

Bitte [hier](#) klicken falls die E-Mail nicht richtig dargestellt wird.

Newsletter

Zentrum für Sozialrecht



Sehr geehrter Herr Hubatka

Sozialrecht ist vielfältig: Berufskrankheit, Beletage-Versicherung, Mutterschaftsentschädigung, – mit diesen und weiteren sozialrechtlichen Fragen haben wir uns in den letzten Wochen und Monaten befasst. Weiter finden Sie in diesem Newsletter Medienbeiträge über den Arbeitsalltag nach der Aufhebung der Corona-Massnahmen.

Einer unserer Forschungsschwerpunkte gilt dem Datenschutz und der Datensicherheit. In dieser Ausgabe präsentieren wir einige aktuelle Vorträge und Publikationen zu den Themen Datenschutz in der Forschung, Big Data und zur Cyber-Sicherheit.

Schliesslich machen wir Sie gerne auf unsere diesjährigen Tagungen aufmerksam: die [Arbeitsrechtstagung](#) zur Thematik «Arbeitsunfähigkeit: Rechte, Pflichten, Handlungsmöglichkeiten» am 1. Juni 2022 und die [Zürcher Datenschutztagung](#) am 8. September 2022.

Wir wünschen Ihnen eine interessante Lektüre.

Dr. iur. Philipp Egli, RA
Leiter Zentrum für Sozialrecht

Dr. iur. Michael Widmer, RA
Stv. Leiter Zentrum für Sozialrecht

Forschung & Entwicklung

100. Forschungslunch der Abteilung Business Law: «Datenschutz in der Forschung»

Im Rahmen von Forschungsprojekten werden oftmals Personendaten beschafft und bearbeitet. Das Daten-schutzrecht stellt dafür gewisse Bedingungen auf, um die Grundrechte und Persönlichkeit der betroffenen Personen zu schützen. Am 100. Forschungslunch der Abteilung Business Law referierte [Michael Widmer](#) zu diesem Thema.

Die Unterlagen zum Referat finden Sie [hier](#)

Ethical, Legal and Social Issues of Big Data - a Comprehensive Overview (NRP 75)

[Michael Widmer](#) und [Philipp Egli](#) wirkten an einem SNF-Projekt zu ethischen, rechtlichen und sozialen Themen von Big Data mit. Ein «White Paper» fasst die Ergebnisse des SNF-Forschungsschwerpunktes zu Big Data zusammen.

Weitere Informationen finden Sie [hier](#).

Anforderungen an die Datensicherheit nach dem revidierten Datenschutzgesetz unter besonderer Berücksichtigung der Cyber-Sicherheit

Eine wirksame und effektive Sicherheitsstrategie von Unternehmen und staatlichen Stellen setzt wirksame Massnahmen zur Daten- und Cyber-Sicherheit voraus. In seinem neusten Jusletter-IT Beitrag thematisiert [Marcel Griesinger](#) zusammen mit Daniel W. Seiler die Anforderungen solcher Massnahmen nach dem revidierten Datenschutzgesetz.

Den vollständigen Beitrag finden Sie [hier](#).

**Betreutes und
begleitetes Wohnen für
ältere Menschen und
Menschen mit
Behinderungen**

Breibt der Bund Sozialpolitik zu Lasten der Kantone? Welche Hürden bestehen in den Bundessozialversicherungen für zeitgemässe Versorgungsstrukturen? Diesen und anderen Fragen sind [Philipp Egli](#) und [Martina Filippo](#) im Auftrag der [SODK](#) nachgegangen.

**Knackpunkt
Berufskrankheit**

Wann gilt eine Krankheit als Berufskrankheit? Welche (Beweis-)Hürden sind etwa bei Covid zu überwinden?

In der neusten Ausgabe der Human Resources Today (Nr. 4/2022) widmen sich [Philipp Egli](#) und [Marc Wohlwend](#) dem Thema «Berufskrankheit».

Den vollständigen Beitrag finden Sie [hier](#).

**Schaden aus verletzter
Versicherungspflicht
«belétage» verjährt
nach fünf Jahren –
Kommentar zum BGer
Urteil 4A_402/2021 vom
14. März 2021**

Am 14. März 2022 ([Urteil 4A_402/2021](#)) befasste sich das Bundesgericht mit der Verjährung von Forderungen aus dem Arbeitsverhältnis. [Eylem Demir](#) kommentierte diesen Entscheid auf iusNet.

Den vollständigen Beitrag finden Sie [hier](#).

**Verlust der
Mutterschafts-
entschädigung wegen
Ausübung eines
Parlamentsmandates**

Das Bundesgericht hat mit Urteil vom 8. März 2022 ([Urteil 9C_469/2021](#)) entschieden: Unterbricht eine Nationalrätin den Mutterschaftsurlaub, um an den Rats-geschäften teilzunehmen, verliert sie den Anspruch auf Mutterschaftsentschädigung.

In ihrem neusten Beitrag auf [sui generis](#) kommentiert [Sabine Steiger-Sackmann](#) den Entscheid. Den vollständigen Beitrag finden Sie [hier](#).

