

4. personalsCHWEIZ

Fachtagung

29. November 2016, Technopark Zürich

Spezialpreis
für Abonnenten von
personalsCHWEIZ

Schweizer Personalpraxis par excellence!

Die **4. personalsCHWEIZ** Fachtagung widmet sich voll und ganz den **aktuellen Herausforderungen und zukünftigen Entwicklungen** in der Schweizer Personalpraxis.

Nutzen Sie das **Wissen der Praxis-Besten** und die **innovativen Impulse**, um in eigener Sache und mit Ihrem Unternehmen auch in Zukunft wettbewerbsfähig zu bleiben!

Jetzt anmelden!

www.praxisseminare.ch/ps

Erstklassiges Programm mit Top-Referenten



TAGUNGSLEITUNG

Beatrice Müller, authentic communication
Ex-Moderatorin Tagesschau SRF



Profiling Performance – 007 statt 08/15
Suzanne Grieger-Langer, Profilerin



Rechtsfragen im Zusammenhang mit der Kündigung von älteren Mitarbeitenden (50+)
Dr. Denis G. Humbert, Rechtsanwalt
und Fachanwalt SAV Arbeitsrecht



Tücken von Lohnfortzahlung bei Krankheit: Rechte und Pflichten
Sara Licci, Zentrumsleiterin a.i.
für Sozialrecht der ZHAW



Lohnerhöhungen vor und nach der Finanzkrise: Entwicklung und Ausblick
Andreas Kühn, lic. oec. HSG, VRP
und Managing Partner der know.ch AG



Employer Brand: Schönheit um jeden Preis oder Persönlichkeit?
Christoph Jordi, Gründer
und Geschäftsführer DoDifferent GmbH

BEST PRACTICES



Firmenbeispiel 1: Teilzeitkarriere
Gleichstellung: Standpunkt Mann
Andy Keel, Gründer Teilzeitkarriere
und Teilzeitmann



Firmenbeispiel 2: AXA Winterthur
Diversity: Mehrwert statt Mühsal
Yvonne Seitz, Head Diversity & Employer
Attractiveness bei AXA Winterthur

4. personalsCHWEIZ Fachtagung

Dienstag, 29. November 2016, 09.00–16.30 Uhr, Technopark Zürich

CHF 690.- (exkl. MWST) pro Teilnehmer
inkl. Stehlunch, Pausenverpflegung,
Tagungsunterlagen und Zertifikat

