

# Newsletter

Zentrum für Sozialrecht



Sehr geehrte Leserschaft

Das neue Datenschutzrecht stellt die Schweizer Unternehmen vor grosse Herausforderungen. Die Unternehmen müssen die zentralen Neuregelungen kennen, erforderliche Lücken identifizieren und durch geeignete Umsetzungsmassnahmen schliessen. Unser Datenschutzteam ist zurzeit intensiv mit diesen Fragen befasst.

Weiter beschäftigen wir uns mit den arbeits- und sozialversicherungsrechtlichen Folgen von Covid-19, seien es die sozialversicherungsrechtlichen Folgen von «Long Covid», seien es arbeitsrechtliche Fragen rund um die Zertifikatspflicht im Berufsalltag.

Schliesslich machen wir Sie gerne auf die im Februar 2022 startenden CAS-Kurse [öffentliches Personalrecht](#) und [Arbeitsrecht](#) – beide Bestandteile des MAS HR & Recht – sowie den CAS-Kurs [Datenschutzverantwortliche](#) aufmerksam.

Wir wünschen Ihnen eine interessante Lektüre!

**Dr. iur. Philipp Egli, RA**  
Leiter Zentrum für Sozialrecht

**Dr. iur. Michael Widmer, RA**  
Stv. Leiter Zentrum für Sozialrecht

---

## Forschung & Entwicklung

### **Revidiertes Datenschutzgesetz: Was müssen Unternehmen beachten?**

In der zweiten Jahreshälfte 2022 tritt das revidierte Datenschutzgesetz (DSG) in Kraft und bringt diverse verschärfte und neue Anforderungen an Unternehmen mit sich. RA [Marcel Griesinger](#) hat im Rahmen des Formats «[Forschungslunch](#)» einen Überblick hinsichtlich der wesentlichen Neuerungen durch das revidierte Datenschutzgesetz und Praxishinweise zur Umsetzung der neuen Rechtslage gegeben.

Die Präsentation können Sie sich [hier](#) ansehen.

### **Diverse Beiträge zu «Long Covid»**

In einem Referat und zwei Kurzbeiträgen äusserte sich [Philipp Egli](#) (Leiter Zentrum für Sozialrecht) zur Thematik Long Covid.

Die Unterlagen finden Sie folgend:

- [Referat Schulthess Forum – Long Covid](#)
- [Beitrag «HR Today»](#)
- [Beitrag «iusNet»](#)

### **Covid-Zertifikat in der Arbeitswelt**

In einem Interview mit der «Handelszeitung» beantwortet [Nicole Vögeli Galli](#) die wichtigsten Fragen rund um den Umgang mit dem Covid-Zertifikat in der Arbeitswelt.

Das gesamte Interview können Sie [hier](#) lesen.

**Firmen sperren ungetestete Ungeimpfte aus – geht das?**

[Nicole Vögeli Galli](#) befasst sich im Interview mit «blue News» mit der Koppelung von Zugangsbades an das Covid-Zertifikat und geht der Thematik aus arbeitsrechtlicher Sicht auf den Grund.

[Hier](#) finden sie das ganze Interview.

**Angehörigenbetreuung und Erwerbstätigkeit**

In der Ausgabe 6/2021 der Zeitschrift «HR Today» thematisiert [Martina Filippo](#) die neuen Regeln zur Angehörigenbetreuung und Erwerbstätigkeit im Arbeits- und Sozialversicherungsrecht.

Den gesamten Beitrag finden Sie [hier](#).

**Zankapfel «Arztzeugnis»**

In der Oktober-Ausgabe der Zeitschrift «ZV Info – öffentliches Personal Schweiz» hat unsere Mitarbeiterin und Dozentin für Arbeitsrecht [Nicole Vögeli Galli](#) das Urteil des Verwaltungsgerichts Zürich VB.2021.00192 vom 8. Juli 2021 aufgegriffen.

Den ganzen Artikel können Sie [hier](#) lesen.

**Die Vielschichtigkeit der Arbeitsbedingungen in der Pflege**

[Marc Wohlwend](#) befasste sich mit den Arbeitsbedingungen in der Pflege und ging dabei ausführlich auf die Regulierungskompetenzen des Bundes als auch auf die der Kantone ein.

Den Kommentar können Sie [hier](#) lesen.

