

# Geht uns die Arbeit aus?

## Die Digitalisierung und ihre Folgen für die Schweiz

Dr. Eric Scheidegger,  
Leiter Direktion für Wirtschaftspolitik SECO

ZHAW, School of Management and Law – Öffentlicher Vortrag und Diskussion  
7. Dezember 2017



## Zukunft – Arbeitsmarkt

Orchester ohne Geiger?

Postzustellung ohne Postbote?

Diagnose ohne Arzt?

Bankkredit ohne Berater?

Prozess ohne Anwalt?

Fleisch ohne Metzger?





Geht uns die Arbeit aus? - Die Digitalisierung und ihre Folgen für die Schweiz  
WBF/SECO/Direktion für Wirtschaftspolitik – Dr. Eric Scheidegger



## Agenda

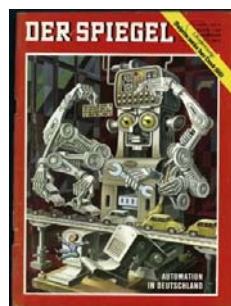
- Digitalisierung – alles neu?
- Beschäftigung: geht uns die Arbeit aus?
- Arbeitsbedingungen: Soloselbständige auf dem Vormarsch?
- Handlungsfelder und Massnahmen



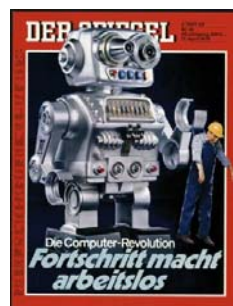
# DIGITALISIERUNG – ALLES NEU?

Geht uns die Arbeit aus? - Die Digitalisierung und ihre Folgen für die Schweiz  
 WBF/SECO/Direktion für Wirtschaftspolitik – Dr. Eric Scheidegger

5



1964



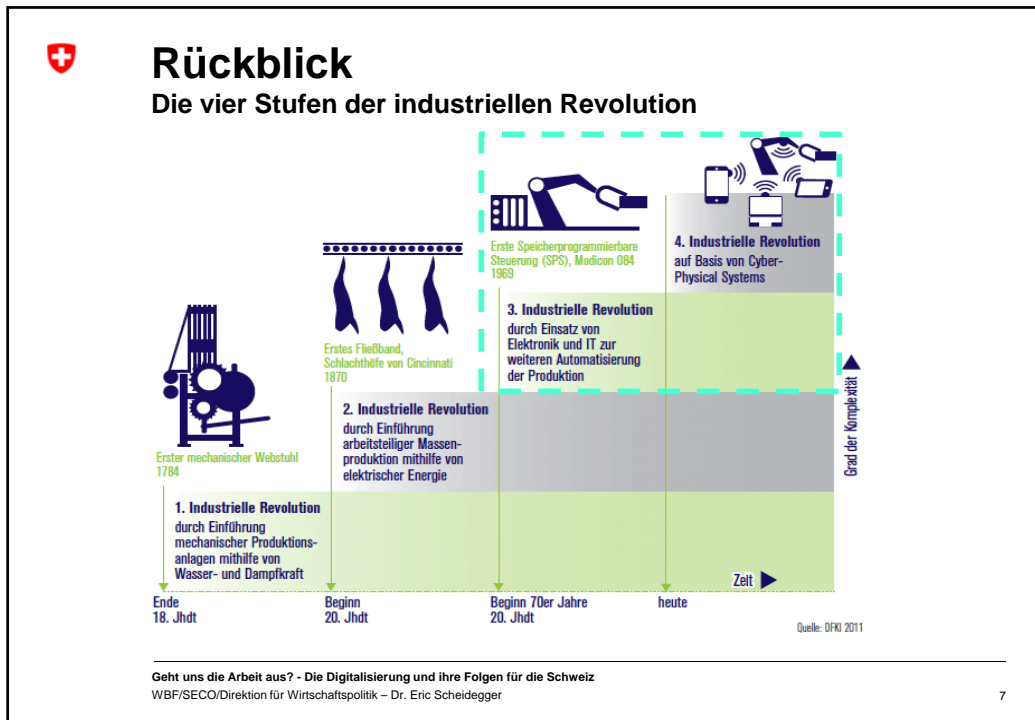
1978



2016

Geht uns die Arbeit aus? - Die Digitalisierung und ihre Folgen für die Schweiz  
 WBF/SECO/Direktion für Wirtschaftspolitik – Dr. Eric Scheidegger

