

Bitte [hier](#) klicken falls die E-Mail nicht richtig dargestellt wird.

Newsletter

Zentrum für Sozialrecht



Sehr geehrte Frau Melo Moura

Die jüngste Revision der Invalidenversicherung hat uns in mehrfacher Hinsicht beschäftigt. Wir haben uns vertieft mit der Invaliditätsbemessung befasst, aber auch mit der Förderung der Zusammenarbeit von IV-Stellen und Arbeitgebenden. Diese und weitere Beiträge zu sozialrechtlichen Themen finden Sie im vorliegenden Newsletter.

Weiter konnten wir in den letzten Monaten zwei erfolgreiche Tagungen durchführen. Die Arbeitsrechtstagung 2022 zum Thema «Arbeitsunfähigkeit» und die 1. Zürcher Datenschutztagung zum Thema «Praktische Tipps für die Digitalisierung in der Verwaltung».

Schliesslich machen wir Sie gerne auf die neuen Durchführungen unserer [CAS öffentliches Personalrecht](#), [CAS Arbeitsrecht](#) und [CAS Datenschutzverantwortliche](#) im Frühjahr 2023 aufmerksam.

Wir wünschen Ihnen eine interessante Lektüre.

Dr. iur. Philipp Egli, RA
Leiter Zentrum für Sozialrecht

Dr. iur. Michael Widmer, RA
Stv. Leiter Zentrum für Sozialrecht

Forschung & Entwicklung / Publikationen

«Gemeinsam ist man stärker» - Förderung der Zusammenarbeit von IV-Stellen und Arbeitgebenden

Die IV-Revision vom 1. Januar 2022 hat zum Ziel, die Zusammenarbeit von IV-Stellen und Arbeitgebenden im Rahmen der erstmaligen beruflichen Ausbildung zu stärken und ihnen somit einen besseren Einstieg in das Berufsleben zu ermöglichen.

In der letzten Ausgabe von «[personalschweiz](#)» thematisierte [Dr. Martina Filippo](#) diese Revision.

Den vollständigen Beitrag finden Sie [hier](#).

Invaliditätskonforme Tabellenlöhne

Die Invaliditätsbemessung basiert auf unrealistischen Erwerbs- und Lohnverhältnissen. Das Bundesgericht kritisiert die Rechtslage seit 20 Jahren. Die Motion Nr. 22.3377 vom 6. April 2022 ist im Nationalrat einstimmig angenommen worden. Nun stehen die Beratungen im Ständerat bevor. [Prof. Dr. Philipp Egli](#) und [Dr. Martina Filippo](#) geben einen Überblick über die Invaliditätsbemessung und zeigen auf, weshalb die bisherigen Korrekturinstrumente nicht genügen.

Den vollständigen Beitrag finden Sie [hier](#).

Kinder und Jugendliche in der IV: die neusten Entwicklungen

Am 1. Januar 2022 traten zahlreiche Änderungen für Kinder und Jugendliche in der IV in Kraft. In ihrem neusten Beitrag im Newsletter «[Lohn & Sozialversicherungen](#)» präsentiert [Dr. Martina Filippo](#) diese Neuerungen.

Den vollständigen Beitrag finden Sie [hier](#).

Der Arbeitsausfall

Im Schweizer Arbeitsrecht gilt der Grundsatz der absoluten Fixschuld, wonach die nachträgliche Erfüllung der ausgefallenen Arbeit nicht mehr möglich ist.

In seinem neusten Beitrag auf [sui-generis](#) geht [Marc Wohlwend](#) dem Ursprung dieses Grundsatzes nach.

Den vollständigen Beitrag finden Sie [hier](#).

The Experiences and Needs of Persons with Disabilities in Using Paratransit Services

Menschen mit Behinderungen sind bei der Nutzung von öffentlichen Verkehrsmitteln noch nicht gleichgestellt und müssen oftmals auf sogenannte Paratransit-Dienste ausweichen.

In einem interdisziplinären Beitrag im «Disability and Health Journal» sind diverse Forscherinnen und Forscher, unter ihnen [Dr. Martina Filippo](#), den finanziellen und strukturellen Herausforderungen von diesen Diensten nachgegangen.

Den vollständigen Beitrag finden Sie [hier](#).

