

CAS Employment Life Cycle 2025

Modul		Datum	Dauer/Tage	Ort
H01	Employer Branding <ul style="list-style-type: none"> • Employer Branding und Onboarding Strategien • Entwicklung einer Employer Branding Strategie für die eigene Organisation • Bearbeiten einer Fallstudie 	28. – 29.10.2025	2 Tage	IAP Zürich
H02	Recruiting <ul style="list-style-type: none"> • Rekrutierung mit Active sourcing • Big Data / Analytics, Chancen und Risiken neuer Analytics Technologien 	18. –19.11.2025	2 Tage	IAP Zürich
I01	Persönlichkeit & Persönlichkeitstests <ul style="list-style-type: none"> • Einführung in die Persönlichkeitstheorie • Die dunkle Seite des Menschen 	13. – 14.01.2026	2 Tage	IAP Zürich
I02	Selbsterfahrung mit 360 Grad Feedback und Facilitator-Training <ul style="list-style-type: none"> • Erkenntnisse aus Selbst-/Fremdbild • Interpretation und Ableitung von Empfehlungen für die Weiterentwicklung • Facilitator-Training 360 Grad-Feedback 	17. – 18.02.2026	2 Tage	IAP Zürich
J01	Development & High Performance Management <ul style="list-style-type: none"> • Talentmanagement und Teamdiagnostik Modelle, Ansätze und best practice 	17. – 18.03.2026	2 Tage	IAP Zürich
J02	Succession & Transition <ul style="list-style-type: none"> • Neue Führungsmodelle, Herausforderungen für das HR • Unternehmensbesuch bei einer agilen oder holokratisch arbeitenden Organisation, was heisst das für HR? • Abschluss und Diplomübergabe 	14. – 15.04.2026	2 Tage	IAP Zürich