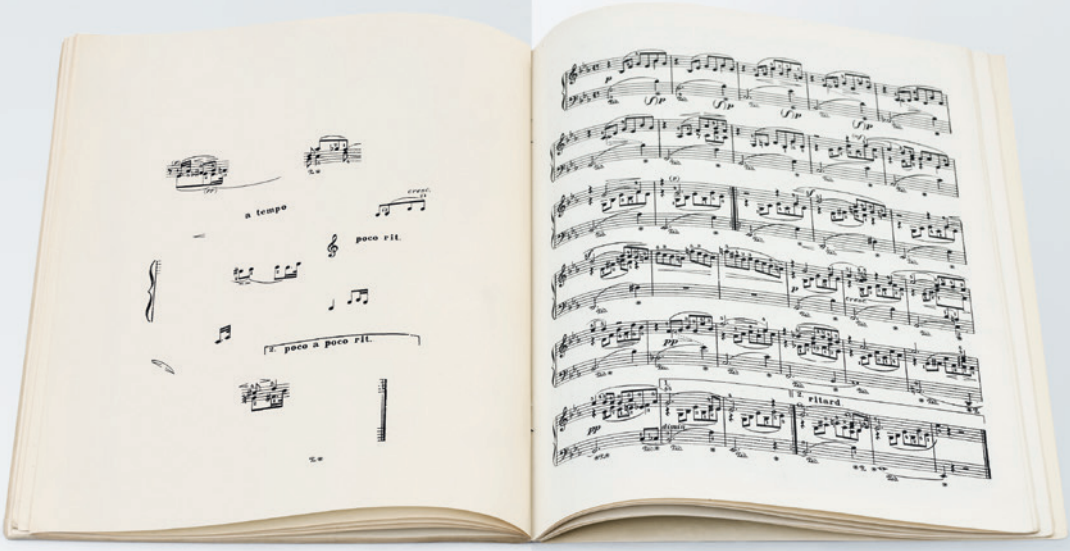
School of
Management and Law

AACSB
EQUIS
AMBA
accredited

Excellence in HR-Consulting

Certificate of Advanced Studies (CAS)



Lehrgang

Unser bewährtes Beratungskonzept für Ihr HR

Wir erarbeiten mit Ihnen die Lösungsansätze, die zu Ihnen und Ihrem Unternehmen passen.

AKTUELLE SITUATION

Die künftigen unternehmerischen Herausforderungen (digitale Transformation, Industrie 4.0 usw.) und die dadurch bedingten betrieblichen Veränderungen haben weitreichende Folgen für HR-Fachleute: Führungskräfte und ihre Teams fordern Unterstützung bei Prozessen der Organisationsentwicklung und deren Begleiterscheinungen (Konflikte, Orientierungslosigkeit, Performance-Probleme unterschiedlichster Art). Eine Kompetenzerweiterung des klassischen HR-Profils ist dringend angezeigt.

Fundierte Beratungs-Skills, wie sie z. B. bei der Umsetzung von Geschäftsbereichsstrategien oder der Bewältigung von Performance-Problemen gefordert sind, werden unerlässlich. Nur so kann ein spürbarer Beitrag an die Wertschöpfung erzielt und das HR als strategischer Partner wahrgenommen werden. In der Berufspraxis sind HR-Managerinnen und -Manager beim Aufbau dieser Beratungskompetenzen meist im Lead. Der CAS Excellence in HR-Consulting vermittelt das dafür nötige Know-how.

LERNZIELE UND NUTZEN

Sie vertiefen Ihre Professionalität im HR-Consulting, indem Sie

- eine umfassende Orientierung über die Anforderungen und Werkzeuge erfolgreicher HR-Beratung erhalten;
- Ihre Kompetenzen in Bezug auf Modelle, Methoden und Prozesse analysieren und entwickeln können;
- sich mit aktuellen Theorien des Human Capital Management (HCM) und des Consultings auseinandersetzen;
- Ihre Kenntnisse und Ihre Methodenkompetenz für effektive Interventionen ausbauen;
- gegenüber internen Anspruchsgruppen als kompetente Anlaufstelle für Umsetzungen und Lösungen agieren.

