

Provisorischer Stundenplan

WBK Diversity, Inclusion and Social Sustainability (DIS) Strategy 2026

(Stand: 04.03.2026)

| Interne Perspektive: Strategische Verankerung von Diversität, Inklusion und sozialer Nachhaltigkeit in der Organisation | | |
|---|----------|---|
| 1 | 10.9.26 | Einführung zur internen Perspektive: Begriffe, Konzepte, Logiken Diversitätsdimensionen und Intersektionalität: Gender und Alter |
| 2 | 11.9.26 | Diversitätsdimensionen und Intersektionalität: LGBTQ+ Arbeitsmigration |
| 3 | 24.9.26 | Soziale Nachhaltigkeit und Menschenrechte in Organisationen Diversitätsdimensionen und Intersektionalität: Disability |
| 4 | 25.9.26 | DIS als Business Case: Einführung zur Strategie und KPIs |
| 5 | 01.10.26 | Nichtdiskriminierungspraktiken als Compliance- und organisationaler Grundsatz |
| 6 | 02.10.26 | Transformation zu einer inklusiven Unternehmenskultur: AXA Schweiz Unbewusste Vorurteile erkennen |
| 7 | 22.10.26 | Leaders for Equality Soziale Nachhaltigkeit und Strategie bei der BKW |
| 8 | 23.10.26 | Leistungsnachweis |

Stand vom 04.03.2026