

Weiterbildung 2025/26

Coaching, Supervision & Organisationsberatung

- WBK Selbstbefahrung und Persönlichkeitsentwicklung zur Stärkung der Coachingkompetenz
- WBK Coaching mit KI und VR
- WBK Innovation fördern – psychologische Grundlagen und agile Methoden
- MAS Organisationsberatung, Coaching & Supervision
- WBK Haltung und Wirkung in anspruchsvollen Gesprächssituationen
- WBK Coaching von agilen Teams
- WBK Change Management – Veränderungen nachhaltig gestalten
- MAS Coaching & Organisationsberatung
- CAS Supervision
- MAS Coaching
- CAS Coaching in der Praxis
- MAS Coaching
- CAS Coaching in der Praxis
- MAS Coaching Advanced
- DAS Systemdynamiken in Organisationsberatung & Coaching
- CAS Coaching in der Praxis
- CAS Change Management, Organisationsberatung & -entwicklung
- CAS Integrative Verfahren im Coaching

Human Resource Management

- MAS Human Resource Management
- DAS Personalpsychologie
- CAS Employment Life Cycle
- WBK Best Practice in der Personalrekrutierung II
- WBK Best Practice in der Personalrekrutierung I
- MAS Mehr Erfolg durch wirksame Personalauswahl
- CAS HR-Beratung in der Praxis

Corporate Learning

- CAS Ausbildungsmanagement
- CAS Train the Trainer
- CAS Blended Learning
- CAS Innovation & Transformation in der Bildung gestalten
- CAS Bildung in Organisationen strategisch führen

Berufs-, Studien- & Laufbahnberatung

- CAS Grundlagen der Laufbahnpsychologie & -beratung
- CAS Methodenvielfalt in der Laufbahnberatung
- CAS Prozessgestaltung in der Laufbahnberatung
- MAS Berufs-, Studien- & Laufbahnberatung
- CAS Laufbahndiagnostik & -beratung
- CAS Trends & Entwicklungen in der Laufbahnberatung

Psychologische Beratung

- CAS Innere Anteile & Achtsamkeit in Beratung & Therapie
- DAS Systemische Beratung
- MAS Psychologische Beratung
- CAS Methodenintegration in der Beratung
- CAS Lösungorientierte Beratung
- CAS Compassion and Self-Compassion

Kommunikation & Persönlichkeitsentwicklung

- WBK Mindful Communication
- WBK Streitlabor – Konfliktkompetenz trainieren
- WBK Erfolgreicher kommunizieren
- WBK Resilienz und innere Stärke
- WBK Self-Leadership kompakt
- WBK Konfliktmanagement
- WBK Verhandlungstraining
- WBK Wirkungsvolle Moderation
- WBK Mit mentalem Training besser auftreten

Sport- & Teampsychologie

- DAS Sportmentalcoaching
- CAS Teampsychologie
- CAS Psychologisches & mentales Training im Sport

Verkehrs- & Sicherheitspsychologie

- WBK Massgeschneiderte WBK im Bereich Verkehrs- & Sicherheitspsychologie
- CAS Fachlehrer:in für Verkehr

Psychologie in der Arbeitswelt

- CAS Arbeits- & Wirtschaftspsychologie
- MAS Business Psychology
- WBK Smart entscheiden
- WBK Job Crafting
- CAS Psychologie für Future Work
- WBK Organisationspsychologie
- WBK Architekturpsychologie

Leadership

- MAS Leadership & Management
- CAS Leadership Basic
- DAS Leadership
- CAS Leadership Basic
- CAS Leadership Basic
- WBK Auf dem Weg zur agilen Organisation – Führen in der VUCA-Welt
- WBK Agilität im Unternehmen umsetzen – Real-Case-Lab
- WBK Gehirngerechte Führung
- CAS Leadership Advanced
- CAS Leadership Advanced
- CAS Agile Führung
- WBK Psychologische Sicherheit als Führungsaufgabe
- CAS Leadership Excellence
- WBK Leadership Circle
- CAS Teamleitung im Gesundheitswesen
- WBK Führen in und von Teams – Steigerung der Teamperformance
- WBK Die Führungskraft als «Coach»
- WBK Lateral führen in der Praxis
- WBK Persönlichkeit führt – sich und andere wirksam entwickeln
- WBK Personalführung kompakt – Führungsaufgaben und -tools
- CAS Laterale Führung – Führen ohne Macht
- WBK Führung als Herausforderung – Entwicklungsfelder erkennen