6



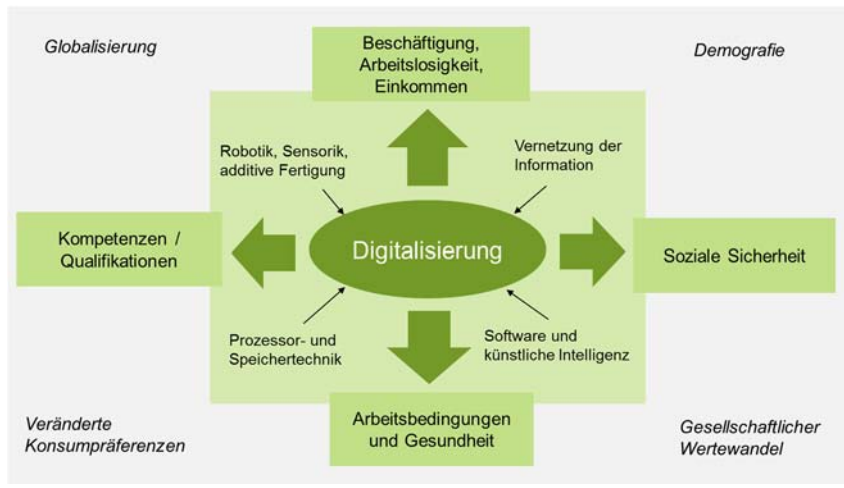
7



8



## Trends und Treiber des Strukturwandels und der Digitalisierung



Geht uns die Arbeit aus? - Die Digitalisierung und ihre Folgen für die Schweiz  
WBF/SECO/Direktion für Wirtschaftspolitik – Dr. Eric Scheidegger

