

CAS Employment Life Cycle 2026

Modul	Datum	Dauer/Tage	Ort
H01 Employer Branding <ul style="list-style-type: none"> • Employer Branding und Onboarding Strategien • Entwicklung einer Employer Branding Strategie für die eigene Organisation • Bearbeiten einer Fallstudie 	03. – 04.11.26	2 Tage	IAP Zürich
H02 Recruiting <ul style="list-style-type: none"> • Big Data / Analytics, Chancen und Risiken neuer Analytics Technologien • Rekrutierung mit Active sourcing 	01. – 02.12.26	2 Tage	IAP Zürich
I01 Persönlichkeit & Persönlichkeitstests <ul style="list-style-type: none"> • Einführung in die Persönlichkeitstheorie • Die dunkle Seite des Menschen 	12. – 13.01.27	2 Tage	IAP Zürich
I02 Selbsterfahrung mit 360 Grad Feedback und Facilitator-Training <ul style="list-style-type: none"> • Erkenntnisse aus Selbst-/Fremdbild • Interpretation und Ableitung von Empfehlungen für die Weiterentwicklung • Facilitator-Training 360 Grad-Feedback 	16. – 17.02.27	2 Tage	IAP Zürich
J01 Development & High Performance Management <ul style="list-style-type: none"> • Talentmanagement und Teamdiagnostik Modelle, Ansätze und best practice 	16. – 17.03.27	2 Tage	IAP Zürich
J02 Succession & Transition <ul style="list-style-type: none"> • Neue Führungsmodelle, Herausforderungen für das HR • Unternehmensbesuch bei einer agilen oder holokratisch arbeitenden Organisation, was heisst das für HR? • Abschluss und Diplomübergabe 	13. – 14.04.27	2 Tage	IAP Zürich