Psychotherapie

- CAS CAS Supervision in der Psychotherapie
- MAS Kinder- & Jugendpsychotherapie
- MAS Integrative Psychotherapie mit prozessfokussiertem Schwerpunkt

MAS Master of Advanced Studies, 4 bis 6 Semester, ab 60 ECTS*

DAS Diploma of Advanced Studies, 2 bis 4 Semester, ab 30 ECTS*

CAS Certificate of Advanced Studies, 2 Semester, ab 10 ECTS*

WBK Weiterbildungskurse, ein- und mehrtägige Weiterbildungskurse für Fach- und Führungspersonen, Psycholog:innen, psychosoziale Fachpersonen und Ärzt:innen

FLEX Bestehen aus verschiedenen Weiterbildungskursen, die sich individuell kombinieren lassen.

ONLINE Grössere Teile finden online und damit orts- und zeitunabhängig statt.

* ECTS: European Credit Transfer System



Psychologie spielt in vielen Bereichen unseres Alltags eine wichtige Rolle. Am IAP vermitteln wir psychologisches Wissen und machen es für die Praxis anwendbar.

Am IAP bilden sich jedes Jahr 3000 Personen weiter. Erweitern auch Sie bei uns Ihre Fachkenntnisse und erhalten Sie wissenschaftlich fundiertes Psychologiewissen.

Weiterbildung 2025/26

Jetzt Angebot entdecken!



Haben Sie Fragen zu unseren Weiterbildungsangeboten? Wir beraten Sie gerne persönlich.

→ info.iap@zhaw.ch, +41 58 934 83 33

Interessiert an mehr Psychologie?



«Psychologie konkret»

Wie kann Psychologie im Arbeits- und Lebensalltag genutzt werden? Darüber sprechen wir im Podcast mit unseren Expert:innen.

→ zhaw.ch/iap/podcast



Infoveranstaltungen

Zu unseren Weiterbildungslehrgängen finden regelmässig Infoveranstaltungen statt.

→ zhaw.ch/iap/infoveranstaltung



Newsletter

Erfahren Sie regelmässig Neues aus dem IAP.

→ zhaw.ch/iap/newsletter



Praxisbuch

Psychologie wirkt. Wie? Das zeigen die Einblicke in unser Angebot und unsere Arbeit im Praxisbuch.

→ zhaw.ch/iap/praxisbuch

Psychologie im Alltag nutzen



Blieben Sie auf dem Laufenden und mit uns in Kontakt:



Unser Weiterbildungsangebot im Überblick

Berufs-, Studien- & Laufbahnberatung



Berufs-, Studien- & Laufbahnberatung

Vermittelt fundiertes Wissen und die für die praktische Arbeit als Berufs-, Studien- und Laufbahnberater:in nötigen Handlungskompetenzen.

Nächste Durchführung: 05.09.2025, 06.02.2026 Dauer: 2 ½ bis 3 Jahre

Grundlagen der Laufbahnpsychologie & -beratung

Grundlagen zur Tätigkeit in der Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung. Der Fokus liegt u. a. auf psychologischen Theorien und Konzepten, Berufswahl sowie Laufbahngestaltung.

Nächste Durchführung: 05.09.2025, 06.02.2026 Dauer: 15 Tage

Methodenvielfalt in der Laufbahnberatung

Vertiefung der diagnostischen Kompetenzen mit einem breiten Repertoire an quantitativen, narrativen und integrativen Methoden.

Nächste Durchführung: 08.05.2026 Dauer: 12 ½ Tage

Prozessgestaltung in der Laufbahnberatung

Systematische und ressourcenorientierte Gestaltung der Beratungsprozesse in allen Phasen.

Nächste Durchführung: 04.12.2026 Dauer: 11 ½ Tage

Trends & Entwicklungen in der Laufbahnberatung

Knowhow zu Trends in der Arbeitswelt, Digitalisierung und Bildung sowie praktische Kompetenzen für die Arbeit in vielfältigen Beratungskontexten.

Nächste Durchführung: 11.12.2026 Dauer: 10 ½ Tage

Laufbahndiagnostik & -beratung

Diagnostik- und Beratungsmethoden für die Begleitung von Personen in ihrer beruflichen Entwicklung. Der CAS umfasst Präsenz- und Online-Module.