9

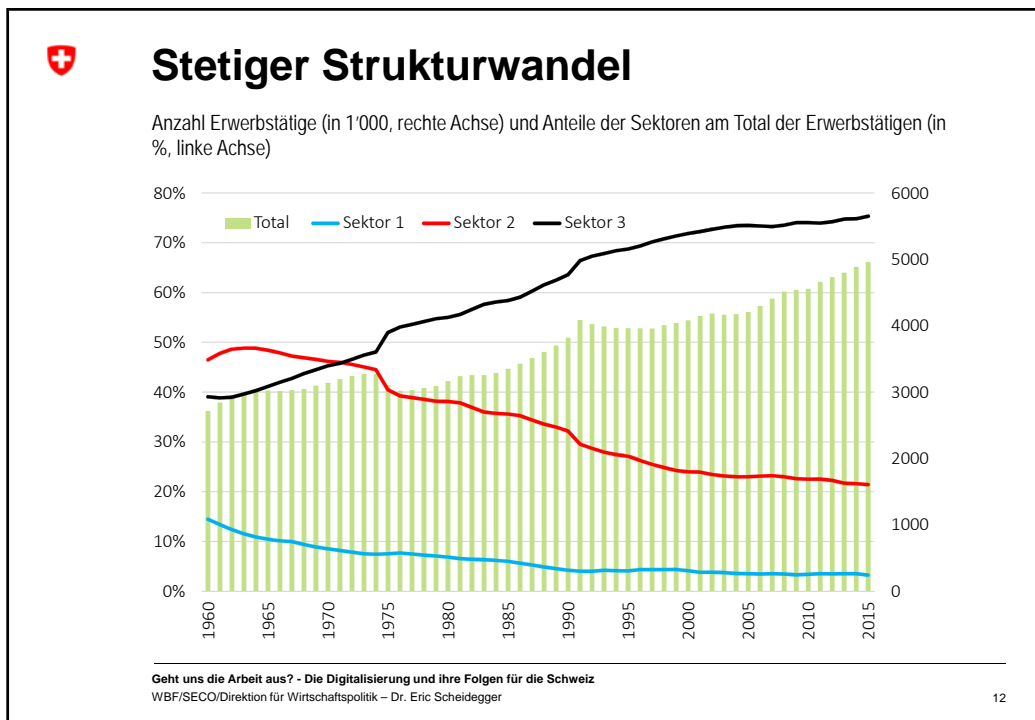
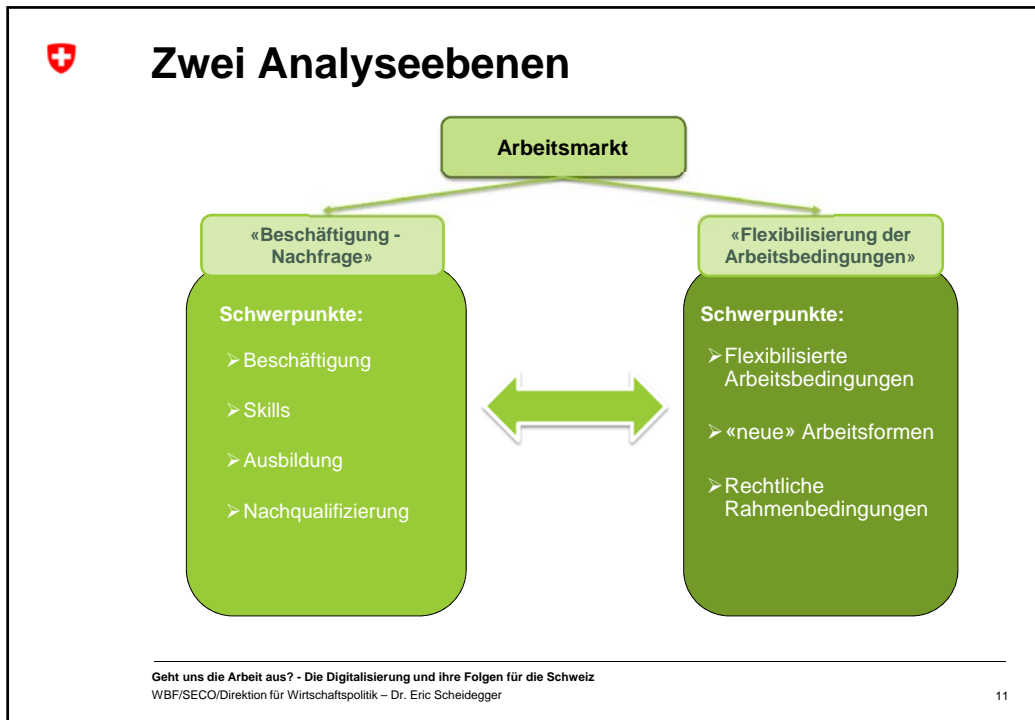


BESCHÄFTIGUNG

## GEHT UNS DIE ARBEIT AUS?

Geht uns die Arbeit aus? - Die Digitalisierung und ihre Folgen für die Schweiz  
WBF/SECO/Direktion für Wirtschaftspolitik – Dr. Eric Scheidegger

