



IAP
**Institut für Angewandte
Psychologie**

Certificate of Advanced
Studies in
**Change Management,
Organisationsberatung- &
entwicklung**



Organisationsentwicklung aktiv gestalten

**Anerkannt im
MAS Coaching &
Organisations-
beratung**

Inhaltsverzeichnis

Einführung **3**

Zielpublikum **4**

Lernziele **4**

Aufbau und Inhalte **5**

Methodisches Konzept **7**

Kursinformationen **8**

Dozierende **11**

IAP Institut für Angewandte Psychologie **12**

Veränderung erfolgreich umsetzen

Die permanente und in ihrer Dynamik zunehmende Wandlung von Wirtschaft, Gesellschaft, Technologien, Märkten und Kunden ist Anlass für Organisationen, Veränderungsprojekte in steigender Zahl zu lancieren und durchzuführen. Diese Projekte werden häufig vor dem Hintergrund eines wahrgenommenen Veränderungsdrucks ins Leben gerufen. Sie können jedoch auch als Auslöser für innovative und produktive Prozesse in Organisationen verstanden werden.

Im CAS befassen sich die Teilnehmenden damit, wie sie Organisationsentwicklung aktiv gestalten und erfolgreich durchführen können. Zudem wird verdeutlicht, welche Chancen und Risiken mit der Beratung bzw. Führung von Organisationsentwicklungsprojekten für die daran beteiligten Personen verbunden sind. Das IAP Institut für Angewandte Psychologie orientiert sich dazu am Ansatz der systemischen Organisationsentwicklung.

Der CAS Change Management, Organisationsberatung & -entwicklung ist im MAS Coaching & Organisationsberatung sowie im MAS Leadership & Management anerkannt.

Zielpublikum

Der Zertifikatslehrgang richtet sich an Personen, die Beratungs- und/oder Steuerungsaufgaben in Veränderungsprozessen wahrnehmen: Führungspersonen, interne und selbständige Berater/innen, Personalentwickler/innen, Supervisoren/-innen, Trainer/innen, Projektleitende und Fachkräfte mit Steuerungsaufgaben in Veränderungsprozessen. Der CAS kann nach Absprache auch für Einsteiger in der Organisationsberatung genutzt werden. Voraussetzung ist das Einbringen eines aktuellen Veränderungsprojekts.

Angesprochen sind Personen mit eigenen Veränderungsvorhaben, die konkrete Fragestellungen einbringen und die Prinzipien und Leitgedanken der Organisationsentwicklung auf eigene Projekte übertragen möchten.

Lernziele

Die Teilnehmenden

- betrachten Veränderungen in Organisationen aus einem systemischen Blickwinkel und erkennen deren Komplexität, Wechselwirkungen und Dynamik.
- können Sinn, Bedeutung und Notwendigkeit von Veränderungen aus verschiedenen Perspektiven analysieren und widersprüchliche Anforderungen und Erwartungen professionell managen.
- designen projektbezogene Veränderungsarchitekturen und gestalten Phasen der Veränderung kontextbezogen konkret aus.
- sind in der Lage, geplante Veränderungen prozessorientiert und partizipativ im sozialen System einzuführen, wirkungsvoll zu begleiten und die Ergebnisse zu evaluieren.
- haben ihr eigenes Rollenverständnis in Veränderungsprozessen reflektiert und handeln entsprechend der Rollenvielfalt und den daraus resultierenden Anforderungen.
- sind sich ihrer persönlichen Haltung und Wirkung als Berater/in bewusster, haben ihre Expertise erweitert und ihre Handlungskompetenz entwickelt.

Aufbau und Inhalte

Der CAS Change Management, Organisationsberatung & -entwicklung ist in fünf Kurse und das Schlusskolloquium gegliedert.

