

CAS Best Practice im Arbeitsrecht

**Modernes, zukunftsorientiertes
Personalmanagement**

Kursstart im August



Building Competence. Crossing Borders.

Zertifikatslehrgang im Überblick

Transferorientiertes Lernen

IHR NUTZEN

Sie erhalten einen vertieften Einblick in die rechtlichen Herausforderungen eines modernen, zukunftsorientierten Personalmanagements. Dabei wird der Fokus auf den konkreten Praxistransfer, den Erfahrungsaustausch unter den Kursteilnehmenden sowie auf verschiedene Best-Practice-Ansätze gelegt. Diese werden durch erfahrene Unternehmensjuristinnen und -juristen präsentiert und im Unterricht ausführlich diskutiert.

WESENTLICHE MERKMALE

- Basis des Kurses bilden solide Kenntnisse in den personalrechtlich relevanten Gebieten Arbeitsrecht und Sozialversicherungsrecht.
- Die Leistungsnachweise dienen als Kompetenzzusweise. Sie haben Gelegenheit, ihr Wissen und Können zu analysieren und zu reflektieren.
- Fokus wird auf Umsetzungsfragen gelegt.
- 15 Tage Kontaktunterricht (freitags)

INHALTSÜBERSICHT

MODUL 1 (6 ECTS-Credits)	MODUL 2 (6 ECTS-Credits)
<ul style="list-style-type: none">– Rekrutierung & Employee Relationship Management– Lohnpolitik– Soziale Sicherheit– Betriebliches Gesundheitsmanagement– Kompetenz- und Talentmanagement– Beendigung von Arbeitsverhältnissen	<ul style="list-style-type: none">– Digitalisierung– Global Mobility– Veränderte Arbeitsverhältnisse– HR Management in Change-Prozessen– Ausarbeitung von Personalreglementen

STUDIENLEITUNG

Nicole Vögeli Galli, Dr.
Telefon +41 58 934 40 92
nicole.voegeligalli@zhaw.ch

ADMINISTRATION

ZHAW School of Management and Law
Customer Service Weiterbildung
Telefon +41 58 934 79 79
info-weiterbildung.sml@zhaw.ch