**Prävention ist die beste Medizin – wie gute Betreuung Heimeintritte verhindern kann**

[Martina Filippo](#) hat sich in der Zeitschrift «Pflegerecht» mit der Rolle der Kantone in der Prävention von Heimeintritten befasst. Sie beleuchtet dabei die Einflussfaktoren und Aspekte der Finanzierungs- und Präventionsmöglichkeiten.

Den vollständigen Beitrag finden Sie [hier](#).

## Auftritte und Publikationen

**Kommentar zum Gleichstellungsgesetz (GIG)**

Ende November ist die überarbeitete und stark erweiterte 3. Auflage des Kommentars zum Gleichstellungsgesetz (GIG) als Teil der *Schriftenreihe Schweizerischer Gewerkschaftsbund SGB* erschienen. [Sabine Steiger-Sackmann](#) fungierte neben [Claudia Kaufmann](#) als Herausgeberin des Kommentars. Auch [Nicole Vögeli Galli](#) ist als Autorin Teil dieses Werkes.

Genauere Informationen zur Veröffentlichung und Bestellmöglichkeiten finden Sie [hier](#).

**November-Tagung zum Sozialversicherungsrecht 2021**

Vertrauensschutz im Verfahren – Stellenwert und Bedeutung?

Auch dieses Jahr hat das Institut für Rechtswissenschaft und Rechtspraxis der Universität St. Gallen (IRP-HSG) die November-Tagung zum Sozialversicherungsrecht durchgeführt, diesmal unter dem Titel «Knacknüsse im Verfahren – und wie die Knacknüsse geöffnet werden! Blick auf schwierige verfahrensrechtliche Fragen». [Philipp Egli](#) war als Referent mit dabei und hat sich ausführlich mit dem Vertrauensschutz im Sozialversicherungsverfahren befasst.

Weiteres zum Referat und die dazugehörigen Folien können Sie sich [hier](#) ansehen.

**Juristische Tagung des SGB 2021 «Geschlechtergleichstellung und Geschlechter-**

Am 25.11.21 fand die [juristische Tagung des SGB](#) mit dem Titel «Geschlechtergleichstellung und Geschlechterdiskriminierung in der Arbeitswelt» statt. Anlässlich der Neuauflage des Kommentars zum Gleichstellungsgesetz hat [Sabine Steiger-Sackmann](#) zusammen mit [Claudia Kaufmann](#) ein Zwischenfazit zum Gesetz gezogen. Neben der stets aktuellen Thematik *Lohnunterschiede zwischen Mann und Frau* und

## **diskriminierung in der Arbeitswelt»**

dem Fakt, dass Diskriminierung am Arbeitsplatz aufgrund der sexuellen Orientierung nicht unter das GIG fällt, wurden vor allem Möglichkeiten diskutiert, wie gegen solche Diskriminierungen vorgegangen werden kann.

## **Tagungen & Events**



**Save the Date: [Arbeitsrechtstagung 2022](#)**

**«Arbeitsunfähigkeit: Rechte, Pflichten, Handlungsmöglichkeiten»**

Datum: Mittwoch, 1. Juni 2022

Ort: Zürich Marriott Hotel, Neumühlequai 42, 8006 Zürich

## **Weiterbildung**

### **MAS HR & Recht**

Die Teilnehmenden erlangen vertiefte Sach- und Methodenkompetenz in den wichtigsten HR-relevanten Rechtsgebieten. Sie sind nach Abschluss des Studiums in der Lage, aktuelle Trends und Herausforderungen zu identifizieren, rechtlich richtig einzuordnen und passenden Lösungen und Gestaltungsansätzen zuzuführen. Durch unseren praxisnahen Unterricht generieren Sie einen Mehrwert für Ihr Unternehmen, indem Sie lernen, das HR-Wertschöpfungspotential rechtlich korrekt zu optimieren. Das neue Kursprogramm und Anmeldeöglichkeiten finden Sie [hier](#).

Für Fragen zum Studienaufbau und zur Zulassung wenden Sie sich gerne an die Studienleiterin [Nicole Vögeli Galli](#).

### **CAS Arbeitsrecht**

**Start:**  
**Donnerstagskurs ab 17. Februar**  
**Freitagskurs ab 18. Februar 2022**

Der CAS Arbeitsrecht vermittelt Sachwissen in der ganzen Breite des schweizerischen Arbeitsrechts. Sie erlernen mittels juristischer Methodik komplexe Fragestellungen anzugehen und Folgen und Risiken richtig einzuschätzen. Auch nächstes Jahr startet er aufgrund grosser Nachfrage in doppelter Durchführung.