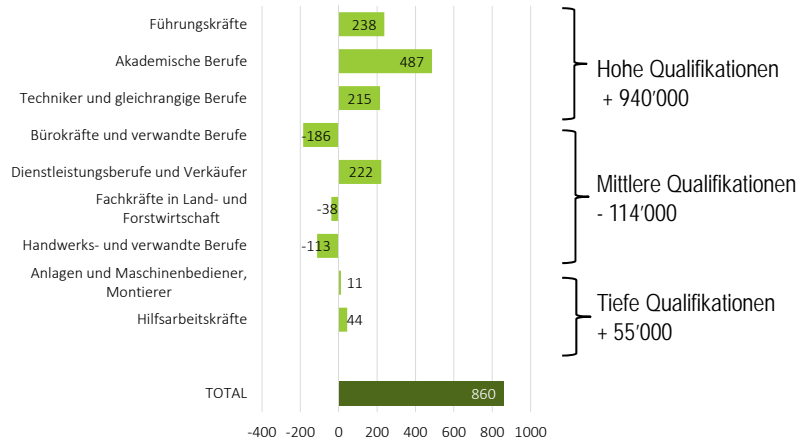
10





## Bildungsintensives Beschäftigungswachstum

Veränderung der Erwerbstätigkeit, 1996-2017 (jeweils 2. Quartal), in 1'000

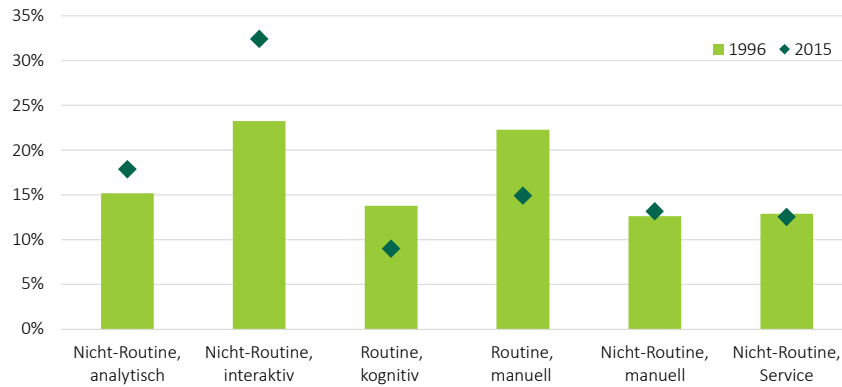


Geht uns die Arbeit aus? - Die Digitalisierung und ihre Folgen für die Schweiz  
 WBF/SECO/Direktion für Wirtschaftspolitik – Dr. Eric Scheidegger

13



## Anstieg bei Nichtroutinetätigkeiten



Quelle: BFS/SAKE, BESTA Berechnungen Rütter Sococo

Geht uns die Arbeit aus? - Die Digitalisierung und ihre Folgen für die Schweiz  
 WBF/SECO/Direktion für Wirtschaftspolitik – Dr. Eric Scheidegger

14



## Auswirkungen auf Kompetenzanforderungen

Anwendungskennnisse von IT-Technologien bei der täglichen Arbeit

z.B. Software benutzen, Onlineinformationen sammeln und verarbeiten

Fertigkeiten zur Entwicklung von neuen IT-Technologien

z.B. Software programmieren, Managen von Netzwerken, Entwicklung von Applikationen

Komplementäre Skills

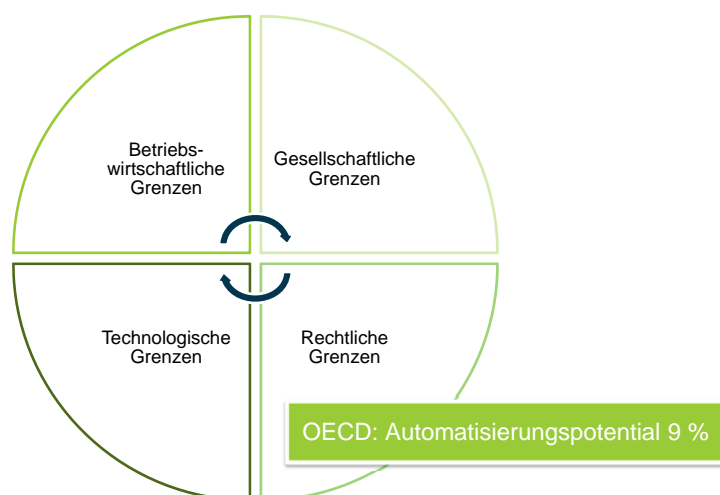
z.B. Problemlösungs-fertigkeiten, Kommunikation, Verarbeitung komplexer Informationen

Geht uns die Arbeit aus? - Die Digitalisierung und ihre Folgen für die Schweiz  
WBF/SECO/Direktion für Wirtschaftspolitik – Dr. Eric Scheidegger

15



## Grenzen der Automatisierung



Geht uns die Arbeit aus? - Die Digitalisierung und ihre Folgen für die Schweiz  
WBF/SECO/Direktion für Wirtschaftspolitik – Dr. Eric Scheidegger

16





ARBEITSBEDINGUNGEN

# SOLOSELBSTÄNDIGE AUF DEM VORMARSCH?

Geht uns die Arbeit aus? - Die Digitalisierung und ihre Folgen für die Schweiz  
WBF/SECO/Direktion für Wirtschaftspolitik – Dr. Eric Scheidegger