Kurs	Themen/Inhalte	Umfang
1	Grundlagen und Phasen wirksamer Veränderung in Organisationen <ul style="list-style-type: none">– Ansätze, Formen und Strategien von organisationalem Wandel– Kritische Erfolgsfaktoren und Stolpersteine in Veränderungsprozessen– Merkmale, Prinzipien und Phasen der Organisationsentwicklung– Orientierungsphase, Situationsklärung und Veränderungsziele in der Organisationsentwicklung (OE)– Analyse relevanter Stakeholder	3 Tage
2	Vertiefung und Anwendung systemisches Denkmodell <ul style="list-style-type: none">– Systemtheorie: Vertiefung und Anwendung im Change Management– Angewandte Grundlagen des systemischen Denkmodells– Theorie U: Architektur und Methoden– Methoden der Ressourcenstärkung– Konzeptionelle Vorbereitungen zur Begleitung von organisationalen Veränderungsprojekten (Werkstatt)	3 Tage
3	Instrumente und Verfahren der Organisationsentwicklung <ul style="list-style-type: none">– Prozessarchitektur(en) für die praktische OE-Arbeit– Modelle, Interventionen und Verfahren der OE– Konzepte zum Erfassen von Organisationen: Vorgehen beim Anpassen, Verändern, Entwickeln– Ich als Person im Kontext der OE	3 Tage
4	Praxisorientierte Anwendung von vertiefenden Methoden, Instrumenten und Interventionen <ul style="list-style-type: none">– Vertiefende Betrachtung grundlegender Phasen und Aspekte organisationaler Veränderung– Reflexion des eigenen Erlebens und der persönlichen Überzeugungen im aktuellen Veränderungsprozess– Psychologische Phasen der Veränderung und mögliche Interventionen– Umgang mit Widerständen und unlösbaren Widersprüchen in Veränderungssituationen– Erarbeiten von Methoden und Interventionen anhand konkreter Fragen und Anliegen der Teilnehmenden (Praxisfälle)	3 Tage

Kurs	Themen/Inhalte	Umfang
5	Reflexion des eigenen Rollenverständnisses <ul style="list-style-type: none">– Reflexion von handlungsleitenden Rollenbildern, Motiven und Modellen– Persönliche Bedürfnisse und Beweggründe in Veränderungsprozessen– Persönliche Werte, Haltung und Prinzipien in Veränderungssituationen– Evaluation und Abschluss von Veränderungsprojekten	3 Tage
6	Schlusskolloquium Präsentationen der OE-Projekte, fachlicher Diskurs und projektbezogenes Feedback	2 Tage
Total CAS Change Management, Organisationsberatung & -entwicklung		17 Tage

Methodisches Konzept

Unser didaktisch-methodisches Vorgehen basiert auf einem systemisch-konstruktivistischen Verständnis. Aus diesem Grund gestalten wir die Zertifikatslehrgänge im Dialog mit den Teilnehmenden. Der erforderliche Wissensstoff wird je nach Vorkenntnissen über Lektüre, Kurzreferate und Diskussionen erarbeitet.

Im CAS haben die Teilnehmenden die Gelegenheit, Modelle und Konzepte für die eigenen OE-Projekte zu erarbeiten. Situationsadäquate Vorgehensweisen und Strategien zur Veränderung werden geplant und umgesetzt. Dementsprechend arbeitet jede/r Teilnehmer/in an einem selbst eingebrachten OE-Projekt, um das theoretische Wissen praktisch anzuwenden. Dieses Projekt wird im Schlusskolloquium präsentiert, diskutiert und beurteilt.

Die Basis des methodisch-didaktischen Vorgehens stellt das IAP Weiterbildungsverständnis dar. Nähere Informationen dazu finden Sie unter www.zhaw.ch/iap/wb-verstaendnis.

Kursinformationen

Studienleitung

Prof. Dr. Volker Kiel, Diplom-Pädagoge (Schwerpunkte Psychologie, Organisationswissenschaften und Erwachsenenbildung). Aus- und Weiterbildungen in Beratungsmethoden der Humanistischen Psychologie (BVPPT), in lösungsorientiertem Coaching (DBVC) und systemischer Beratung (SG). Mehrjährige Erfahrung als Personal- und Organisationsentwickler, Führungskräftetrainer und Coach in der Industrie und in Dienstleistungsunternehmen. Arbeitsschwerpunkte sind die Konzeption und Durchführung von Programmen zur Führungsentwicklung, zu Change Management, Konfliktmanagement, Teamcoaching und Coaching von Führungskräften. Am IAP als Dozent und Berater tätig.

