nicht, uns bei Fragen zu kontaktieren. Wir beraten Sie gern.

AUFNAHMEBEDINGUNGEN

Zugelassen sind Absolventinnen und Absolventen von Fachhochschulen oder Universitäten mit mindestens drei Jahren Berufserfahrung. Berufsleute ohne Hochschulabschluss können aufgenommen werden, sofern sie über mindestens fünf Jahre Berufserfahrung und entsprechende Weiterbildungsausweise (höhere Fachschule oder höhere Fachprüfung mit eidgenössischem Fachausweis/Diplom) verfügen. Über die definitive Zulassung entscheidet die Studienleitung.

ANMELDUNG

Anmeldeschluss ist einen Monat vor Kursbeginn. Anmeldung unter: >>> www.zhaw.ch/iov/caspe

DATEN

Die Kursdaten sind online publiziert:
>>> www.zhaw.ch/iov/caspe

ARBEITSAUFWAND

Für den erfolgreichen Abschluss des Lehrgangs werden 12 ECTS-Credits (European Credit Transfer System) vergeben. Pro Credit ist mit einem Arbeitsaufwand von 25 bis 30 Stunden zu rechnen.

UNTERRICHTSORT

Der Unterricht findet in den Räumlichkeiten der ZHAW School of Management and Law in Winterthur statt, zwei Gehminuten vom Bahnhof Winterthur entfernt.
>>> www.zhaw.ch/sml/campus

DAUER

Der Lehrgang wird über einen Zeitraum von drei bis vier Monaten berufsbegleitend absolviert.

UNTERRICHTSZEITEN

Der Unterricht ist auf einen fixen Wochentag festgelegt und dauert jeweils von 9.00 bis 17.15 Uhr.

UNTERRICHTSSPRACHE

Unterrichtssprache ist Deutsch. Die Unterlagen sind in deutscher und teilweise in englischer Sprache verfasst.

ABSCHLUSS

Nach erfolgreichem Erbringen der Leistungsnachweise sowie Erfüllen der Präsenzpflcht von mindestens 80 Prozent verleiht die ZHAW School of Management and Law das «Certificate of Advanced Studies in Personalentwicklung».

KOSTEN

Die Kurskosten betragen CHF 8940.– pro Person. Darin ist sämtliches Kursmaterial enthalten.

TEILNAHMEBEDINGUNGEN

Die allgemeinen Teilnahmebedingungen für Weiterbildungsveranstaltungen an der ZHAW School of Management and Law finden Sie unter: >>> www.zhaw.ch/sml/atb-wb

Info-Apéro

Institute for Organizational Viability

Jetzt anmelden unter:

>>> www.zhaw.ch/iov



Kontakt

Gerne beraten wir Sie in einem persönlichen Gespräch



Prof. Dr. Marius Gerber
Dozent und Leiter Fachstelle Human Capital

STUDIENLEITUNG

Prof. Dr. Marius Gerber

Institute for Organizational Viability

Telefon +41 58 934 62 61

marius.gerber@zhaw.ch

ADMINISTRATION UND ANMELDUNG

ZHAW School of Management and Law

Customer Service Weiterbildung

Theaterstrasse 15b

Postfach

8401 Winterthur

Telefon +41 58 934 79 79

info-weiterbildung.sml@zhaw.ch

Institute for Organizational Viability

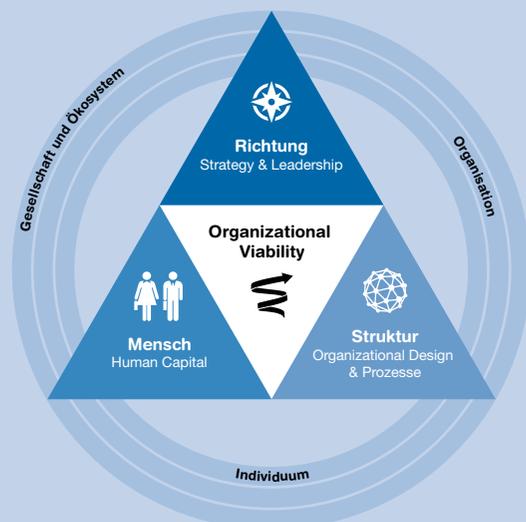


Das Umfeld von Organisationen wird durch Megatrends wie Digitalisierung, Globalisierung oder Mobilität immer anspruchsvoller. Hierbei handelt es sich um eine ständig steigende Komplexität, die auf Unternehmen einwirkt und mit der umzugehen ist. Wir unterstützen Organisationen in der Gestaltung der nachhaltigen Viabilität im Kontext von Komplexität.

Dabei verfolgen wir einen integralen Ansatz: Wir setzen Mensch, Struktur und die Ausrichtung in den Fokus des unternehmerischen Denkens und Handelns.

>>> www.zhaw.ch/iov

MODELL INSTITUTE FOR ORGANIZATIONAL VIABILITY



School of Management and Law

St.-Georgen-Platz 2
Postfach
8401 Winterthur
Schweiz

www.zhaw.ch/sml

TRIPLE CROWN