Zeit	Thema	Referenten
08.30–09.00 Uhr	Empfang mit Kaffee und Tee	
09.00–09.10 Uhr	Begrüssung/Eröffnung Fachtagung	
09.10–10.10 Uhr	Profiling Performance – 007 statt 08/15 <ul style="list-style-type: none"> Die Macht der Menschenkenntnis: Mit wem haben Sie es zu tun? Erfolg ist personenbezogen: Wie trennt man die Spreu vom Weizen? Generation Y: Wie findet und bindet man Performer? Business ist Krieg: Wie plant man das Unplanbare? Immun gegen Krisen: Wie agiert man charakterstark, belastbar und instinktsicher? 	Suzanne Grieger-Langer, Profilerin
10.10–10.30 Uhr	Kaffee- und Kommunikationspause	
10.30–11.30 Uhr	Rechtsfragen im Zusammenhang mit der Kündigung von älteren Mitarbeitenden (50+) <ul style="list-style-type: none"> Inwiefern ist die Generation 50+ vor Kündigungen geschützt? Wann gilt ein Arbeitnehmender nach Gesetz und Rechtsprechung als alt? Besteht die Kündigungsfreiheit des Arbeitgebers auch bei älteren Arbeitnehmenden? Schützen die Sozialpläne ältere Mitarbeitende vor Kündigungen? Welche Ansprüche hat der ältere Gekündigte gegenüber der Arbeitslosenversicherung? 	Dr. Denis G. Humbert, Rechtsanwalt und Fachanwalt SAV Arbeitsrecht
11.30–12.30 Uhr	TEIL 1: BEST PRACTICE Gleichstellung: Standpunkt Mann <ul style="list-style-type: none"> Was sind die aktuellen Trends und Studien zu flexiblen Arbeitszeitmodellen und Teilzeit? Wo steht die Männerbewegung? Megatrend Teilzeitmann? Generation Y – wer weiss wie diese wirklich tickt? Vertrauenskultur als Antwort auf starre Mess- und Führungssysteme? 	Andy Keel, Gründer Teilzeitkarriere und Teilzeitmann
	TEIL 2: BEST PRACTICE Diversity: Mehrwert statt Mühsal <ul style="list-style-type: none"> Warum lohnt sich Diversity für Mitarbeitende UND Unternehmen? Was muss man tun, damit Diversity in die Firmen-DNA einfließt? Welchen Einfluss hat die Digitalisierung auf Diversity und neue Arbeitsformen? Wie gelingt der Wandel von Vielfalt zu Inclusion und wie kann Diversity Spass machen? 	Yvonne Seitz, Head Diversity & Employer Attractiveness bei AXA Winterthur
12.30–13.45 Uhr	Networking-Business-Lunch	
13.45–14.15 Uhr	Tücken von Lohnfortzahlung bei Krankheit: Rechte und Pflichten <ul style="list-style-type: none"> Wie ist die Lohnfortzahlung mit und ohne Versicherungsschutz geregelt? Sind im Arbeitsvertrag vom Gesetz oder vom Versicherungsvertrag abweichende Vereinbarungen möglich? Wie ist der Versicherungsschutz bei Teilzeitarbeitenden und bei Teilarbeitsunfähigkeit? Welche Besonderheiten gilt es bei der Taggeldauszahlung zu beachten? Welche Lohnbestandteile sind gesetzlich gedeckt und ist eine versicherungsvertragliche Abweichung möglich? 	Sara Licci, Zentrumsleiterin a.i. für Sozialrecht der ZHAW
14.15–14.45 Uhr	Lohnerhöhungen vor und nach der Finanzkrise: Entwicklung und Ausblick <ul style="list-style-type: none"> Wie haben sich die Lohnerhöhungen in den letzten 10 Jahren entwickelt? Welche Trends sind bei den Lohnerhöhungen künftig zu erwarten? Welche Bedeutung haben dabei die Lohnnebenleistungen? Bieten Benefits innovative Lösungen für zukünftige Lohnerhöhungen? 	Andreas Kühn, lic. oec. HSG, VRP und Managing Partner der know.ch AG
14.45–15.15 Uhr	Kaffee- und Kommunikationspause	
15.15–16.15 Uhr	Employer Brand: Schönheit um jeden Preis oder Persönlichkeit? <ul style="list-style-type: none"> Warum können Sie nicht so attraktiv sein wie Google oder Coca-Cola? Haben Sie schon fast alle gängigen Schönheitsprodukte ausprobiert und denken an ein kleineres oder grösseres Facelifting für ihre Arbeitgebermarke? Kennen Sie die Risiken und Nebenwirkungen? Sieht ihre Unternehmung die Chance die Attraktivität authentisch zu stärken und fit zu halten? Was können Sie tun ohne unnötig Geld für teure Marketingmassnahmen auszugeben? 	Christoph Jordi, Gründer und Geschäftsführer DoDifferent GmbH
16.30 Uhr	Verabschiedung/Ende der Tagung	

Das Referententeam



TAGUNGSLEITUNG

Beatrice Müller, authentic communication
Ex-Moderatorin Tagesschau SRF

Beatrice Müller hat 2013 die Kommunikations-Agentur authentic communication gegründet. Während 27 Jahren arbeitete sie als Journalistin fürs Schweizer Fernsehen. Sie ist Gastdozentin an Universität und Fachhochschule und leitet Podien und Veranstaltungen. Als Keynote-Speakerin referiert sie zu den Themen «Auftritts-Kompetenz» und Medien.



Suzanne Grieger-Langer, Profilerin

Suzanne Grieger-Langer ist Profilerin, Bestseller-Autorin, Lehrbeauftragte und die Vorstandsfrau des Dt. Managerverbandes Head of Think Tank der Deutschen Wirtschaft. Profiler Suzanne Grieger-Langer tritt für Leistungsträger an. Sie instruiert Agenten im Überleben in Hoch-Risiko-Bereichen, kreierte mentale Sicherheitsarchitekturen für Top-Entscheider und analysiert Gegner in existentiellen Verhandlungen.