**Rechtliche
Rahmenbedingungen
von Physiotherapie auf
räumliche Distanz**

In der neusten Ausgabe der Zeitschrift [Physioactive \(2/2022\)](#), orientiert Michael Widmer über die rechtlichen Rahmenbedingungen von Physiotherapie auf räumliche Distanz, welche im Verlauf der Covid-19-Pandemie stark an Bedeutung gewonnen haben.

Auftritte und Publikationen

**Tagung
«Weiterentwicklung der
IV – Blick auf die
Kernelemente und ihre
Auswirkungen»**

Am Mittwoch, 16. März 2022 fand die Tagung des [Zentrums für Haftpflicht-, Privat- und Sozialversicherungsrecht \(HAVE\)](#) zur jüngsten Revision der Invalidenversicherung («Weiterentwicklung der IV») statt. [Martina Filippo](#) referierte zu den neuen Regelungen für Kinder und Jugendliche.

Die Unterlagen zum Referat finden Sie [hier](#).

**18. Invaliditätstagung:
«Was auch nach der
Pandemie noch unter
den Nägeln brennt.
Eine kontradiktorische
Darstellung.»**

Am Freitag, 8. April 2022 fand die [18. Invaliditätstagung](#) in Lenzburg statt. [Philipp Egli](#) referierte als Vertreter der Wissenschaft zur Verfahrensfairness im UV-Abklärungsverfahren.

**Aufhebung der
Isolation: Das gilt am
Arbeitsplatz**

Am 1. April 2022 wurden die letzten Corona-Massnahmen aufgehoben. Was dies für den Arbeitsalltag bedeutet, erläuterte [Nicole Vögeli Galli](#) für das Schweizer Fernsehen.

Den Beitrag finden Sie [hier](#).

Wie flexibel darf Homeoffice sein?

Morgens noch mit den Kindern, dafür am Abend länger arbeiten. Homeoffice und Telearbeit erlauben es, Arbeitszeiten zu flexibilisieren. Doch was ist überhaupt erlaubt, was sinnvoll – und wo soll es hingehen?

Dazu äusserte sich [Nicole Vögeli Galli](#) in der Zürcher Wirtschaft vom Februar 2022.

Den Beitrag finden Sie [hier](#).

Jahrbuch 2022 «Treuhand und Revision» von Andrea Mathis und Rolf Nobs

Mit der neusten Ausgabe des Werkes [«Treuhand und Revision»](#) wurden folgende zwei Beiträge aus dem Zentrum für Sozialrecht publiziert:

- «Covid-19-Impfung und Selbstbestimmungsrecht im Arbeitsverhältnis» von [Nicole Vögeli Galli](#)
- «Das neue Datenschutzgesetz: Was Sie wissen sollten» von [Michael Widmer](#) in Zusammenarbeit mit Claudia Marti.

Tagungen & Events



Arbeitsrechtstagung 2022

«Arbeitsunfähigkeit: Rechte, Pflichten, Handlungsmöglichkeiten»

Datum: Mittwoch, 1. Juni 2022

Ort: Zürich Marriott Hotel, Neumühlequai 42, 8006 Zürich

Weitere Informationen und Anmelde-möglichkeiten finden Sie [hier](#).



Zürcher Datenschutztagung

«Praktische Tipps für die Digitalisierung in der Verwaltung»

Datum: Donnerstag, 8. September 2022

Ort: Paulus Akademie, Pfingstweidstrasse 28, 8005 Zürich

Weitere Informationen und Anmelde-möglichkeiten finden Sie [hier](#).

Medjus asim-Fortbildungsveranstaltung

«Weiterentwicklung IV und Gutachten – Einordnung aus juristischer Sicht»

Im Rahmen der [Medjus asim-Fortbildungsveranstaltung](#) vom 8. Juni 2022 wird [Philipp Egli](#) zur jüngsten Gesetzesrevision in der Invalidenversicherung sowie zu den Erwartungen an medizinischen Gutachten referieren.

Genauere Informationen zur Veranstaltung werden im Anschluss publiziert.

Weiterbildung

MAS HR & Recht

Die Teilnehmenden erlangen vertiefte Sach- und Methodenkompetenz in den wichtigsten HR-relevanten Rechtsgebieten. Sie sind nach Abschluss des Studiums in der Lage, aktuelle Trends und Herausforderungen zu identifizieren, rechtlich richtig einzuordnen und passenden Lösungen und Gestaltungsansätzen zuzuführen. Durch unseren praxisnahen Unterricht generieren Sie einen Mehrwert für Ihr Unternehmen, indem Sie lernen, das HR-Wertschöpfungspotential rechtlich korrekt zu optimieren. Das neue Kursprogramm und Anmelde-möglichkeiten finden Sie [hier](#).

Für Fragen zum Studienaufbau und zur Zulassung wenden Sie sich gerne an die Studienleiterin [Nicole Vögeli Galli](#).

