

CAS Employment Life Cycle 2024

Modul	Datum	Dauer/Tage	Ort
H01 Employer Branding <ul style="list-style-type: none"> • Employer Branding und Onboarding Strategien • Entwicklung einer Employer Branding Strategie für die eigene Organisation • Bearbeiten einer Fallstudie 	23.– 24.10.2024	2 Tage	IAP Zürich
H02 Recruiting <ul style="list-style-type: none"> • Big Data / Analytics, Chancen und Risiken neuer Analytics Technologien • Active sourcing 	04. – 05.12.2024	2 Tage	IAP Zürich
I01 Persönlichkeit & Persönlichkeitstests <ul style="list-style-type: none"> • Einführung in die Persönlichkeitstheorie • Die dunkle Seite des Menschen 	15. – 16.01.2025	2 Tage	IAP Zürich
I02 Selbsterfahrung mit 360 Grad Feedback und Facilitator-Training <ul style="list-style-type: none"> • Erkenntnisse aus Selbst-/Fremdbild • Interpretation und Ableitung von Empfehlungen für die Weiterentwicklung • Facilitator-Training 360 Grad-Feedback 	12. – 13.02.2025	2 Tage	IAP Zürich
J01 Development & High Performance Management <ul style="list-style-type: none"> • Talentmanagement und High Performance Teams: Modelle, Ansätze und best practice 	12. – 13.03.2025	2 Tage	IAP Zürich
J02 Succession & Transition <ul style="list-style-type: none"> • Schwierige Gespräche führen • Unternehmensbesuch bei einer holokratischen Organisation, was heisst das für HR? • Abschluss und Diplomübergabe 	09. – 10.04.2025	2 Tage	IAP Zürich