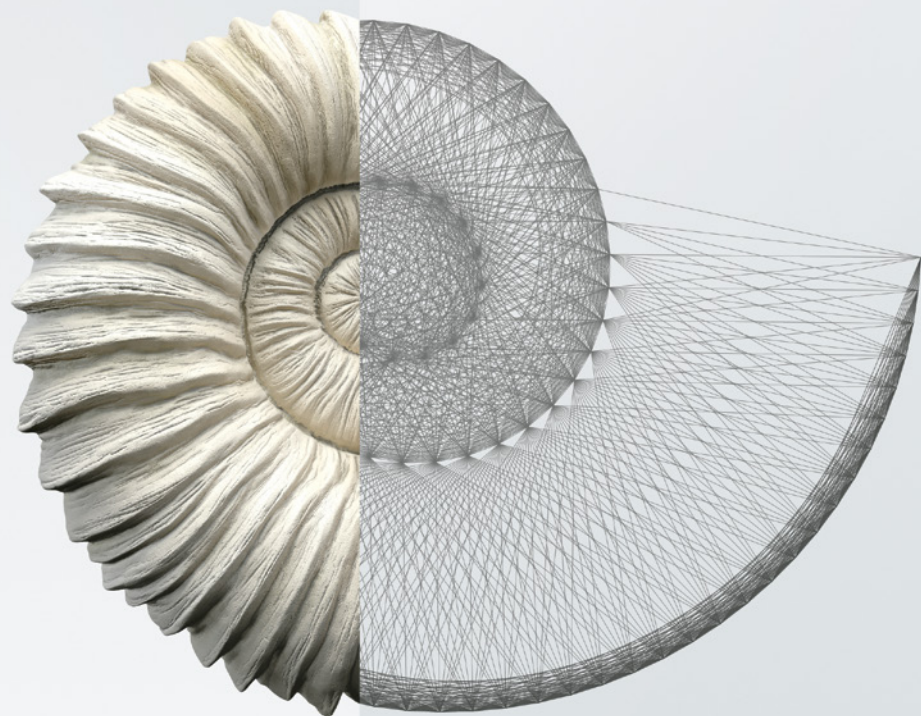


CAS Inventing Organizations – Zukunft und Zusammenarbeit in neuen Arbeitswelten

Certificate of Advanced Studies (CAS)



Building Competence. Crossing Borders.

Lehrgang

Organisationen in komplexen Umwelten gestalten

Lernen Sie, von der Zukunft her zu denken, und was es bedeutet, Organisationen neu zu gestalten, zukunftsfähig auszurichten und wertebasiert und kollaborativ zu führen.

AUSGANGSLAGE

Die Welt bewegt sich und verändert die Arbeit und unser Verständnis von Wirtschaft. Digitalisierung, Komplexität, Mobilität und Werteverstärkungen schaffen neue Arbeitswelten und fordern die volle Aufmerksamkeit und klare Entscheidung, damit die Zukunftsfähigkeit von Organisationen und Unternehmen gesichert werden kann. Bestehende Organisationen und Unternehmen müssen sich neu definieren und ihre Sinnhaftigkeit immer wieder überprüfen. Neue zukunftsorientierte Organisationen basieren auf Werten, und die Mitarbeitenden sollen gemeinsam Ziele definieren und erreichen. Doch wie können wir solche neuen Organisationen erschaffen oder bestehende Unternehmen dahin transformieren?

LERNZIELE UND NUTZEN

Der CAS bietet Einblick in die aktuellen Grundlagen von Organisation und Organisationsdesign und zeigt anhand von Lösungsansätzen und Praxisbeispielen, wie heute zukunftsfähige Organisationen gestaltet, gelebt und weiterentwickelt werden können. Neue Formen von Zusammenarbeit werden unter die Lupe genommen und Grundlagen von Nachhaltigkeit, zukunftsfähigen Werten, neuen Haltungen, Denk- und Handlungsmustern reflektiert. Die praktischen Fragen der Umsetzung und Transformation werden vertieft angegangen. Der Lehrgang leitet an, sich proaktiv mit den Fragen der Organisationsgestaltung und Zusammenarbeit auseinanderzusetzen, und befähigt Sie, agil, reflektierend und aufmerksam erfolgreich neue Wege zu gehen.