Tagungen & Veranstaltungen

Rückblick Arbeitsrechtstagung 2022

Am 1. Juni 2022 fand mit grossem Erfolg in Zürich die diesjährige Arbeitsrechtstagung «Arbeitsunfähigkeit: Rechte, Pflichten und Handlungsmöglichkeiten» statt.

Die Arbeitsrechtstagung widmete sich den rechtlichen Fragestellungen im Zusammenhang mit Arbeitsunfähigkeit und bot Lösungsansätze für die Praxis, um den Teilnehmenden einen sicheren Umgang mit diesem heiklen Thema zu ermöglichen. Die Tagungsleitung lag bei [Dr. Nicole Vögeli Galli](#).

Aus dem Zentrum für Sozialrecht war zudem [Dr. Eylem Demir](#) mit ihrem Referat zur Definition der «Arbeitsunfähigkeit» vertreten.

Impressionen der Tagung finden Sie [hier](#).

Rückblick Zürcher Datenschutztagung 2022



Am 8. September 2022 fand in der Paulus Akademie, mitten im Herzen von Zürich, die erste [Zürcher Datenschutztagung 2022](#) zur Thematik «Praktische Tipps für die Digitalisierung in der Verwaltung» statt. Durch das abwechslungsreiche Programm von Inputvorträgen am Vormittag und Workshop-Sessions am Nachmittag, führten [Dr. Michael Widmer](#) und [Dr. Dominika Blonski](#) (Datenschutzbeauftragte des Kantons Zürich).

Aus dem Zentrum für Sozialrecht ebenfalls vertreten war [Marcel Griesinger](#), er hat den Workshop «Digitalisierung an Schulen» betreut und geleitet.

Impressionen der Tagung finden Sie [hier](#).

Fachtagung WEKA «Arbeitsrecht und Sozialversicherungen 2022»

Am Donnerstag, 29. September 2022 findet die nächste Fachtagung WEKA im Crowne Plaza Zürich (Badenerstrasse 420, 8040 Zürich) statt. Die Tagung wird sich mit dem aktuellen Schweizer Arbeitsrecht und sozialversicherungsrechtlichen Fragen befassen.

Unsere Mitarbeitenden [Dr. Nicole Vögeli Galli](#) (Tagungsleitung), [Dr. Martina Filippo](#) und [Andreas Petrik](#) werden an der Tagung zu diversen arbeits- und sozialversicherungsrechtliche Problemstellungen referieren.

Das Programm und Anmeldung finden Sie [hier](#).

**Vorankündigung:
Arbeitgeberveranstaltu
ng IV-Stelle Kanton
Bern**

**«Long Covid –
Auswirkungen auf die
Arbeitswelt»**

**Mittwoch, 25. Januar
2023**

Am Mittwoch, 25. Januar 2023 wird die nächste Arbeitgeberveranstaltung der IV-Stelle Kanton Bern unter dem Titel «Long-Covid – Auswirkungen auf die Arbeitswelt» stattfinden.

[Prof. Dr. iur. Philipp Egli](#) (Zentrumsleiter Zentrum für Sozialrecht) wird an dieser zur Thematik «Auswirkungen von Long Covid auf die Sozialversicherungen» referieren.

Weitere Informationen finden Sie [hier](#).

**Das Angebot zur
Prävention von
sexueller und
sexistischer
Belästigung am
Arbeitsplatz «KMU
konkret+»**



«KMU konkret+» ist das von der Fachstelle für Gleichstellung der Stadt Zürich in Zusammenarbeit mit dem Amt für Soziales, Abteilung Chancengleichheit des Kantons Appenzell Ausserrhoden entwickelte Angebot für einen belästigungsfreien Arbeitsplatz in KMU. Das Projekt bezweckt, das Bewusstsein von Kader und Mitarbeitenden in KMUs im Umgang mit dem Thema «sexuelle Belästigung» zu trainieren und Unsicherheiten und Tabus abzubauen. Betriebe können so präventiv aktiv werden, ihrer gesetzlichen Pflicht nachkommen und ihre Attraktivität auf dem Arbeitsmarkt steigern.

[Dr. Nicole Vögeli Galli](#) vertritt die ZHAW in der Resonanzgruppe von «KMU konkret+».

Weitere Infos finden Sie hier: <https://kmukonkret.ch/>.