17



## Flexibilisierung der Arbeit



örtlich



zeitlich



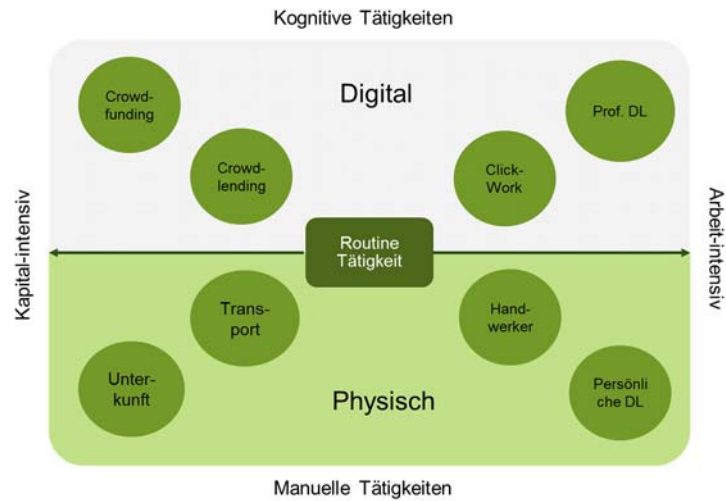
betrieblich

Geht uns die Arbeit aus? - Die Digitalisierung und ihre Folgen für die Schweiz  
WBF/SECO/Direktion für Wirtschaftspolitik – Dr. Eric Scheidegger

18



## Neue Arbeitsmodelle



Geht uns die Arbeit aus? - Die Digitalisierung und ihre Folgen für die Schweiz  
 WBF/SECO/Direktion für Wirtschaftspolitik – Dr. Eric Scheidegger

19



## Arbeiten in der Cloud?



Geht uns die Arbeit aus? - Die Digitalisierung und ihre Folgen für die Schweiz  
 WBF/SECO/Direktion für Wirtschaftspolitik – Dr. Eric Scheidegger

20



## Prekarisierung der Arbeit?

Arbeit auf Abruf...



...befristete Verträge...



...Soloselbständige...



...zu tiefen Löhnen?



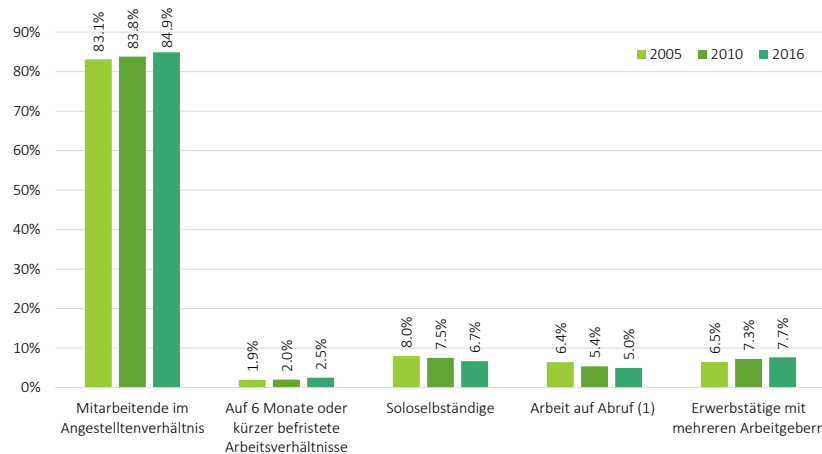
Geht uns die Arbeit aus? - Die Digitalisierung und ihre Folgen für die Schweiz  
 WBF/SECO/Direktion für Wirtschaftspolitik - Dr. Eric Scheidegger

21



## Bedeutung neuer Arbeitsformen

Entwicklung der Anteile Erwerbstätiger nach Arbeitsform 2005-2016



Bemerkungen: (1) aktuellster Wert Jahresdurchschnitt 2015 statt 2. Quartal 2016  
 Quelle: BFS/SAKE, Spezialauswertungen durch SECO

Kommission für Wirtschaftspolitik - 5. Dezember 2017  
 WBF/SECO - Eric Scheidegger

