

DAS Personalpsychologie IAP 2022-08



IAP
Institut für Angewandte
Psychologie

Datum	Modul	Inhalte	Ort
29. – 31.08.22 (3 Tage)	A 01	Personalpsychologische Grundlagen des HRM * <i>Entwicklung, Aufgaben, Rollen, Arbeitswerte</i>	Zürich IAP Militärstrasse
20. – 22.09.22 (3 Tage)	A 02	HR Strategie * <i>Strategie, Struktur, Kultur, Nachhaltiges HRM</i> * <i>Strategische Personalplanung</i>	Zürich IAP Militärstrasse
25. – 26.10.22 (2 Tage)	B 01	Personalmarketing & Employer Branding * <i>Entwicklung und Massnahmen</i>	Zürich IAP Toni Areal
30.11. – 1.12.22 (2 Tage)	B 02	Diagnostik für Personalauswahl und -entwicklung * <i>Verfahren, Instrumente, Trends</i>	Zürich IAP Militärstrasse
01. – 02.02.23 (2 Tage)	B 04	Personal- und Führungskräfteentwicklung * <i>Lebensphasenorientierung und Laufbahngestaltung</i> * <i>Talentmanagement und strategische Nachfolgeplanung</i>	Zürich IAP tbd
02.03.23 (1 Tag)	D 01	IAP WB - MAS - Tag	Zürich IAP tbd
21. – 23.03.23 (3 Tage)	B03	Development Center als Standortbestimmung	Extern
17. – 19.04.23 (3 Tage)	C01 & E 01	Leistungssteuerung von Individuen & Gruppen I * <i>Motivation, positive Psychologie, Stärkenorientierung und Feedbacktheorie</i> * <i>Projektmanagement / Kick-off</i>	Zürich IAP tbd

DAS Personalpsychologie IAP 2022-08



IAP
Institut für Angewandte
Psychologie

Datum	Modul	Inhalte	Ort
23. – 24.05.23 (2 Tage)	C 02	Leistungssteuerung von Individuen & Gruppen II * <i>Leistungsbeurteilung und Incentivierung</i> * <i>Tag 2: Werkstatt</i>	Zürich IAP tbd
14. – 15.06.23 (2 Tage)	C 03	Teamarbeit, Teamleistung und Teamentwicklung in Organisationen	Zürich IAP tbd
29. – 30.08.23 (2 Tage)	D 01	Flexibilisierung in der Arbeitswelt 4.0: * <i>Herausforderungen für HR</i> - <i>Arbeitszeiten und Arbeitsplatz</i> - <i>Personalstruktur und Umgang mit Vielfalt (Fairness, Inclusion)</i>	Zürich IAP tbd
20. – 21.09.23 (2 Tage)	D 02	Mitarbeiterbindung, Zufriedenheit und Engagement Tag 2: Werkstatt	Zürich IAP tbd
20. – 23.11.23 (4 Tage)	E 02	Innovation und Wandel (Werkstatt-Tage) * <i>Organisationales Lernen, Agilität und Innovation</i> * <i>Ansätze des HRM zur Förderung einer Innovations- und Fehlerkultur</i> * <i>Organisationsdesign und Agilität in Organisationen</i>	Zürich IAP tbd
17. – 18.01.24 (2 Tage)	E 03	Projektpräsentationen und -Abschluss * <i>Evaluation von Kompetenzentwicklung und Transfer</i>	Zürich IAP tbd

Stand April 2021 Änderungen vorbehalten

Module

A HR Steuerung
B Talentakquisition, Talent- und Kompetenzmanagement
C Leistungssteuerung und Honorierung

D Mitarbeitendenbeziehung und –bindung in der Arbeitswelt 4.0
E Kulturentwicklung, Organisationsentwicklung und Organisationsdesign