

Produktinfo

Teamcoaching

Ziele erfolgreich anpeilen, soziale Skills aufbauen, visionäre Werte entwickeln

Worum geht es?

Sie leiten neu ein Team und sehen Entwicklungsbedarf? Ihr Team kommt in die besten Jahre und kann etwas frischen Wind gebrauchen? Immer wieder hapert es mit der Kommunikation und Abstimmung im Team und Sie wünschen sich nachhaltige Lösungen? Wir unterstützen Sie als Teamcoaches lösungsfokussiert und helfen Ihnen und Ihren Kolleginnen und Kollegen, neue Wege zu (er)finden sowie emotionale und soziale Skills aufzubauen, die in der heutigen Arbeitswelt – neben fachlichen Kompetenzen – matchentscheidend sind. Wir wissen, wie wir Sie methodisch so begleiten und unterstützen können, dass Sie selbst zu den besten Lösungen kommen – ganz im Sinne von effektiver Selbstorganisation. Wir legen den Beratungsmassstab deshalb an Ihre Arbeitsrealität an.

Teamcoaching wird für Sie und Ihre Mitarbeitenden gewinnbringend sein, weil es

- Vertrauen und Empathie der Beteiligten fördert sowie Klarheit bezüglich der Prioritäten und Aufgaben schafft.
- ein Team darin unterstützt, die eigenen, oft nicht ausgesprochenen Werte auszusprechen und weiterzuentwickeln.
- hilft, die Teamkultur weiterzuentwickeln, und das Bewusstsein fördert, dass persönliche Authentizität und das Gemeinsame aufeinander bezogen einen Mehrwert schaffen, der über die Leistung einer einzelnen Person hinausgeht.

An wen richtet sich das Angebot?

Aufgrund des Know-hows des Instituts für Sozialmanagement bieten wir Teamcoachings in erster Linie für Teams (auch Projektteams oder Arbeitsgruppen) in Non-Profit-Organisationen aus dem Sozial-, Bildungs-, Kultur- und Gesundheitsbereich an. Die Rechtsform spielt dabei keine Rolle. Wir arbeiten sowohl mit privaten als auch mit öffentlichen Trägerschaften.

Wie ist das Vorgehen und was umfasst das Angebot?

Teamcoachings sind keine standardisierten Beratungsprogramme, sondern werden passgenau konzipiert und durchgeführt: Follow and trust the process. Nur so können sinnvolle Anpassungen schnell erkannt und umgesetzt werden. Dennoch können Sie von folgendem Ablauf ausgehen:

- Unverbindliche Kontaktaufnahme und Erstgespräch
- Auftragsklärung (Ziele, Themen, Rahmenbedingungen, beteiligte Personen)
- Unverbindliche Offerte, verbindlicher Vertrag
- Teamcoachings: Durchführungen der vereinbarten Sitzungen
- Auswertungs- und Evaluationsgespräch

Was kostet es?

Auf Anfrage erstellen wir Ihnen eine unverbindliche Offerte.

Literatur

Falls Sie sich ins Thema Teamcoaching einlesen möchten, empfehlen wir Ihnen folgende Werke:

Furman, B. und Ahola, T. (2010). *Es ist nie zu spät, erfolgreich zu sein. Ein lösungsfokussiertes Programm für Coaching von Organisationen, Teams und Einzelpersonen*. Heidelberg: Carl-Auer Verlag.

Gellert, M. und Nowak, C. (2014). *Teamarbeit, Teamentwicklung, Teamberatung: Ein Praxisbuch für die Arbeit in und mit Teams*. Meezen: Limmer.

Hänseler, M. und Wegener, R. (2017). Was Sie über Coaching in der Sozialen Arbeit wissen sollten. *SozialAktuell*, Nr. 10 / Okt., S. 34–35.

Wegener, R., Deplazes, S., Hänseler, M., Künzli, H., Neumann, S., Ryter, A. und Widulle, W. (2018). *Wirkung im Coaching*. Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht.

Coaches



Silvia Frost-Ebinger
Coach, Supervisorin und
Dozentin



Santino Güntert
Supervisor, Mediator und
Dozent



Dr. Marianne Hänseler
Coach, Supervisorin und
Dozentin



Aldo Venzi
Coach, Supervisor und
Dozent

Bei Bedarf ziehen wir weitere Coaches hinzu.

Für weiterführende Auskünfte wenden Sie sich bitte an:

ism.sozialarbeit@zhaw.ch