ZIELPUBLIKUM

- HR-Managerinnen und -Manager
- HR-Business-Partnerinnen und -Partner

ANRECHENBARKEIT AN MAS

Der CAS Excellence in HR-Consulting kann an den Master of Advanced Studies (MAS) in Human Capital Management der ZHAW School of Management and Law angerechnet werden.

«Beratung bei Veränderungsprozessen ist kein Hobby. Sie bedeutet zielgerichtete Arbeit und verlangt hohe Professionalität.»

Claudia Pölderl, wissenschaftliche Mitarbeiterin und CAS-Studiengangleiterin am Institute for Organizational Viability

Aufbau und Inhalt

Für mehr Qualität im HR-Consulting

Erhöhen Sie Ihre Professionalität dank einer strukturierten Beratung.

MODULÜBERSICHT

MODUL 1 6 ECTS-Credits	**MODUL 2** 6 ECTS-Credits
Beratungsmodell und Profil der HR-Beratungsperson	**Instrumente der Analyse und Veränderung in sozialen Systemen**
– Standardprozess und Qualitätskriterien der HR-Beratung – Anforderungen an HR-Beraterinnen und -Berater aus interner HR-Leitungssicht – Kommunikation und Selbstmanagement in der HR-Beratung – Konfliktberatung – Organisations- und Kulturdiagnose – Mindfulness in der Beratung	– Change Management – Angewandte Improvisation – Einzelberatung (systemisch, lösungsorientiert) – Teamberatung – Visuelle Darstellung in der HR-Beratung

METHODIK

Referate von Dozierenden sowie Praxisreferentinnen und -referenten, Übungen, Diskussionen, die Arbeit an Fallbeispielen, Präsentationen sowie der Austausch von eigenen Erfahrungen zeichnen den Unterricht aus. Zudem vertiefen die Teilnehmenden selbstständig anhand relevanter Fachliteratur Inhalt und Fragestellungen aus dem Unterricht und bereiten die Leistungsnachweise vor.

DOZIERENDE

Das Unterrichtsteam setzt sich aus Forschenden und Dozierenden der ZHAW, Führungskräften aus der Wirtschaft sowie Unternehmerinnen und Unternehmern zusammen. Sie garantieren eine gute Vernetzung, Wissen am Puls der Zeit und eine kritische Auseinandersetzung mit aktuellen Trends.

Informationen

Institute for Organizational Viability

Jetzt anmelden unter:
>>> **www.zhaw.ch/iov/casehrc**

Organisatorisches

Wichtige Hinweise für einen erfolgreichen Lehrgang

Zögern Sie nicht, uns bei Fragen zu kontaktieren. Wir beraten Sie gerne.

AUFNAHMEBEDINGUNGEN

Zugelassen sind Absolventinnen und Absolventen von Fachhochschulen oder Universitäten mit mindestens drei Jahren relevanter Berufserfahrung. Berufsleute ohne Hochschulabschluss können aufgenommen werden, sofern sie über mindestens fünf Jahre relevante Berufserfahrung und entsprechende Weiterbildungsausweise (höhere Fachschule oder höhere Fachprüfung mit eidgenössischem Fachausweis/Diplom) verfügen. Über die definitive Zulassung entscheidet die Studienleitung.

ANMELDUNG

Anmeldeschluss ist einen Monat vor Kursbeginn. Anmeldung unter: ››› www.zhaw.ch/iov/casehrc

DATEN

Die Kursdaten sind jeweils online publiziert:
››› www.zhaw.ch/iov/casehrc

ARBEITSAUFWAND

Für den erfolgreichen Abschluss des Lehrgangs werden 12 ECTS-Credits (European Credit Transfer System) vergeben. Pro Credit ist mit einem Arbeitsaufwand von 25 bis 30 Stunden zu rechnen.