Mit diesem CAS als Denkwerkstatt beleben Sie Ihren Forschergeist und arbeiten mit einer aufmerksamen und reflexiven Haltung. Sie explorieren und vertiefen dabei Ihre Möglichkeiten, Organisationen neu zu gestalten.

ZIELPUBLIKUM

Der CAS Inventing Organizations – Zukunft und Zusammenarbeit in neuen Arbeitswelten spricht Menschen an, die überzeugt sind, dass:

- der Sinn und Zweck von Organisationen in der Gesellschaft liegt und innerhalb der Organisationen entschieden wird, welche Werte, Arbeitsformen und Strukturen Sinn machen,
- die zukunftsorientierte Arbeit Mut, Achtsamkeit, Ambiguitätstoleranz, Co-Kreation und Experimentierbereitschaft erfordert,
- Organisationen und ihre Teams als Bindeglied zwischen Individuen und der Gesellschaft zur erwünschten Zukunft beitragen und sich deshalb kontinuierlich verändern und immer wieder neu erfinden müssen,
- sie sich am gegenwärtigen Diskurs über zukünftige Möglichkeiten beteiligen wollen, bei dem die Leitwerte Verbundenheit, Genügsamkeit, Offenheit und Ganzheitlichkeit eine Orientierung geben können.

Aufbau und Inhalt

Nachhaltig lernen mit Methodenvielfalt und Mut zur Vision

In vielfältigen, praxisorientierten Modulen vermitteln wir Fachwissen und stellen ein Experimentierfeld für einen nachhaltigen Lerneffekt zur Verfügung.

METHODIK

Die Inhalte werden in diesem CAS in zirkulärer Form vermittelt, also in verschiedenen Kurssequenzen wieder aufgenommen und vertieft und/oder aus einer anderen Perspektive beleuchtet. Von der Beobachtung ausgehend, wird Erforschen und Analysieren in einer fremden Organisation geübt und daraus werden Anregungen für eigenes Handeln gewonnen. Eine ganzheitliche Gestaltung des menschlichen Zusammenwirkens in einer Organisation ist ein Ziel, das durch Lehrgespräche, Übungen und Diskussionen, aber auch durch Gestalten und Experimentieren in Strukturen und in sozialen Interaktionen unterstützt wird.

DOZIERENDE

Unsere Dozierenden kommen aus der Praxis oder sind in der Organisationsforschung und Wissenschaft tätig. Die Erkenntnisse aus ihrer täglichen Arbeit fließen direkt in den Unterricht ein. Als inspirierende Gastdozenten teilen die «Musterbrecher» Stefan Kaduk und Dirk Osmetz ihre Erfahrungen aus der Praxis, erforschen mit Ihnen neue Wege und geben Impulse für ungewohntes Denken und Handeln.

Die aktuelle Liste der weiteren Dozierenden finden Sie auf unserer Webseite.

>>> www.zhaw.ch/iov/casio

THEMENÜBERSICHT

MIT DER KOMPLEXITÄT JONGLIEREN		
Organisationsdesign	Werte, Haltung, Gesellschaft	Das Unerwartete managen
Musterbrecher: Die Kunst, das Spiel zu drehen		
Organisationen erkennen und analysieren		
Führung und Konfliktbearbeitung	Personelle und organisatorische Lern- und Transformationsprozesse	Zukunftslabor, Agilität, Innovation
Zukunftsfähige Organisationen (reflektieren, beobachten, lernen, experimentieren, transformieren)		
Integration in die eigene Organisation		

MODULÜBERSICHT

MODUL 1 6 ECTS-Credits	MODUL 2 6 ECTS-Credits
Grundlagen des Designs zukunftsfähiger Organisationen	Zusammenarbeit in zukunftsfähigen Organisationen
<p>Organisationsdesign</p> <ul style="list-style-type: none"> – Organisationstheorien – Steuerung und Regelung – Prozesse und Organe – Tools und Digitalisierung <p>Werte, Haltung, Gesellschaft</p> <ul style="list-style-type: none"> – Werte, Leitbilder, Vision – Menschenbild, Haltung – Evolutionäre Entwicklung <p>Das Unerwartete managen</p> <ul style="list-style-type: none"> – Organisieren und Sensemaking – Kollektive Achtsamkeit – Vertrauen 	<p>Führung und Konfliktbearbeitung</p> <ul style="list-style-type: none"> – Was bedeutet Führen heute? – Führen ohne Hierarchien – Konflikte in neuen Organisationsformen <p>Lern- und Transformationsprozesse</p> <ul style="list-style-type: none"> – Lernen als Haltung – Transformationsprozesse steuern – Anschlussfähig sein <p>Zukunftslabor, Agilität, Innovation</p> <ul style="list-style-type: none"> – Agilität – Experimentieren – beobachten – lernen – Mutige Entscheide fällen
<p>Musterbrecher: aus Erfahrungen und Beispielen lernen, Organisationsbesuche vorbereiten, umsetzen und auswerten</p> <p>Leistungsnachweis 1: Organisationsanalyse</p>	<p>Open Space zu aktuellen und teilnehmerbezogenen Themen</p> <p>Leistungsnachweis 2: Selbstbestimmte Form</p> <p>Abschluss Symposium</p>