22



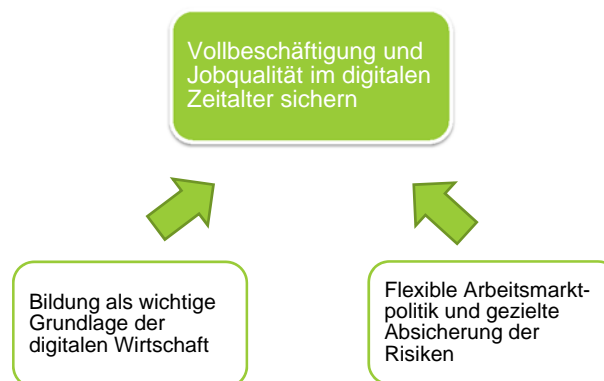
## HANDLUNGSFELDER UND MASSNAHMEN

Geht uns die Arbeit aus? - Die Digitalisierung und ihre Folgen für die Schweiz  
WBF/SECO/Direktion für Wirtschaftspolitik – Dr. Eric Scheidegger

23

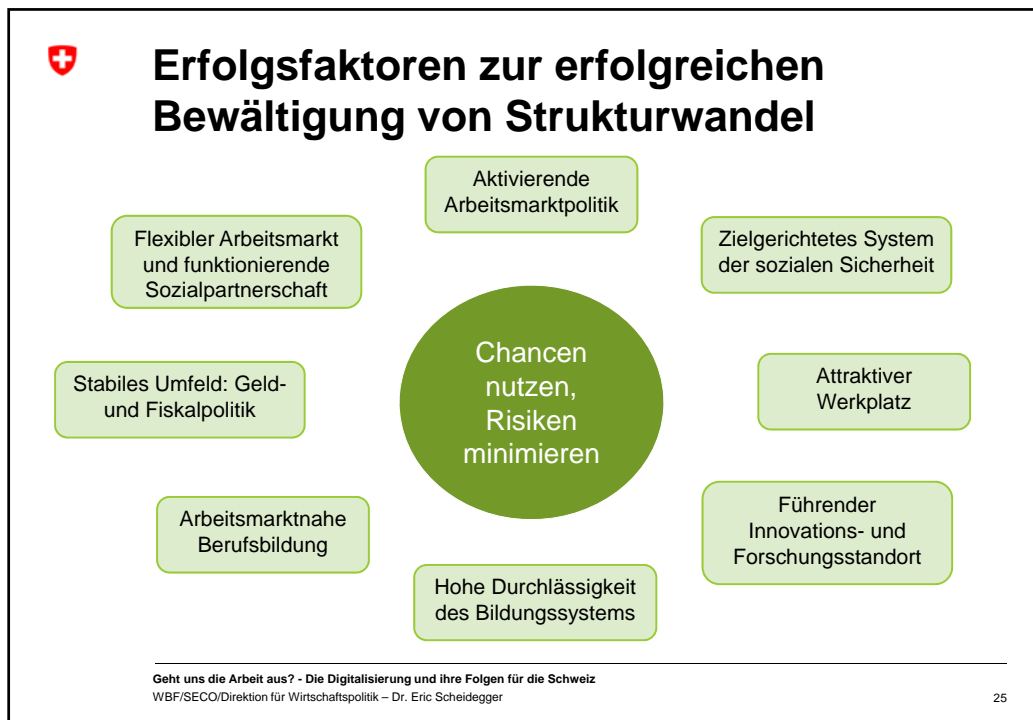



## Die Digitalisierung soll allen nützen



Geht uns die Arbeit aus? - Die Digitalisierung und ihre Folgen für die Schweiz  
WBF/SECO/Direktion für Wirtschaftspolitik – Dr. Eric Scheidegger

