

Fragebogen zur Ermittlung der Ausprägung der Erfolgsfaktoren und Effizienz/Effektivität im Strategieteam

Um effektive Strategieprozesse zu gestalten, erfassen wir die Arbeitsweise in Strategieteams und setzen Methoden zu ihrer gezielten Unterstützung ein. Dürfen wir Sie bitten, sich Ihr aktuelles Strategieteam, in dem wir gemeinsam arbeiten werden, vor Augen zu führen sowie die Strategieworkshops/-meetings, die Sie gemeinsam erlebt haben?

Bitte beantworten Sie für dieses Gremium folgende Fragen:

a. Allgemeine Angaben

1. Wie gross ist das Strategieteam/Gremium, das Sie bei der Beantwortung dieses Fragebogens im Kopf haben? (Angabe in Anzahl Personen)	
2. Wie häufig haben Sie in dieser Konstellation schon zusammen Strategieworkshops durchgeführt? (Angabe in Anzahl Mal)	

	Trifft gar nicht zu				Trifft voll zu			
	1	2	3	4	1	2	3	4
3. Die Mitglieder in unserem Team sind bereit, sich auf andere Denk- und Sichtweisen einzulassen.								
4. Die Mitglieder in unserem Team verschaffen sich einen Gesamtüberblick über die Problemstellung.								
5. Die Mitglieder in unserem Team sind in der Lage, auch mal über ihren eigenen Tellerrand an Erfahrungen und Funktionshintergründen hinauszublicken.								
6. Fehlende Sichtweisen/Argumente werden in unserer Entscheidungsfindung bewusst ergänzt, z.B. durch Hinzuziehen weiterer Personen.								
7. In unserem Team wird man ermutigt, eigene Ideen und Ansichten einzubringen.								
8. Es ist in unserem Team leicht, eigene Ideen und Ansichten anzusprechen, auch wenn man nicht sicher ist, ob sie richtig sind.								
9. Erfahrungs- und Meinungsunterschiede werden in unserem Team konstruktiv genutzt.								
10. In unserem Team hört man auf die Informationen in Beiträgen – unabhängig von Status oder Gruppenzugehörigkeit der Sprechenden.								
11. Individuelle Fähigkeiten der Mitglieder werden in unserem Team als Basis neuer Argumente gesehen.								
12. Unser Team hat ein gemeinsames Ziel.								
13. Es wird mit vereinten Kräften ein gemeinsames Ergebnis verfolgt.								

14. Zwischen den Mitgliedern unseres Teams gibt es eindeutig etwas Verbindendes – z. B. gemeinsame Erfahrungen, Werte, Eigenschaften, Kommunikationsstil.				
15. Aufgaben unseres Teams werden von den einzelnen Teammitgliedern auch als ihre persönlichen Aufgaben angenommen.				
16. Es werden gemeinsam Lösungen gesucht.				
17. Die Mitglieder unseres Teams können sich in Bedenken, Zweifel, Ängste der anderen Mitglieder einfühlen.				

c. Diskussionskultur

Die Diskussionen in dem Strategieworkshop, an dem ich zuletzt teilnahm ...

	Trifft gar nicht zu				Trifft voll zu		
	1	2	3		3	2	1
18. waren faktenbasiert.							
19. fokussierten wichtige strategische Herausforderungen für das Unternehmen und nicht taktische Einzelanliegen.							
20. führten zu einem gemeinsamen Verständnis strategischer Fragestellungen.							
21. haben uns in wichtigen strategischen Entscheidungen einen Schritt weitergebracht.							
22. hatten neue Diskussionsaspekte zum Inhalt, nicht nur altbekannte Argumente.							
23. haben Ergebnisse hervorgebracht, die besser waren, als wenn jeder allein daran gearbeitet hätte.							
24. waren zielgerichtet, ohne Abschweifungen.							
25. haben grosse strategische Probleme in Einzelteile zerlegt, sodass sie zu lösen waren.							
26. blieben im vereinbarten Zeitrahmen, sowohl bei der Anfangs- als auch der Endzeit.							
27. waren so interessant, dass ich mich nicht gelangweilt habe.							
28. hatten ein gutes Verhältnis von Zeit- und Finanzaufwand zu Erkenntniszuwachs und Verständigung.							

Sie sind nun am Ende des Fragebogens angelangt.

Besten Dank für Ihre Mitarbeit!