Weiterbildung

**CAS Datenschutz-
verantwortliche**

Start: 3. März 2023

Teilnehmende erwerben die nötigen Kenntnisse und Fähigkeiten, um als Datenschutzberater tätig zu sein. Sie werden befähigt, die Einhaltung der Datenschutzvorschriften im Betrieb oder in der Verwaltung sicherzustellen. Profitieren Sie von unserem interdisziplinären und praxisnahen Unterricht mit einem ausgewählten Team aus Fachreferentinnen und -referenten aus Lehre, Wissenschaft und Wirtschaft.

[Weitere Informationen und Anmeldung](#)

**CAS öffentliches
Personalrecht**

Start: 24. Februar 2023

In diesem Zertifikatslehrgang wird praxisnahes Wissen für Fach- und Führungskräfte im öffentlichen Personalwesen und in der Verwaltung vermittelt. Die Themen reichen von der Rekrutierung und Anstellung über Lohn und Besoldung sowie Rechte und Pflichten des Dienstverhältnisses bis hin zu den spezifischen Problemen rund um die Beendigung der Anstellung. Sichern Sie sich jetzt noch einen Kursplatz.

[Weitere Informationen und Anmeldung](#)

MAS HR & Recht

Die Teilnehmenden erlangen vertiefte Sach- und Methodenkompetenz in den wichtigsten HR-relevanten Rechtsgebieten. Sie sind nach Abschluss des Studiums in der Lage, aktuelle Trends und Herausforderungen zu identifizieren, rechtlich richtig einzuordnen und passenden Lösungen und Gestaltungsansätzen zuzuführen. Durch unseren praxisnahen Unterricht generieren Sie einen Mehrwert für Ihr Unternehmen, indem Sie lernen, das HR-Wertschöpfungspotential rechtlich korrekt zu optimieren. Das neue Kursprogramm und Anmeldeöglichkeiten finden Sie [hier](#).

Für Fragen zum Studienaufbau und zur Zulassung wenden Sie sich gerne an die Studienleiterin [Dr. Nicole Vögeli Galli](#).

CAS Arbeitsrecht

**Start: 16. und 17.
Februar 2023**

Der CAS Arbeitsrecht vermittelt Sachwissen in der ganzen Breite des schweizerischen Arbeitsrechts. Sie erlernen mittels juristischer Methodik komplexe Fragestellungen anzugehen und Folgen und Risiken richtig einzuschätzen.

[Weitere Informationen und Anmeldung](#)

Personelles

Neue Mitarbeitende ZSR

Es ist uns eine grosse Freude [Dr. Claudia Sohi-Höchner](#) (wissenschaftliche Mitarbeiterin/Postdoc), [Dr. Nina Hadorn](#) (Dozentin) und [Dr. Valerio Priuli](#) (Dozent) in unserem Team begrüssen zu dürfen.

Claudia Sohi-Höchner unterstützt uns als Postdoc bei einem SNF-Projekt zum Thema [Kausalabgaben](#).

Im Rahmen einer Kooperation mit der Universität Zürich errichten wir eine Kompetenzstelle «Migrationsrecht Zürich MIZ». Nina Hadorn und Valerio Priuli übernehmen die Leitung aufseiten der ZHAW.

Stellenaus- schreibungen Zentrum für Sozialrecht

Zurzeit haben wir drei offene SNF-Doktorierendenstellen:

[Drei SNF-Doktorierendenstellen \(wissenschaftliche/-r Assistentin/Assistent\) öffentliches Recht 100 %](#)

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbungen und stehen Ihnen für Fragen gerne zur Verfügung.

Agenda Zentrum für Sozialrecht

16. + 17. Februar 2023

[Start CAS Arbeitsrecht](#)

24. Februar 2023

[Start CAS öffentliches Personalrecht](#)

3. März 2023

[Start CAS Datenschutzverantwortliche](#)

ZHAW School of Management and Law

Zentrum für Sozialrecht
Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften
Gertrudstrasse 15
Postfach
8401 Winterthur
Schweiz

+41 58 934 76 63

info.zsr@zhaw.ch

www.zhaw.ch/zsr

Der Newsletter aus dem Zentrum für Sozialrecht erscheint drei- bis viermal jährlich.

[Rechtliche Hinweise](#) - [Abmeldung](#)