UNTERRICHTSORT

Der Unterricht findet online oder in den Räumlichkeiten der ZHAW School of Management and Law in Winterthur statt, zwei Gehminuten vom Bahnhof Winterthur entfernt.
››› www.zhaw.ch/sml/campus

UNTERRICHTSSPRACHE

Unterrichtssprache ist Deutsch. Die Unterlagen sind in deutscher und teilweise in englischer Sprache verfasst.

DAUER

Der Lehrgang wird über einen Zeitraum von vier Monaten berufsbegleitend absolviert.

UNTERRICHTSZEITEN

Der Unterricht ist auf einen fixen Wochentag festgelegt und dauert jeweils von 9.00 bis 17.30 Uhr.

ABSCHLUSS

Nach erfolgreichem Erbringen der Leistungsnachweise sowie Erfüllen der Präsenzpflicht von mindestens 80 Prozent verleiht die ZHAW School of Management and Law das «Certificate of Advanced Studies ZHAW in Excellence in HR-Consulting».

KOSTEN

Die Kurskosten betragen CHF 8940.– pro Person. Darin ist sämtliches Kursmaterial enthalten.

TEILNAHMEBEDINGUNGEN

Die allgemeinen Teilnahmebedingungen für Weiterbildungsveranstaltungen an der ZHAW School of Management and Law finden Sie unter: ››› www.zhaw.ch/sml/atb-wb

Kontakt

Bei Fragen sind wir für Sie da

Claudia Pölderl
Studienleiterin

STUDIENLEITUNG

Claudia Pölderl
Institute for Organizational Viability
Telefon +41 58 934 48 71
claudia.poelderl@zhaw.ch

ADMINISTRATION UND ANMELDUNG

ZHAW School of Management and Law
Customer Service Weiterbildung
Theaterstrasse 15b
Postfach
8401 Winterthur
Telefon +41 58 934 79 79
info-weiterbildung.sml@zhaw.ch

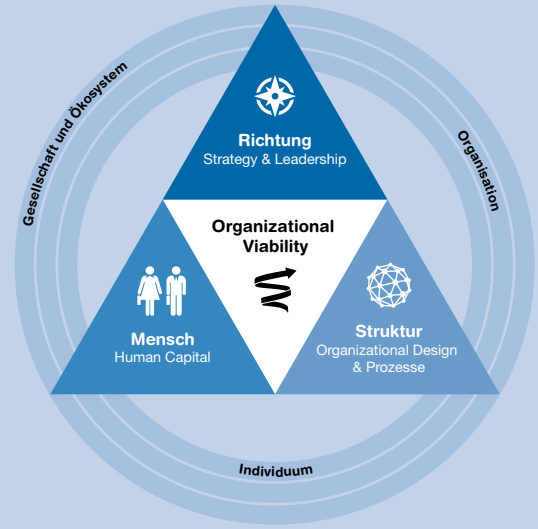
Institute for Organizational Viability

Das Umfeld von Organisationen wird durch Megatrends wie Digitalisierung, Globalisierung oder Mobilität immer anspruchsvoller. Hierbei handelt es sich um eine ständig steigende Komplexität, die auf Unternehmen einwirkt und mit der umzugehen ist. Wir unterstützen Organisationen in der Gestaltung der nachhaltigen Viabilität im Kontext von Komplexität.

Dabei verfolgen wir einen integralen Ansatz: Wir setzen Mensch, Struktur und die Ausrichtung in den Fokus des unternehmerischen Denkens und Handelns.

>>> www.zhaw.ch/iov

MODELL INSTITUTE FOR ORGANIZATIONAL VIABILITY



Zürcher Hochschule
für Angewandte Wissenschaften

**School of
Management and Law**

St.-Georgen-Platz 2
Postfach
8401 Winterthur
Schweiz

www.zhaw.ch/sml

TRIPLE CROWN

AACSB ACCREDITED

EQUIS ACCREDITED

ASSOCIATION OF MBAS ACCREDITED

FT EUROPEAN BUSINESS SCHOOLS RANKING

gbsn Global Business School Network

GRLI ASSOCIATE

swissuniversities

Stand: März 2025 / Irrtum und Änderungen vorbehalten