

## Produktinfo

# Agil-Check

## Worum geht es?

Das Umfeld vieler Organisationen wird immer dynamischer und komplexer. Sie sind gefordert, sich entsprechend auszurichten: Managementthemen wie Agilität, Sinn und Selbstorganisation werden über alle Branchen und Funktionsebenen hinweg diskutiert.

Der Agil-Check bietet Ihnen die Möglichkeit, Ihre Organisation sowie die Beschaffenheit Ihres Umfelds besser einzuschätzen. Er gibt Ihnen Hinweise darauf, inwieweit die Agilität Ihrer Organisation den Anforderungen des Umfelds entspricht und welche Massnahmen Sie anpacken möchten.

Beim Agil-Check handelt es sich um einen Online-Fragebogen, den am besten verschiedene Mitglieder Ihrer Organisation ausfüllen. Dadurch werden unterschiedliche Perspektiven berücksichtigt, die zur Auseinandersetzung anregen und zu neuen Ideen führen.

## An wen richtet sich das Angebot?

Der Agil-Check kann in Profit-, Public- und Non-Profit-Organisationen angewandt werden.

## Wie ist das Vorgehen?

In einer unverbindlichen Auftragsklärung besprechen wir das Ziel des Agil-Checks für Ihr Unternehmen und bereiten die Durchführung vor. Die Auswertung der Online-Befragung stellen wir Ihnen wenige Tage nach der Durchführung zu und interpretieren sie gemeinsam mit Ihnen. Das Beraternetzwerk agil.works und das Institut für Sozialmanagement der ZHAW bringen vielfältige Erfahrungen aus Industrie, Verwaltung sowie Bildungs-, Gesundheits- und Sozialwesen mit. Je nach Bedarf können weitere von uns begleitete Arbeitsschritte wie Interpretation des Datenmaterials oder Workshops zur Erarbeitung von Strategien und Massnahmen folgen.

## Was kostet es?

- Bereitstellen des elektronischen Fragebogens und statistische Auswertung durch uns: CHF 950.– (exkl. MwSt.).
- Bericht mit einer strategieorientierten Interpretation des Datenmaterials: zusätzlich CHF 1550.– (exkl. MwSt.).
- Workshops für die interne Interpretation und Strategieentwicklung: je nach Aufwand. Gerne unterbreiten wir Ihnen eine entsprechende Offerte.

## Literatur

Falls Sie sich ins Thema Agilität einlesen möchten, empfehlen wir Ihnen folgende Werke:

Gloger, B. / Rösner, D. (2017). *Selbstorganisation braucht Führung. Die einfachen Geheimnisse agilen Managements*. (2. Aufl.). München: Carl Hanser Verlag.

Laloux, F. (2015). *Reinventing Organizations: Ein Leitfaden zur Gestaltung sinnstiftender Formen der Zusammenarbeit*. München: Vahlen Verlag.

Wendler, R. (2014). Development of the Organizational Agility Maturity Model. Proceedings of the 2014 Federated Conference on Computer Science and Information Systems. FedCSIS, ACSIS, Vol. 2, pp. 1197–1206. DOI: 10.15439/2014F79.

## Beraterinnen und Berater



Dr. Frank Wittmann

Berater und Dozent



Dr. Larissa M. Sundermann

Wissenschaftliche  
Mitarbeiterin



Urs Witschi

Berater  
agil.works



Dr. Felix Helg

Berater  
agil.works



Ruth Kulcsár Meienberger

Beraterin  
agil.works

Bei Bedarf ziehen wir weitere Beraterinnen und Berater hinzu.

Für weiterführende Auskünfte wenden Sie sich bitte an:

[ism.sozialarbeit@zhaw.ch](mailto:ism.sozialarbeit@zhaw.ch) oder [helg@helg-consulting.ch](mailto:helg@helg-consulting.ch)