



School of Management and Law

Diversity Now! Legal Framework

Von der Vielfalt zur Teilhabe.
Crossing Borders.



Unsere Angebote

BERATUNGSANGEBOT DIVERSITY NOW! – LEGAL FRAMEWORK

In einer globalisierten Welt ist Diversität ein Erfolgsfaktor. Voraussetzung sind gute Kenntnisse der rechtlichen Rahmenbedingungen. Welche Handlungsspielräume und Potenziale bestehen, welche Schranken? Mit unserem Fachwissen helfen wir Unternehmen und Nichtregierungsorganisationen, in ihrer Unternehmenspolitik Diversity Compliance zu implementieren und weiterzuentwickeln. Ebenso richten wir unsere Angebote an Behörden, damit diese ihre Aktivitäten noch besser auf verschiedenste Bevölkerungsgruppen im Sinne des Diversity Mainstreaming ausrichten können.

BESTANDSAUFNAHME UND EMPFEHLUNGEN

Bestandsaufnahme

Zu Beginn klären wir Ziele, gesetzliche Vorgaben und deren Umsetzung in der Praxis. Wir ermitteln die relevanten Standards für Ihre Organisation und prüfen, ob diese intern gelebt werden. Die Bestandsaufnahme umfasst die gemeinsame Ermittlung der Aktionsfelder für effektive Diversity Compliance (für Unternehmen) bzw. effektives Diversity Mainstreaming (für Behörden). Von internen Vorschriften bis zu Verträgen mit Dritten führen wir ein umfassendes Screening durch. Dies hilft Ihnen zu beurteilen, inwiefern Ihre Organisation gesetzes- und diversitykonform agiert und ob Massnahmen zur Etablierung einer effektiven Diversity Policy nötig sind.

Methodik/Vorgehen

- Aktionsfeld: Ermittlung der Aktionsfelder, wie etwa Lohngleichheit, hindernisfreier Arbeitsplatz oder Personalrekrutierung.
- Screening: Abklärung der rechtlichen Vorgaben und organisationsinternen Standards und Darstellung der Inhalte für definierte Aktionsfelder.
- Praxis-Check: Überprüfung, ob rechtliche und organisationsinterne Standards im Organisationsalltag gelebt und umgesetzt werden.
- Handlungsbedarf: Ermittlung von allfälligem Handlungsbedarf und Erarbeitung von Umsetzungsvorschlägen.

Empfehlungen und Beratung

Ausgehend von der Standortbestimmung formulieren wir individuelle Ziele für Ihre Organisation und entwickeln einen Umsetzungsplan. Mit einem professionellen Legal-Compliance-/Mainstreaming-Ansatz helfen wir Ihnen, national und international erforderliche Standards einzuhalten. Unsere Empfehlungen bieten dem Management eine breite Grundlage zur Einführung einer Diversity-Strategie und zur Konkretisierung notwendiger Massnahmen. Dazu zählen neben der Schaffung oder Ergänzung interner Standards auch Massnahmen in den Bereichen Information, Sensibilisierung, Schulung, Coaching und Beratung. Beispiele von Massnahmen finden Sie auf unserer Website www.zsr.zhaw.ch/diversity-now.

UMSETZUNG UND PROZESSBEGLEITUNG

Training on the job

- Unsere Fachpersonen beraten und unterstützen Sie bei der Entwicklung individueller Ziele. Wir betreuen Sie bei der Zielerreichung und reflektieren die Ergebnisse kritisch.
- Gemeinsam konzipieren wir Massnahmen bei interkulturellen Konflikten, sexueller Belästigung, Rassismus, zur Gleichstellung von Menschen mit Behinderung etc.
- Wir greifen Anliegen von Mitarbeitenden, Management oder Kundschaft auf und helfen, Konflikte zu verhindern und konstruktive Lösungen zu finden.

Schulungen mit Fokus

Wir konzipieren und veranstalten Schulungen zu Themen wie Personalrekrutierung, Behinderung, Migration oder Lohngleichheit. Diese können sich an unterschiedliche Zielgruppen richten wie Management / politische und operative Leitung, Mitarbeitende, HR oder Kommunikation. Die Schulungen erfolgen «on the job» und sind bezüglich Niveau und Detailgrad auf Ihre Bedürfnisse abgestimmt. Sie profitieren von unserer einschlägigen Erfahrung in der praxisnahen Vermittlung komplexer Informationen zum Arbeits-, Sozialversicherungs- und Diskriminierungsrecht.

Methodik

- Schulungsfeld: Ermittlung der Bedürfnisse und Zielgruppen und Erarbeitung des Schulungsprogramms inkl. Zielen, Dauer, Methodik und Inhalten mittels interner Beratung und/oder externer Schulung.

- Schulungspersonal: Wir wählen die geeigneten Fachleute für das Programm aus. Bei Bedarf soll auch internes Personal eingesetzt werden, das die Organisationskultur kennt.
- Durchführung: Wir führen die Schulung persönlich und individualisiert durch.
- Evaluation: Gemeinsam mit Teilnehmenden und Auftraggebenden evaluieren wir die Schulung.
- Empfehlungen: Aufbauend auf der Evaluation empfehlen wir bei Bedarf weiterführende Massnahmen.

Unsere Evaluationen und Schulungen und unsere Strategieberatung ermöglichen, Mitarbeitende auf allen Hierarchiestufen für Herausforderungen in den Bereichen Diversity, Chancengleichheit und Integration fit zu machen. Das flexible Angebot bietet viel Spielraum, um auf Ziele, Dauer, Methodik und Inhalte Einfluss zu nehmen.

«Die Wertschätzung der Vielfalt liegt darin, ohne Angst verschieden sein zu können.»

Theodor W. Adorno, 1903 – 1969

Organisatorisches

ADRESSATINNEN

Unternehmen, Behörden, Nichtregierungsorganisationen.

KONTAKT

Wir sind für Sie da. Wenden Sie sich an uns für alle weiteren Auskünfte und Zusatzinformationen.

Dr. iur. Eylem Copur, RA

Dozentin für Gesundheits-,
Privat- und Arbeitsrecht
Zentrum für Sozialrecht
Telefon +41 58 934 68 20
eylem.copur@zhaw.ch

Lic. iur. Tarek Naguib

Wissenschaftlicher Mitarbeiter
Zentrum für Sozialrecht
Telefon +41 58 934 78 45
tarek.naguib@zhaw.ch

ZENTRUM FÜR SOZIALRECHT (ZSR)

Wir befassen uns mit sozialrechtlichen Fragen im nationalen und internationalen Kontext. Schwerpunkte unserer Forschung, Beratung, Lehre und Weiterbildung sind Arbeitsrecht, Diskriminierungsrecht, Gesundheitsrecht und Sozialversicherungsrecht. Darüber hinaus beschäftigen wir uns mit Rechtsfragen in den Bereichen Datenschutz, Erwachsenenschutz, Familienrecht, Menschenrechtsschutz und Sozialhilfe.

Wir sind ein ausgewiesenes, schweizweit und international vernetztes Team von Diversity- und Gleichstellungsexpertinnen und -experten. Wir verfügen über theoretische und praktische Expertise zum Recht und seiner wirksamen Umsetzung im Bereich der Diversity Compliance und des Diversity Mainstreaming.

Weitere Informationen zum Zentrum für Sozialrecht finden Sie unter www.zsr.zhaw.ch.

Zürcher Hochschule
für Angewandte Wissenschaften

School of Management and Law

St.-Georgen-Platz 2
Postfach
8401 Winterthur
Schweiz

www.sml.zhaw.ch

