

## Provisorischer Stundenplan

### CAS Managing Diversity, Inclusion and Social Sustainability (DIS) – Herbst 2026

(Stand: 19.05.2026)

<b>Modul I/ WBK DIS Strategy</b> <b>Interne Perspektive: Strategische Verankerung von Diversität, Inklusion und sozialer Nachhaltigkeit in der Organisation</b>		
1	10.9.26	Einführung zur internen Perspektive: Begriffe, Konzepte, Logiken Diversitätsdimensionen und Intersektionalität: Gender und Alter
2	11.9.26	Diversitätsdimensionen und Intersektionalität: LGBTIQ+ Arbeitsmigration
3	24.9.26	Soziale Nachhaltigkeit und Menschenrechte in Organisationen Diversitätsdimensionen und Intersektionalität: Disability
4	25.9.26	DIS als Business Case: Einführung zur Strategie und KPIs
5	01.10.26	Nichtdiskriminierungspraktiken als Compliance- und organisationaler Grundsatz
6	02.10.26	Transformation zu einer inklusiven Unternehmenskultur: AXA Schweiz Unbewusste Vorurteile erkennen
7	22.10.26	Leaders for Equality Soziale Nachhaltigkeit und Strategie bei der BKW
8	23.10.26	Leistungsnachweis
<b>Modul II/ WBK DIS Stakeholder Engagement</b> <b>Externe Perspektive: Integration von Diversität, Inklusion und sozialer Nachhaltigkeit</b> <b>Stakeholder-Management</b>		
9	05.11.2026	Diversität, Inklusion und soziale Nachhaltigkeit von außen Stakeholder-Perspektive – eine Einführung
10	06.11.2026	Einbindung von Diversity Marketing und Kommunikation
11	19.11.2026	Chancengerechte und inklusive Kommunikation/ Best Practices in DEI Kommunikation
12	20.11.2026	Interkulturelle Kompetenz und Kommunikation im internationalen Kontext/ Mediationsarbeit in der Diversity-Beratung
13	03.12.26	Labels, Zertifizierungen und Communities/ Case Community Male Allyship
14	04.12.26	Managing DEI in the Digital Age Soziale Nachhaltigkeit in der Lieferkette

15	10.12.26	Die Perspektive der sozialen Organisationen Coaching Sessions- Abschluss Modul 2
16	11.12.26	Reserve-Termin
17	18.01.27	Praxisarbeit Abgabe Termin
18	04.02.27	<b>Zertifikatsverleihung</b> (Nachmittag)

Stand vom 19.05.2026