24



 **Chancen auch in Zukunft**

| Chance  | Beurteilung Stand heute   |
|---|---|
| <b>Stärkung Arbeitsplatz Schweiz</b> – Verschiebung der Beschäftigung in wertschöpfungsstarke Tätigkeiten   | Zunehmende Spezialisierung auf hochproduktive Tätigkeiten im Dienstleistungs- und Industriesektor   |
| <b>Höhere Einkommen</b> infolge höherer Arbeitsproduktivität  | Positive Lohn- und Einkommensentwicklung  |
| <b>Bessere Vereinbarkeit von beruflichen und privaten Aktivitäten:</b> höhere Erwerbsbeteiligung von Personen mit Betreuungsaufgaben, bessere Work-Life-Balance | Positive Entwicklung der Erwerbsbeteiligung, insbesondere bei Personen mit Familienbetreuungspflichten; aktuell keine Hinweise auf genderspezifische Folgen der Digitalisierung |
| <b>Neue Erwerbschancen</b> durch innovative Geschäftsmodelle und flexiblere Arbeitsbedingungen  | Zeigt sich noch nicht in den Daten  |
| <b>Verminderung physischer Belastungen</b> am Arbeitsplatz  | Stetiger Rückgang von Berufsunfalls- und Berufskrankheitsrisiken  |

Geht uns die Arbeit aus? - Die Digitalisierung und ihre Folgen für die Schweiz  
WBF/SECO/Direktion für Wirtschaftspolitik – Dr. Eric Scheidegger

26



## Aber auch Risiken

| Risiko  | Beurteilung Stand heute  |
|---|--|
| Bei hoher Dynamik der Veränderung von Kompetenzanforderungen: strukturelle Arbeitslosigkeit durch <b>Mismatch</b> von Arbeitsangebot und -nachfrage | Keine Zunahme der strukturellen Arbeitslosigkeit, kein genereller Mismatch, Erwerbstätige konnten sich bisher an neue Anforderungen anpassen |
| <b>Polarisierung</b> von Beschäftigung / Löhnen   | Kein Trend zu stärkerer Einkommensungleichheit, Entwicklungen weisen eher auf Upgrading hin  |
| Neue <b>gesundheitliche Risiken</b> (z. B. Stress, Burnout, Unfälle an der Schnittstelle Mensch-Maschine)   | In Daten aktuell nicht erkennbar   |
| Zunahme <b>atypisch-prekärer Arbeitsverhältnisse</b>  | Kein eindeutiger Trend erkennbar   |
| <b>Unflexible Rahmenbedingungen</b> für innovative Geschäftsmodelle (z. B. durch Sozialversicherungsrecht)  | Noch nicht abschliessend beurteilbar   |
| <b>Erschwerte Rechtsdurchsetzung</b> infolge internationaler Rechtsverhältnisse   | Noch nicht abschliessend beurteilbar   |
| Abnehmende Repräsentativität der <b>sozialpartnerschaftlichen Organisation</b> infolge weitreichender betrieblicher Flexibilisierung                | Noch nicht abschliessend beurteilbar   |

Geht uns die Arbeit aus? - Die Digitalisierung und ihre Folgen für die Schweiz  
WBF/SECO/Direktion für Wirtschaftspolitik – Dr. Eric Scheidegger

27



## Massnahmen

### (1) Bildung als eine wichtige Grundlage der digitalen Wirtschaft

- Aktionsplan Digitalisierung im BFI-Bereich in den Jahren 2019 und 2020 → Massnahmenpaket in diversen Aktionsfeldern
- Weiterbildung von geringqualifizierten und insbesondere älteren Arbeitnehmenden, gezielte Stärkung der Grundkompetenzen

Geht uns die Arbeit aus? - Die Digitalisierung und ihre Folgen für die Schweiz  
WBF/SECO/Direktion für Wirtschaftspolitik – Dr. Eric Scheidegger

28



## Massnahmen

### (2) Enge Abstimmung zwischen aktiver Arbeitsmarktpolitik und sozialer Sicherheit fortführen – Risiken gezielt absichern

- Analyse und Vorschläge betreffend Flexibilisierung Sozialversicherungen
- Arbeitsmarktliche Massnahmen: Bericht über Handlungsspielraum
- Monitoring und Berichterstattung über relevante Entwicklungen im Kontext der Digitalisierung des Arbeitsmarktes – Bericht in 5 Jahren
- Verbesserung der Datenlage zu neuen Beschäftigungsformen
- Verbesserung der Datenlage zu Kompetenzen von Erwachsenen



## Fazit: Digitalisierung als «Moving target»

**„Es ist nicht unsere Aufgabe, die Zukunft  
vorauszusagen,  
sondern auf sie gut vorbereitet zu sein.“**

Perikles (um 500 - 429 v. Chr.)

