



## **Studienordnung für den Zertifikatslehrgang in Leading HR (flex)**

(als Anhang zur Rahmenstudienordnung für Diplom- und Zertifikatslehrgänge  
an der ZHAW Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften)

Die Direktorin / Der Direktor,

gestützt auf die Rahmenstudienordnung für Diplom- und Zertifikatslehrgänge an der ZHAW  
Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften,

beschliesst:

## 1. Geltung

Dieser Anhang regelt in Ergänzung zur Rahmenstudienordnung für Diplom- und Zertifikatslehrgänge an der ZHAW Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften den Zertifikatslehrgang (CAS) in Leading HR (flex) des Departements Angewandte Psychologie der Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften.

## 2. Kosten

Die Kosten für den Zertifikatslehrgang in Leading HR (flex) werden in den Anmeldeunterlagen veröffentlicht.

## 3. Zulassung

### 3.1 Zulassungsbedingungen für Personen mit Hochschulabschluss

Die Zulassung zum Lehrgang setzt voraus:

- Abschluss (Diplom, Lizentiat, Bachelor- oder Masterabschluss) einer staatlich anerkannten Hochschule beziehungsweise einer der Vorgängerschulen

Des Weiteren müssen folgende Kompetenzen vorliegen:

- 5 Jahre qualifizierte Berufserfahrung in einer leitenden HR-Funktion oder angrenzenden Fachgebieten mit Verantwortung für HR-Themen zum Zeitpunkt des Starts der Weiterbildung
- Verständnis der HR-Funktionen in Organisationen,
- Sehr gute Kenntnisse mehrerer Themengebiete im HRM (HR-Strategie, Attraktion, Rekrutierung & Selektion, Bindung, Mitarbeitendenbeurteilung-/honorierung, Personalentwicklung, Lernen, Trennung) durch eigene Berufstätigkeit und/oder Projekterfahrung in Projekten des Human Resource Managements und/oder Personalführung
- Motivation als Voraussetzung für den persönlichen Lernprozess formulieren
- Persönliche Ziele für den Transfer der Inhalte aus dem CAS in das eigene Anwendungsfeld aufzeigen

### 3.2 Zulassungsbedingungen für Personen ohne Hochschulabschluss

Die Zulassung zum Lehrgang setzt voraus:

- Nachweis eines Tertiär B-Abschlusses (Höhere Berufsbildung): eidgenössischer Fachausweis, eidgenössisches Diplom oder Diplom Höhere Fachschule HF. Der Abschluss muss sich inhaltlich auf den Personalbereich beziehen oder damit verwandt sein. In Ausnahmefällen können weitere Personen zugelassen werden, wenn sich deren Befähigung zur Teilnahme aus einem anderen Nachweis ergibt

- 5 Jahre qualifizierte Berufserfahrung in einer leitenden HR-Funktion oder angrenzenden Fachgebieten mit Verantwortung für HR-Themen zum Zeitpunkt des Starts der Weiterbildung
- Verständnis der HR-Funktionen in Organisationen,
- Sehr gute Kenntnisse mehrerer Themengebiete im HRM (HR-Strategie, Attraktion, Rekrutierung & Selektion, Bindung, Mitarbeitendenbeurteilung-/honorierung, Personalentwicklung, Lernen, Trennung) durch eigene Berufstätigkeit und/oder Projekterfahrung in Projekten des Human Resource Managements und/oder Personalführung
- Motivation als Voraussetzung für den persönlichen Lernprozess formulieren
- Persönliche Ziele für den Transfer der Inhalte aus dem CAS in das eigene Anwendungsfeld aufzeigen
- Bestehen eines Zulassungsgesprächs

### **3.3 Zulassungsgespräch**

Interessierte Personen ohne Hochschulabschluss müssen ein Zulassungsgespräch erfolgreich absolvieren. Dabei werden folgende Kriterien überprüft:

- Erhebung der notwendigen fachlichen und methodischen Kompetenzen.
- Diskussion der Motivation für den Lehrgang mit Blick auf den bisherigen und angestrebten Lebenslauf.

Die Beurteilung dieser Kriterien erfolgt durch die Studienleitung. Eine Dispensation vom Zulassungsgespräch kann erfolgen, wenn die interessierten Personen die vorstehenden Kriterien in einem vergleichbaren Zulassungsgespräch an der ZHAW bereits bestanden haben. Die Studienleitung behält sich zudem vor, Referenzen einzuholen.

### **3.4 Entscheid über die Zulassung**

Die Studienleitung entscheidet über die Zulassung.

## **4. Dauer und Art des Studiums**

Der Lehrgang umfasst 15 Credits. Er wird als berufsbegleitender Lehrgang geführt.

Die Höchststudiendauer beträgt 3 Jahre. In begründeten Fällen kann die Studienleitung Ausnahmen bewilligen.

## **5. Anrechnung von Vorkenntnissen**

Andernorts erworbene Vorkenntnisse können, während 10 Jahren ab dem Zeitpunkt ihres Erwerbs angerechnet werden. Über die definitive Anrechnung entscheidet die Studienleitung.

Noten werden ausschliesslich bei Anrechnung von Vorkenntnissen aus ZHAW-Weiterbildungsangeboten übernommen.

## 6. Modulplan und Modulbewertung

Modulbezeichnung	Modultyp	Modulbewertung	Anzahl Credits
Leading HR (flex)	Pflichtmodul	bestanden / nicht bestanden	15

## 7. Erzielen einer neuen Modulbewertung

Leistungsnachweise können einmal wiederholt werden.

Die Wiederholung von Leistungsnachweisen wird in Rechnung gestellt.

## 8. Präsenzplicht

Für den Zertifikatslehrgang ist eine Präsenz von 80% obligatorisch.

## 9. Modulanmeldung

Die Anmeldung zu einem Modul beinhaltet auch die Anmeldung für die Leistungsnachweise und verpflichtet dazu, diese zu erbringen.

## 10. Studienabschluss

Die Weiterbildung ist bestanden, wenn die Präsenzplicht erfüllt ist, alle Module und die Zertifikatsarbeit bestanden sind und somit gesamthaft mindestens 15 Credits erworben wurden.

## 11. Abschlussbewertung

Der Abschluss wird mit „bestanden“ oder „nicht bestanden“ beurteilt.

## 12. Zertifikat

Nach erfolgreich absolviertem Lehrgang wird von der ZHAW der Titel „Certificate of Advanced Studies ZHAW in Leading HR (flex) IAP“ verliehen.

## 13. Schlussbestimmung

Diese Studienordnung tritt am 01.04.2023 in Kraft.

## 14. Erlassinformationen

### 14.1 Metadaten Erlass

Betreff	Inhalt
ErlassverantwortlicheR	Leitung Stabsstelle Koordination Weiterbildung IAP
Beschlussinstanz	Direktor:in
Themenzuordnung	5.01.00 Konzeption und Genehmigung WB
Publikationsort	Public

### 14.2 Erlassverlauf

Version	Beschluss	Beschlussinstanz	Inkrafttreten	Beschreibung Änderung
1.0.0	30.03.2023	Direktor:in	01.04.2023	Originalversion