



*«Organisationen  
werden nicht durch  
Technologie  
verändert –  
sondern durch  
Menschen, die  
Technologie  
verstehen.»*

## Erik Wende, Prof. Dr.

### Funktion am IAP

Dozent CAS Organisationspsychologie

### Beratungs- und Lehrtätigkeit

CAS Organisationspsychologie

Organisation und Technik – Wie sehen Führung und Unternehmen in Zukunft aus?

### Forschung

Digital Leadership – Führung an der Schnittstelle von Technologie, Mensch und Verantwortung  
Organisation der Zukunft – Strukturen, Kultur und Governance im digitalen und KI-geprägten Zeitalter

Digital Mindset – Kompetenzen und Haltungen für wirksame Führung in der Digitalisierung  
Mensch-KI-Kollaboration in hybriden Teams sowie Ethik und Nachhaltigkeit der Digitalisierung

### Besondere Expertise

Aufbau, Skalierung und Führung von Tech-Unternehmen

Digitale Transformation und IT-Strategie

Transformation zu agilen Arbeitsmethoden und holokratischen Strukturen



Steuerung von IT-Grossprojekten in regulierten Umfeldern (Energie, öffentliche Hand)  
Einführung und Zertifizierung von Managementsystemen (ISO 27001, 20000, 9001)  
Brückenbau zwischen universitärer Forschung und unternehmerischer Produktentwicklung  
Sprachen: Deutsch / Englisch

### Aus- und Weiterbildung

Diplom Wirtschaftsinformatiker, Universität Leipzig  
Doktor der Informatik (Dr. sc.), Universität Zürich – Forschungsfokus: interkultureller  
Wissenstransfer in globalen IT-Outsourcing-Projekten  
Ernennung zum Honorarprofessor (Universität Leipzig)

### Berufliche Meilensteine

Gründer und langjähriger Geschäftsführer / Chief Operating Officer (COO) der EWERK Group GmbH, Leipzig – IT-Full-Service-Unternehmensgruppe mit über 280 Mitarbeitenden in sieben Gesellschaften  
Aufbau und Weiterentwicklung der Unternehmensbereiche Softwareentwicklung, Consulting und IT-Operations; Umfirmierung in eine Holdingstruktur (2020); Jahresumsatz > 24 Mio. EUR  
Transformation der Unternehmensgruppe zu agilen Arbeitsmethoden und holokratischen Governanceformen  
Steuerung von IT-Grossprojekten, u. a. für die EEX AG, das Umweltbundesamt / DEHSt und die Autobahn GmbH des Bundes; Einführung und Zertifizierung nach ISO 27001, 20000 und 9001  
Seit 2009 kontinuierliche Lehrtätigkeit an der Universität Zürich (Master) und der Universität Leipzig (Bachelor), zeitweise auch an der Vietnamese German University, Saigon  
Seit November 2023 ehrenamtlicher Honorarprofessor sowie privater Investor

### Publikationen

Wende, E. (Guest Ed.) (2019). Information Systems Journal – Special Issue: Storytelling and Information Systems. DOI: 10.1111/isj.12258.  
Nguyen, T., Wende, E., & Schwabe, G. (2018). The Role of Willingness and Motivation in the Art of Start: A Case Study of IT SME Supplier Selection in Development. International Workshop on Global Sourcing of IT and Business Processes; LNBIP, Springer.  
Wende, E., Alt, R., & King, G. (2017). Towards Genuine Virtual Collaboration: Designing the Use of Mobile Remote Presence in Offshore-Outsourced Projects. Hawaii International Conference on System Sciences (HICSS).  
Wende, E., & King, G. (2015). Exploring storytelling for relationship building in offshore outsourced projects: An action research investigation. Hawaii International Conference on System Sciences (HICSS).  
Wende, E., King, G., & Schwabe, G. (2014). Exploring storytelling as a knowledge transfer technique in offshore outsourcing. International Conference on Information Systems (ICIS), Auckland.



Wende, E., Schwabe, G., & King, G. (2013). KAIWA: A Design Framework for Knowledge Discourse in the Transition Phase of Offshore Outsourced Projects. LNBIP, Springer.

Wende, E., & Haghirian, P. (2009). Storytelling as a Tool for Knowledge Transfer in the IT Industry. European Conference on Information Systems (ECIS), Verona.

Wende, E., Schwabe, G., Philip, T., & King, G. (2013). Why They Do Not Understand – A Model of Knowledge Discourse in the Transition Phase of Globally Distributed Projects. Hawaii International Conference on System Sciences (HICSS).

Wende, E. (2013). Design und Evaluation einer Methode zum interkulturellen Wissenstransfer in der Transition-Phase von globalen IS-Outsourcing-Projekten. Dissertation, Universität Zürich.

Wende, E., & Philip, T. (2011). Instant Messenger in Offshore Outsourced Software Development Projects: Experiences from a Case Study. Hawaii International Conference on System Sciences (HICSS).

Wende, E., Schwabe, G., & Philip, T. (2010). Exploring the media mix during IT-Offshore transition phase – an opportunity for a better knowledge transfer. LNBIP, Springer.

Schwabe, G., & Wende, E. (2008). Globales IT-Sourcing. WISU – das Wirtschaftsstudium, 3/2008.

## **Kontakt**

ZHAW Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften

**IAP Institut für Angewandte Psychologie**

Pfingstweidstrasse 96

Postfach

CH-8037 Zürich

Telefon wird von der ZHAW vergeben

E-Mail wird von der ZHAW vergeben