Dr. Denis G. Humbert, Rechtsanwalt und Fachanwalt SAV Arbeitsrecht

Dr. Denis G. Humbert ist seit 2000 Partner bei Humbert Heinzen Lerch Rechtsanwälte und seit 2004 Mietrichter am Bezirksgericht Bülach. Neben seiner beruflichen Laufbahn als Rechtsanwalt hat er diverse Publikationen zu arbeitsrechtlichen Themen verfasst (siehe www.hhl-law.ch) und über ausgewählte Themen im Arbeitsrecht sowie über andere juristische Themenbereiche vor den verschiedensten Gremien referiert.



Sara Licci, Zentrumsleiterin a.i. für Sozialrecht der ZHAW

Sara Licci ist Rechtsanwältin und Dozentin an der Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften. Bevor sie 2010 als wissenschaftliche Mitarbeiterin im Zentrum für Sozialversicherungsrecht eingestellt wurde, arbeitete sie während 3 Jahren als Rechtsanwältin in einer Unternehmensberatungsgesellschaft im Team Employment Law. Heute ist sie Leiterin ad Interim des Zentrums sowie Modulverantwortliche im Fachschwerpunkt Arbeitsrecht.



Andreas Kühn, lic. oec. HSG, VRP und Managing Partner der know.ch AG

Andreas Kühn hat die HSG mit Informationsmanagement und Personalmanagement abgeschlossen, danach arbeitete er für mehrere Beratungsunternehmen. Seit sechzehn Jahren ist er VRP und Managing Partner der know.ch AG in St. Gallen. Die von know.ch jährlich drei Mal durchgeführte «Lohntendenzen.ch»-Studie ist die erste Adresse für fundierte Prognosen zu Lohnerhöhungen in der Schweiz.



Christoph Jordi, Gründer und Geschäftsführer DoDifferent GmbH

Christoph Jordi ist Gründer und Geschäftsführer von DoDifferent. DoDifferent macht Strategieberatung rund um die Mobilisierung der Mitarbeitenden im Unternehmen: Employer Branding, Mitarbeiter 50+, Kulturwandel, Innovationskompetenz. Er doziert an der HTW Chur und an der HWZ Academy und tritt regelmässig als Keynote Speaker auf.

BEST PRACTICES



Andy Keel, Gründer Teilzeitkarriere und Teilzeitmann

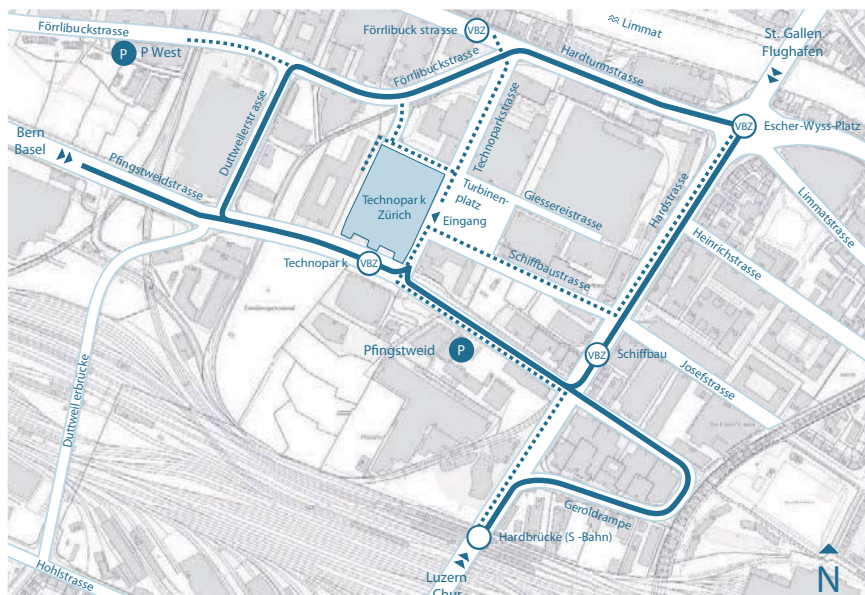
Andy Keel, Betriebsökonom FH (BA), Master of Science (MSc.), hat 2008 die Initiative ergriffen und Teilzeitkarriere gegründet, welches sich heute zum grössten Portal für Teilzeittjobs und Jobsharing in der Schweiz entwickelt hat. Mehrere (zehn-)tausend qualifizierte Personen haben sich darauf registriert und jeden Tag kommen bis zu 100 Personen hinzu. Darüber hinaus wurde Keel selbständiger Unternehmer von «innovation works» und ist heute ein begehrter Keynote Speaker, der ironisch offensiv den Status Quo heutiger Erwerbsarbeit in Frage stellt.



