

CAS Employment Life Cycle 2026

Modul		Datum	Dauer/ Tage	Ort	
H01	Employer Branding und Onboarding • Employer Branding und Onboarding Strategien • Entwicklung einer Employer Branding Strategie für die eigene Organisation • Bearbeiten einer Fallstudie	03. – 04.11.26	2 Tage	ZA E0.02 + E0.09, E0.10	Tag 1 Jürg Gabathuler Tag 2 Vera Hager, MGB
H02	Der Einsatz von KI gestützten Tools und Anwendungen im Employment Life Cycle • Rekrutierung mit Active sourcing • KI im Recruiting und Employee Lifecycle	01. – 02.12.26	2 Tage	6.B24 + 6.B05, 6.B08	Tag 1 Silvan Winkler Tag 2 Nina Hustinx
I01	Persönlichkeit & Persönlichkeitstests • Einführung in die Persönlichkeitstheorie • Die dunkle Seite des Menschen	12. – 13.01.27	2 Tage	6.B24 + 6.B05, 6.B08	Tag 1 Jürg Gabathuler Tag 2 Patrick Boss
I02	Selbsterfahrung mit 360 Grad Feedback und Facilitator-Training • Erkenntnisse aus Selbst-/Fremdbild • Interpretation und Ableitung von Empfehlungen für die Weiterentwicklung • Facilitator-Training 360 Grad-Feedback	16. – 17.02.27	2 Tage	6.D21 + 6.D06, 6.D13	Tag 1+2 Jürg Gabathuler & Tanya Ardabili, Papilio AG
J01	Development & High Performance Management • Talentmanagement und Teamdiagnostik Modelle, Ansätze und best practice	16. – 17.03.27	2 Tage	ZA E0.02 + E0.09, E0.10	Tag 1 Gian-Rico Bardy Tag 2 Tatjana Zbinden
J02	Succession & Transition • Neue Führungsmodelle, Herausforderungen für das HR • Unternehmensbesuch bei einer agilen oder holokratisch arbeitenden Organisation, was heisst das für HR? • Abschluss und Diplomübergabe	13. – 14.04.27	2 Tage	6.B24 + 6.B05, 6.D14	Tag 1 Jürg Gabathuler Tag 2 Jürg Gabathuler & Yves Müller