Orientierung und Sinn

Leitbilder für zukunftsfähige Organisationen

Wir werden uns während des CAS mit Leitbildern und Werten auseinandersetzen, die Zukunftsfähigkeit, Haltungen, Denk- und Handlungsmuster beinhalten. Folgende vier Leitbilder des Zukunftsinstituts liegen dem CAS zugrunde und dienen als Diskussionsbasis.

1 VERBUNDENHEIT

Wir sind eingebunden in verschiedenste soziale Beziehungen und merken dadurch, dass über das eigene «Ich» hinaus viele weitere Menschen notwendig sind. Sie geben uns Halt in schwierigen Situationen, spiegeln uns, wer wir auch sind, und fragen uns nach Rat. Im Gesellschaftlichen und Politischen wird Verbundenheit mit Gemeinsinn ausgedrückt. In organisationalen Settings bedeutet Verbundenheit, in Netzwerken zu arbeiten, auf Kooperationen zu setzen und kollektive Energiepotenziale freizusetzen, um im täglichen Tun Sinn und Zweck herzustellen.

2 GENÜGSAMKEIT

Das Haben tritt in den Hintergrund und das Sein bekommt Gewicht. Nicht mehr, sondern besser. Für Organisationen heisst es, Abstand von herkömmlichen Wachstumsideen zu nehmen und neue Vorstellungen von Nachhaltigkeit, Qualität, Next Growth und reflektierter Professionalität zu entwickeln. Damit einher geht, Achtsamkeit und Entschleunigung zu praktizieren, um einen Zugang zu bisherigen eigenen und fremden Ressourcen zu finden sowie Ausbeutungsmuster zu erkennen und diese zu begrenzen.

3 OFFENHEIT

Das Leitbild der Offenheit motiviert uns, die Zukunft als Möglichkeitsraum zu imaginieren. Das ermöglicht uns, mit Unerwartetem und Ungewissheiten konstruktiv umzugehen. Es legt uns auch nahe, Chancen, Gestaltungsmöglichkeiten und Freiräume zu entdecken. So wird der Weg frei für Experimente und Innovationen. Das Neue einzuladen, unser Leben zu bereichern, führt dazu, unterschiedliche Perspektiven zuzulassen und Krisen zu akzeptieren. Mit ihnen umzugehen, braucht innere Stärke.

4 GANZHEITLICHKEIT

Der Blick auf das grosse Ganze ist das vierte Leitbild für Zukunftsfähigkeit. Es geht um Systemdenken und die Einsicht, dass «wir» es sind, die Menschen und Dinge miteinander verbinden. Die Fragen nach dem kollektiven und ökologischen Sinn unseres Handelns und den Begrenzungen unseres Denkens ermöglichen uns, neue Erkenntnisse und Inspirationen zu gewinnen.

Kontakt

Gerne beraten wir Sie in einem persönlichen Gespräch



Francesca Tommasi
Studiengangleitung Institut für
Sozialmanagement



Dr. Jens Martignoni
Wissenschaftlicher Mitarbeiter,
Dozent Projektmanagement

STUDIENLEITUNG

Francesca Tommasi
ZHAW Soziale Arbeit
Institut für Sozialmanagement
Telefon +41 78 600 35 85
francesca.tommasi@zhaw.ch

Dr. Jens Martignoni
ZHAW School of Management and Law
Institute for Organizational Viability
Telefon +41 58 934 45 63
jens.martignoni@zhaw.ch

ADMINISTRATION UND ANMELDUNG

ZHAW School of Management and Law
Customer Service Weiterbildung
Theaterstrasse 15b
Postfach
8401 Winterthur
Telefon +41 58 934 79 79
info-weiterbildung.sml@zhaw.ch