Yvonne Seitz, Head Diversity & Employer Attractiveness bei AXA Winterthur

Yvonne Seitz baute 2008 das Diversity Management bei der AXA Winterthur auf und leitet dieses heute. Im Zentrum ihrer Arbeit stehen der demographische, gesellschaftliche sowie technologische Wandel und die damit verbundenen Auswirkungen auf die Personalpolitik – v.a. bezüglich Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Generationen-Vielfalt sowie ein ausgewogenes Geschlechterverhältnis im Management. Seit 2015 ist Yvonne Seitz auch für die Themen Employer Branding und Hochschulprogramme zuständig.

Wegbeschreibung



Technopark Zürich
Technoparkstrasse 1, 8005 Zürich
Telefon 044 445 10 00
www.technopark.ch

Öffentliche Verkehrsmittel:

- Tram Nr. 4 bis Förlibuckstrasse
- Nr. 13 bis Escher-Wyss-Platz
- Bus Nr. 54 bis Technopark
- Bus Nr. 33/72 bis Pflingstweidstrasse
- S-Bahn bis Station Hardbrücke

Eine detaillierte Wegbeschreibung erhalten Sie eine Woche vor Tagungsbeginn per E-Mail. Alle Informationen zur Veranstaltung finden Sie auch online unter www.praxisseminare.ch/ps Bei weiteren Fragen hilft Ihnen unser Eventteam unter **Telefon 044 434 88 34** gerne weiter.

Melden Sie sich gleich zur Tagung an!

 **Online:** www.praxisseminare.ch/ps

 **Fax:** 044 434 89 99

 **Telefon:** 044 434 88 34

 **E-Mail:** events@weka.ch

personalsCHWEIZ
Das Fachmagazin für die Schweizer Personalpraxis
Mehr Infos:
www.personal-schweiz.ch



Hauptsponsor



Sponsoren



SCHWEIZER LUNCH-CHECK
DIE LECKERSTE WAHRUNG DER SCHWEIZ



 **Ja, ich melde mich für die personalsCHWEIZ Fachtagung an:**

4. personalsCHWEIZ Fachtagung: Schweizer Personalpraxis par excellence!

Dienstag, 29. November 2016, 09.00 – 16.30 Uhr, Technopark Zürich

Ab 2 Anmeldungen
10% Rabatt

Preis: CHF 690.– (exkl. MWST)
Im Preis inbegriffen sind sämtliche Tagungsunterlagen, Stehlunch, Pausenverpflegungen und Teilnahmezertifikat.

Preis für Abonnenten von personalsCHWEIZ: CHF 590.– (exkl. MWST)
Im Preis inbegriffen sind sämtliche Tagungsunterlagen, Stehlunch, Pausenverpflegungen und Teilnahmezertifikat.

**IHR PREISVORTEIL
PRO ABONNEMENT
CHF 100.–**

Ab 2 gleichzeitigen Anmeldungen erhalten Sie 10% Rabatt.

Meine Kontaktdaten

Firma: _____

Branche: _____ Funktion: _____

Frau Herr

Vorname: _____ Name: _____

Strasse/Nr.: _____ PLZ/Ort: _____

Telefon: _____ E-Mail: _____

Weiterer Teilnehmer: _____

Ja, ich habe die Teilnahmebedingungen gelesen und akzeptiert.

Teilnahmebedingungen:

Der Teilnahmebetrag für die Tagung inkl. Tagungsunterlagen, Mittagessen und Pausengetränke ist nach Erhalt der Rechnung fällig. Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Bestätigung. Die Stornierung (nur schriftlich) ist bis 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn kostenlos möglich, danach wird die Hälfte des Teilnahmebetrages erhoben. Bei Nichterscheinen oder Stornierung am Veranstaltungstag wird der gesamte Teilnahmebetrag fällig. Gerne akzeptieren wir ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer. Programmänderungen aus dringendem Anlass behält sich der Veranstalter vor.



WEKA Business Media AG

Hermetschloostrasse 77
8048 Zürich

Telefon 044 434 88 34
Fax 044 434 89 99

info@weka.ch
www.weka.ch



www.facebook.com/weka.ch

WEKA Business Media AG