[Weitere Informationen und Anmeldung](#)

### **CAS öffentliches Personalrecht**

**Start: 25. Februar 2022**

Der CAS öffentliches Personalrecht startet nach einer erfolgreichen ersten Durchführung im Februar 2022 zum zweiten Mal. In diesem Zertifikatslehrgang wird praxisnahes Wissen für Fach- und Führungskräfte im öffentlichen Personalwesen und in der Verwaltung vermittelt. Die Themen reichen von der Rekrutierung und Anstellung über Lohn und Besoldung sowie Rechte und Pflichten des Dienstverhältnisses bis hin zu den spezifischen Problemen rund um die Beendigung der Anstellung. Sichern Sie sich jetzt noch einen Kursplatz.

[Weitere Informationen und Anmeldung](#)

### **CAS Datenschutzverantwortliche**

**Start: 4. März 2022 und 26. August 2022**

Teilnehmende erwerben die nötigen Kenntnisse und Fähigkeiten, um als Datenschutzberater tätig zu sein. Sie werden befähigt, die Einhaltung der Datenschutzvorschriften im Betrieb oder in der Verwaltung sicherzustellen. Profitieren Sie von unserem interdisziplinären und praxisnahen Unterricht mit einem ausgewählten Team aus Fachreferentinnen und -referenten aus Lehre, Wissenschaft und Wirtschaft.

[Weitere Informationen und Anmeldung](#)

**CAS  
Sozialversicherungs-  
recht für die  
Unternehmenspraxis**

**Start: 19. August 2022**

Der CAS Sozialversicherungsrecht vermittelt einen fundierten Überblick über das Sozialversicherungsrecht insbesondere seine Schnittstellen zum Unternehmen. Die Teilnehmenden sind dank des Kurses in der Lage, die Rechtsgrundlagen zu einem konkreten Problem zu finden und fachgerechte Lösungsvorschläge zu erarbeiten. Das Zusammenwirken von Arbeitswelt und Sozialversicherungssystem, Versicherungsdeckung, Beitragspflichten, Leistungen, Prävention, Wiedereingliederung und Datenschutz werden aus der betrieblichen Optik anhand konkreter Fallbeispiele aus der Praxis vermittelt.

[Weitere Informationen und Anmeldung](#)

**CAS Rechtliche  
Einflussfaktoren & HR**

**Start: 19. August 2022**

Den Kursteilnehmenden soll ein vertiefter Einblick in die rechtlichen Herausforderungen eines modernen, zukunftsorientierten Personalmanagements vermittelt werden. Themenbereiche wie Rekrutierung, Compensation & Performance Management, veränderte Arbeitsverhältnisse (Outsourcing, Freelancing etc.), soziale Sicherheit sowie Kompetenz- und Talentmanagement werden speziell auf ihre rechtlichen Aspekte und Anforderungen hin beleuchtet. Die Absolventen sind in der Lage, relevante rechtliche Herausforderungen im Bereich des strategischen HRM zu erkennen, zu evaluieren und entsprechende Lösungsansätze zu gestalten.

[Weitere Informationen und Anmeldung](#)

## **Agenda Zentrum für Sozialrecht**

17. und 18. Februar 2022

[Start CAS Arbeitsrecht](#)

25. Februar 2022

[Start CAS öffentliches Personalrecht](#)

4. März 2022 und 26. August 2022

[Start CAS Datenschutzverantwortliche](#)

19. August 2022

[Start CAS Sozialversicherungsrecht für die Unternehmenspraxis](#)

19. August 2022

[Start CAS Rechtliche Einflussfaktoren & HR](#)

### **ZHAW School of Management and Law**

Zentrum für Sozialrecht  
Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften  
Gertrudstrasse 15  
Postfach  
8401 Winterthur  
Schweiz

+41 58 934 76 63

[info.zsr@zhaw.ch](mailto:info.zsr@zhaw.ch)

[www.zhaw.ch/zsr](http://www.zhaw.ch/zsr)

**Der Newsletter aus dem Zentrum für Sozialrecht erscheint drei- bis viermal jährlich.**

[Rechtliche Hinweise](#) - [Abmeldung](#)