Abschluss

Das Certificate of Advanced Studies in Change Management, Organisationsberatung und -entwicklung kann unter folgenden Voraussetzungen erteilt werden:

- regelmässige und aktive Teilnahme am Zertifikatslehrgang (max. 10 % Abwesenheit)
- schriftlich verfasste Arbeit zur Reflexion eines eigenen OE-Projekts aus der Praxis
- erfolgreich bestandenes Schlusskolloquium

Der Abschluss entspricht 15 ECTS-Punkten gemäss European Credit Transfer System.

Der CAS kann für den Zusatztitel «Organisationsberater/in BSO» angerechnet werden bei Personen, die bereits eine BSO-Anerkennung als Supervisor/Coach besitzen.

Der CAS ist im MAS Coaching & Organisationsberatung und im MAS Leadership & Management anerkannt.

Dauer und Termine

17 Tage, die aktuellen Daten und Termine des Lehrgangs finden Sie unter www.zhaw.ch/iap/cas-cmo.

Infoveranstaltungen

Es finden regelmässig Informationsveranstaltungen statt. Weitere Informationen und das Anmeldeformular finden Sie unter www.zhaw.ch/iap/cas-cmo.

Ort

Die Kurstage finden in den Schulungsräumen des IAP in Zürich oder in Seminarzentren im Grossraum Zürich statt.

Kosten

CHF 9800.– inkl. ausführlicher Kursunterlagen, vier Fachbücher, Fotokopien diverser Fachartikel und weiterführender Literaturempfehlungen.

Preis- und Programmänderungen vorbehalten. Kurspreis ab 01.01.2023 ist CHF 10400.–.

Zulassungs- und Teilnahmebedingungen

- Abschluss einer fachlichen oder universitären Hochschule, einer höheren Fachschule oder einer vergleichbaren Vorbildung mit entsprechender Berufserfahrung (Entscheid der Studienleitung «sur dossier»)
- Einbringen eines eigenen OE-Projekts aus der Praxis, um das theoretische Wissen praktisch anzuwenden; diese Fallstudie wird im Schlusskolloquium präsentiert und beurteilt

Die allgemeinen Zulassungs- und Teilnahmebedingungen finden Sie online unter www.zhaw.ch/iap/agb. Die detaillierten Zulassungsbedingungen finden Sie in dieser Broschüre sowie auf unserer Website in der entsprechenden Kurzausschreibung. Weitere Informationen finden Sie zudem in der Studienordnung der Weiterbildung.

Mit der Anmeldung bestätigt der Teilnehmer oder die Teilnehmerin, von den Zulassungs- und Teilnahmebedingungen sowie von den Kursbedingungen gemäss Ausschreibung Kenntnis genommen zu haben und diese zu akzeptieren.

Weitere Informationen

ZHAW Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften
IAP Institut für Angewandte Psychologie
Pfungstweidstrasse 96
Postfach
CH-8037 Zürich

Telefon +41 58 934 83 71

Fax +41 58 935 83 71

» leadership.iap@zhaw.ch

» zhaw.ch/iap/cas-cmo

Dozierende

Dr. Walter Häfele, Dr. rer. soc. oec., Studium der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften Universität Linz. Umfassende Weiterbildungen in Bioenergetik, systemischer Beratung, Hypnotherapie. Gesellschafter der MCV Management und Organisationsentwicklung GmbH. Tätig als Berater in Organisationsentwicklungsprozessen, Ausbilder für Personal- und Organisationsentwickler, Trainer und Coach für Führungskräfte und Berater/innen, Berater für persönliche und berufliche Fragen. Veröffentlichungen zu systemischer Organisationsentwicklung.