Über uns



Soziale Arbeit und School of Management and Law

Kooperatives, interdisziplinäres Arbeiten ist eine Zukunftskompetenz, die wir auch als Anbieter dieses CAS umsetzen. Durch die Zusammenarbeit vom Institut für Unternehmensentwicklung der School of Management and Law und dem Institut für Sozialmanagement der ZHAW Soziale Arbeit profitieren Sie von einem breiten Know-how sowie verschiedenen konstruktiven Perspektiven und werfen gemeinsam mit uns Blicke über den Tellerrand. Die Forschung zu sozialen Organisationen erweitert den Horizont. Zusammen mit den Learnings aus der aktuellen Managementlehre entsteht so Bildung für zukunftsfähige Kompetenzen.

>>> www.zhaw.ch/iov

Organisatorisches

Die Voraussetzungen für Ihren Erfolg

Besuchen Sie uns online für weitere Informationen.

AUFNAHMEBEDINGUNGEN

Zugelassen sind Absolventen und Absolventinnen von Fachhochschulen oder Universitäten mit mindestens drei Jahren Berufserfahrung. Berufsleute ohne Hochschulabschluss können aufgenommen werden, sofern sie über mindestens fünf Jahre Berufserfahrung und entsprechende Weiterbildungsausweise (höhere Fachschule oder höhere Fachprüfung mit eidgenössischem Fachausweis/Diplom) verfügen. Über die definitive Zulassung entscheidet die Studienleitung.

ANMELDUNG

Die Anmeldung zu den einzelnen Kursen erfolgt online. Anmeldungen werden nach der Reihenfolge ihres Eingangs berücksichtigt.

>>> www.zhaw.ch/iov/casio

TEILNEHMERZAHL

Die Teilnehmerzahl ist auf 24 Personen beschränkt.

DATEN

Die Kursdaten sind jeweils online publiziert:

>>> www.zhaw.ch/iov/casio

ARBEITSAUFWAND

Für den erfolgreichen Abschluss des Lehrgangs werden 12 ECTS-Credits (European Credit Transfer System) vergeben. Pro Credit ist mit einem Arbeitsaufwand von 25 bis 30 Stunden zu rechnen. Für den gesamten Lehrgang entspricht dies 300 bis 360 Stunden.

LEISTUNGSNACHWEIS

Die Leistungsnachweise sind als schriftliche Arbeiten zu erbringen.

UNTERRICHTSORT

Der Unterricht findet grösstenteils in den Räumlichkeiten der ZHAW School of Management and Law in Winterthur statt, einige Gehminuten vom Bahnhof Winterthur entfernt. Ein weiterer Teil wird online stattfinden.

>>> www.zhaw.ch/sml/campus

DAUER

Der Lehrgang wird über einen Zeitraum von sechs Monaten berufsbegleitend absolviert.

UNTERRICHTSZEITEN

Der Unterricht findet meist dienstags und donnerstags statt: Der provisorische Kursplan mit den Kurszeiten ist auf der Website des CAS zu finden.

UNTERRICHTSSPRACHE

Unterrichtssprache ist Deutsch, einzelne Gastreferate können jedoch auch in Englisch stattfinden. Die Kursunterlagen sind in Deutsch oder Englisch verfasst.

ABSCHLUSS

Nach erfolgreichem Erbringen der Leistungsnachweise sowie Erfüllen der Präsenzpflcht von mindestens 80 Prozent verleiht die SML das «Certificate of Advanced Studies in Inventing Organizations – Zukunft und Zusammenarbeit in neuen Arbeitswelten».

KOSTEN

Die Kurskosten betragen CHF 8000.– pro Person. Darin ist sämtliches Kursmaterial enthalten. MAS-Teilnehmende erhalten eine Vergünstigung von CHF 1000.–.

TEILNAHMEBEDINGUNGEN

Die allgemeinen Teilnahmebedingungen für Weiterbildungsveranstaltungen an der SML finden Sie unter:

>>> www.zhaw.ch/sml/atb-wb

Zürcher Hochschule
für Angewandte Wissenschaften

School of Management and Law

St.-Georgen-Platz 2
Postfach
8401 Winterthur
Schweiz

www.zhaw.ch/sml



swissuniversities



European Business Schools
Ranking 2021