

## CAS Employment Life Cycle 2025

Modul		Datum	Dauer/Tage	Ort
H01	<b>Employer Branding</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Employer Branding und neue Ansätze im Onboarding</li> <li>• Entwicklung einer Employer Branding Strategie für die eigene Organisation</li> <li>• Bearbeiten einer Fallstudie</li> </ul>	28. – 29.10.2025	2 Tage	IAP Zürich
H02	<b>Recruiting</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Big Data / Analytics, Chancen und Risiken neuer Analytics Technologien</li> <li>• Active sourcing</li> </ul>	25. – 26.11.2025	2 Tage	IAP Zürich
I01	<b>Persönlichkeit &amp; Persönlichkeitstests</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Einführung in die Persönlichkeitstheorie</li> <li>• Die dunkle Seite des Menschen</li> </ul>	13. – 14.01.2026	2 Tage	IAP Zürich
I02	<b>Selbsterfahrung mit 360 Grad Feedback und Facilitator-Training</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Erkenntnisse aus Selbst-/Fremdbild</li> <li>• Interpretation und Ableitung von Empfehlungen für die Weiterentwicklung</li> <li>• Facilitator-Training 360 Grad-Feedback</li> </ul>	17. – 18.02.2026	2 Tage	IAP Zürich
J01	<b>Development &amp; High Performance Management</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Talentmanagement und High Performance Teams: Modelle, Ansätze und best practice</li> </ul>	17. – 18.03.2026	2 Tage	IAP Zürich
J02	<b>Succession &amp; Transition</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Schwierige Gespräche führen</li> <li>• Unternehmensbesuch bei einer holokratischen Organisation und die Rolle von HR</li> <li>• Abschluss und Diplomübergabe</li> </ul>	14. – 15.04.2026	2 Tage	IAP Zürich