Prof. Dr. Volker Kiel, Diplom-Pädagoge (Schwerpunkte Psychologie, Organisationswissenschaften und Erwachsenenbildung). Aus- und Weiterbildungen in Beratungsmethoden der Humanistischen Psychologie (BVPPT), in lösungsorientiertem Coaching (DBVC) und systemischer Beratung (SG). Mehrjährige Erfahrung als Personal- und Organisationsentwickler, Führungskräfte-trainer und Coach in der Industrie und in Dienstleistungsunternehmen. Arbeitsschwerpunkte sind die Konzeption und Durchführung von Programmen zur Führungsentwicklung, zu Change Management, Konfliktmanagement, Teamcoaching und Coaching von Führungskräften. Am IAP als Dozent und Berater tätig.

Andrea Chlopczyk, M.A., MSc., Studium der Germanistik und Amerikanistik an der Philipps-Universität Marburg sowie der Angewandten Psychologie an der ZHAW. Arbeits- und Organisationspsychologin. Erfahrungen im Kulturbereich (Theater, Buchhandel und Verlagswesen) sowie in der Unternehmensberatung. Weiterbildungen in Coaching, Organisationsentwicklung, Konfliktmanagement. Dozentin und Beraterin am IAP. Arbeitsschwerpunkte: Konzeption und Durchführung von Programmen zu Change Management und systemischer Beratung sowie Entwicklung und Coaching von Führungskräften. Dozentin am Departement Angewandte Psychologie der ZHAW.

Prof. Dr. Eric Lippmann, Studium der Psychologie und der Soziologie an der Universität Zürich. Ausbildung in Paar- und Familientherapie, Supervision, Coaching und Organisationsentwicklung (BSO-Mitglied). Mehrjährige Tätigkeit in Jugend- und Familienberatung und Suchtprävention. Seit 1991 als Trainer, Supervisor und Coach am IAP, inner- und überbetriebliche Lehr- und Beratungstätigkeit, Leiter des Bereichs Coaching & Supervision am IAP, Dozent am Departement Angewandte Psychologie der ZHAW.

IAP Institut für Angewandte Psychologie

Das IAP ist das führende Beratungs- und Weiterbildungsinstitut für Angewandte Psychologie in der Schweiz. Seit 1923 entwickelt das IAP auf der Basis wissenschaftlich fundierter Psychologie konkrete Lösungen für die Herausforderungen in der Praxis. Mit Beratung und Weiterbildung fördert das IAP die Kompetenz von Menschen und Organisationen und unterstützt sie dabei, verantwortungsvoll und erfolgreich zu handeln.

Das IAP bietet Weiterbildungskurse für Fach- und Führungspersonen aus Privatwirtschaft, Organisationen der öffentlichen Hand und sozialen Institutionen sowie für Psychologen/-innen, psychosoziale Fachpersonen und Ärzte/-innen. Das Lehrkonzept vermittelt Fach-, Methoden-, Sozial- und Persönlichkeitskompetenz. Für Unternehmen bietet das IAP massgeschneiderte Weiterbildungsprogramme und Beratungsleistungen an.

Das Beratungsangebot des IAP umfasst Human Resources, Corporate Learning, Leadership, Coaching & Change Management, Diagnostik, Verkehrs- & Sicherheitspsychologie, Sportpsychologie, Berufs-, Studien- & Laufbahnberatung sowie Krisenberatung & Psychotherapie.

Das IAP ist ein Hochschulinstitut des Departements Angewandte Psychologie der ZHAW Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften. Im Zusammenspiel von Beratung, Weiterbildung, Forschung und Lehre bereichern sich neuste Erkenntnisse aus der Wissenschaft und langjährige Erfahrung in der Praxis gegenseitig. Auf dieser Basis entsteht ein Angebot, das praxisorientiert, praxiserprobt und gleichermaßen wissenschaftlich fundiert ist. Das Angebot des IAP ist eduQua-zertifiziert.

IAP Institut für Angewandte Psychologie

Pfingstweidstrasse 96
Postfach
CH-8037 Zürich

Telefon +41 58 934 83 33

Fax +41 58 935 83 33

E-Mail info.iap@zhaw.ch

Web zhaw.ch/iap



blog.zhaw.ch/iap

IAP Podcast «Psychologie konkret»

