



CAS Employment Life Cycle 2026

Modul		Datum	Dauer/ Tage	Ort	
H01	Employer Branding und Onboarding <ul style="list-style-type: none"> Employer Branding und Onboarding Strategien Entwicklung einer Employer Branding Strategie für die eigene Organisation Bearbeiten einer Fallstudie 	03. – 04.11.26	2 Tage	ZA E0.02, E0.09, E0.10	Tag 1 Jürg Gabathuler Tag 2 Marco Strässle, MGB
H02	Der Einsatz von KI gestützten Tools und Anwendungen im Employment Life Cycle <ul style="list-style-type: none"> Rekrutierung mit Active sourcing KI im Recruiting und Employee Lifecycle 	01. – 02.12.26	2 Tage	6.B24 + 6.D14, 6.D15	Tag 1 Silvan Winkler Tag 2 Nina Hustinx
I01	Persönlichkeit & Persönlichkeitstests <ul style="list-style-type: none"> Einführung in die Persönlichkeitstheorie Die dunkle Seite des Menschen 	12. – 13.01.27	2 Tage	IAP Zürich	Tag 1 Jürg Gabathuler Tag 2 Patrick Boss
I02	Selbsterfahrung mit 360 Grad Feedback und Facilitator-Training <ul style="list-style-type: none"> Erkenntnisse aus Selbst-/Fremdbild Interpretation und Ableitung von Empfehlungen für die Weiterentwicklung Facilitator-Training 360 Grad-Feedback 	16. – 17.02.27	2 Tage	IAP Zürich	Tag 1+2 Jürg Gabathuler & Tanya Ardabili, Papilio AG
J01	Development & High Performance Management <ul style="list-style-type: none"> Talentmanagement und Teamdiagnostik Modelle, Ansätze und best practice 	16. – 17.03.27	2 Tage	IAP Zürich	Tag 1 Gian-Rico Bardy Tag 2 Tatjana Zbinden
J02	Succession & Transition <ul style="list-style-type: none"> Neue Führungsmodelle, Herausforderungen für das HR Unternehmensbesuch bei einer agilen oder holokratisch arbeitenden Organisation, was heisst das für HR? Abschluss und Diplomübergabe 	13. – 14.04.27	2 Tage	IAP Zürich	Tag 1 Jürg Gabathuler Tag 2 Jürg Gabathuler & Yves Müller