CAS Arbeitsrecht

**NEU: dritte
Durchführung im
Herbst 2022**

Start: 20. August 2022

Der CAS Arbeitsrecht vermittelt Sachwissen in der ganzen Breite des schweizerischen Arbeitsrechts. Sie erlernen mittels juristischer Methodik komplexe Fragestellungen anzugehen und Folgen und Risiken richtig einzuschätzen.

Aufgrund grosser Nachfrage findet der CAS Arbeitsrecht nun in dritter Durchführung im Herbstsemester 2022 statt.

[Weitere Informationen und Anmeldung](#)

CAS Datenschutz- verantwortliche

Start: 26. August 2022

Teilnehmende erwerben die nötigen Kenntnisse und Fähigkeiten, um als Datenschutzberater tätig zu sein. Sie werden befähigt, die Einhaltung der Datenschutzvorschriften im Betrieb oder in der Verwaltung sicherzustellen. Profitieren Sie von unserem interdisziplinären und praxisnahen Unterricht mit einem ausgewählten Team aus Fachreferentinnen und -referenten aus Lehre, Wissenschaft und Wirtschaft.

[Weitere Informationen und Anmeldung](#)

CAS Sozialversicherungs- recht für die Unternehmenspraxis

Start: 19. August 2022

Der CAS Sozialversicherungsrecht vermittelt einen fundierten Überblick über das Sozialversicherungsrecht insbesondere seine Schnittstellen zum Unternehmen. Die Teilnehmenden sind dank des Kurses in der Lage, die Rechtsgrundlagen zu einem konkreten Problem zu finden und fachgerechte Lösungsvorschläge zu erarbeiten. Das Zusammenwirken von Arbeitswelt und Sozialversicherungssystem, Versicherungsdeckung, Beitragspflichten, Leistungen, Prävention, Wiedereingliederung und Datenschutz werden aus der betrieblichen Sicht anhand konkreter Fallbeispiele vermittelt.

[Weitere Informationen und Anmeldung](#)

CAS Rechtliche Einflussfaktoren & HR

Start: 19. August 2022

Den Kursteilnehmenden soll ein vertiefter Einblick in die rechtlichen Herausforderungen eines modernen, zukunftsorientierten Personalmanagements vermittelt werden. Themenbereiche wie Rekrutierung, Compensation & Performance Management, veränderte Arbeitsverhältnisse (Outsourcing, Freelancing etc.), soziale Sicherheit sowie Kompetenz- und Talentmanagement werden speziell auf ihre rechtlichen Aspekte und Anforderungen hin beleuchtet. Die Absolventen sind in der Lage, relevante rechtliche Herausforderungen im Bereich des strategischen HRM zu erkennen, zu evaluieren und entsprechende Lösungsansätze zu gestalten.

[Weitere Informationen und Anmeldung](#)

Seminar Datenschutz im Gesundheitswesen

Dienstag, 21. Juni 2022

Der Umgang mit sensiblen Daten gehört im Gesundheitswesen zum Alltag. Wie kann der Datenschutz hier gewährleistet werden? Das Seminar richtet sich an Ärztinnen und Ärzte, Pflegefachpersonen, Mitarbeitende von Institutionen des Gesundheitswesens, Fachpersonen in Rechtsabteilungen und IT-Verantwortliche. Es findet am 21. Juni 2022 in Winterthur statt.

[Weitere Informationen und Anmeldungen](#)

Personelles

**Stellenausschreibungen
im Zentrum für
Sozialrecht**

Zurzeit haben wir drei offene Stellen am Zentrum für Sozialrecht. Bei Interesse finden Sie alle Informationen unter den folgenden Stelleninseraten:

- [Dozentin/ Dozent Familien- und Erbrecht \(60 – 80 %\)](#)
- [Wissenschaftliche Mitarbeiterin/ wissenschaftlicher Mitarbeiter Datenschutz \(60 – 80 %\)](#)
- [SNF Doktorand/-in öffentliches Recht \(100%\)](#)

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbungen und stehen Ihnen für Fragen gerne zur Verfügung.

Agenda Zentrum für Sozialrecht

1. Juni 2022

[Arbeitsrechtstagung 2022](#)

21. Juni 2022

[Seminar Datenschutz im Gesundheitswesen](#)

19. August 2022

[Start CAS Sozialversicherungsrecht für die Unternehmenspraxis](#)

19. August 2022

[Start CAS Rechtliche Einflussfaktoren & HR](#)

20. August 2022

[Start CAS Arbeitsrecht](#)

26. August 2022

[Start CAS Datenschutzverantwortliche](#)

8. September 2022

[Zürcher Datenschutztagung](#)

ZHAW School of Management and Law

Zentrum für Sozialrecht

Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften

Gertrudstrasse 15

Postfach

8401 Winterthur

Schweiz

+41 58 934 76 63

info.zsr@zhaw.ch

www.zhaw.ch/zsr

Der Newsletter aus dem Zentrum für Sozialrecht erscheint drei- bis viermal jährlich.

[Rechtliche Hinweise](#) - [Abmeldung](#)