Nächste Durchführung: 19.09.2025, 06.02.2026 Dauer: 6 bis 8 Monate

Coaching, Supervision & Organisationsberatung

Coaching

Aufbau und Festigung der allgemeinen und der spezifischen Beratungskompetenzen im Coaching in Organisationen.

Nächste Durchführung: 05.11.2026 Dauer: 65 Tage

Organisationsberatung, Coaching & Supervision

Beratungen in Einzelfsettings, im Teamumfeld und im Organisationskontext professionell gestalten und begleiten.

Nächste Durchführung: 03.06.2026 Dauer: 66 Tage

Coaching & Organisationsberatung

Aufbau und Festigung der allgemeinen und der spezifischen Beratungskompetenzen im Coaching und in der Gestaltung und Durchführung von Veränderungsprozessen in Organisationen.

Nächste Durchführung: 05.11.2026 Dauer: 65 Tage

Coaching

Das Beratungsverhalten als interne und externe Berater:innen weiterentwickeln.

Nächste Durchführungen: Laufend Dauer: Je nach gewählten CAS

Systemdynamiken in Organisationsberatung & Coaching

Vertiefte Kenntnisse über Dynamiken von Organisationen und Menschen im Beratungskontext sowie Auseinandersetzung mit der eigenen Person, der Rolle und der Beratungshaltung.

Nächste Durchführung: 03.06.2026 Dauer: 37 Tage

Integrative Verfahren im Coaching

Erfahrungsorientierte und erlebnisaktivierende Methoden im Coaching. Dabei sind Selbsterfahrung, Training und Praxistransfer zentral.

Nächste Durchführung: 13.04.2026 Dauer: 17 Tage

Coaching Advanced

Vertiefte Kenntnisse in spezifischen Coachingthemen für Coaching-Fachpersonen. Grundkenntnisse werden vorausgesetzt.

Nächste Durchführungen: 03.09.2025, 02.09.2026 Dauer: 17 Tage

Coaching in der Praxis

Kompetenzen erwerben, um ein prozessorientiertes Coaching sicher und kompetent durchzuführen.

Nächste Durchführungen: 25.08.2025, 03.11.2025, 26.01.2026, 14.04.2026 Dauer: 17 Tage

Coaching in der Praxis

Kompetenzen erwerben, um ein prozessorientiertes Coaching sicher und kompetent durchzuführen. Der CAS ist als Online-Weiterbildung konzipiert.

Nächste Durchführungen: 22.09.2025, 03.02.2026 Dauer: 17 Tage

Change Management, Organisationsberatung & -entwicklung

Prinzipien, Verfahren und Instrumente für die Gestaltung wirksamer Veränderungen in Organisationen.

Nächste Durchführungen: 05.05.2026, 19.08.2026, 08.12.2026 Dauer: 17 Tage

Supervision

Kennenzulernen von unterschiedlichen Arten und Settings von Supervision, Training in Supervision innerhalb der Lerngruppe und Erarbeitung eines Supervisionskonzepts.

Nächste Durchführung: 03.03.2026 Dauer: 12 Tage

Innovation fördern – psychologische Grundlagen und agile Methoden

Faktoren erkennen, die Innovation in Organisationen begünstigen oder hemmen und gezielt mit passenden Werkzeugen darauf reagieren.

Nächste Durchführung: 07.07.2026 Dauer: 2 Tage

Coaching von agilen Teams

Ressourcen in agilen Teams erkennen und Potenziale nutzen.

Nächste Durchführung: 28.10.2025 Dauer: 2 Tage

Selbsterfahrung und Persönlichkeitsentwicklung zur Stärkung der Coachingkompetenz

Erleben, Selbsterfahrung und Persönlichkeitsentwicklung in einer Gruppe.

Nächste Durchführung: 08.10.2025 Dauer: 4 Tage

Change Management – Veränderungen nachhaltig gestalten

Auseinandersetzung mit wirksamen Prinzipien von Veränderungsprozessen und Üben anhand von Praxisfällen.

Nächste Durchführung: 13.01.2026 Dauer: 2 Tage

Coaching mit KI und VR

Vertiefung des Wissens zum Einsatz virtueller Realität und künstlicher Intelligenz in der Coaching-Praxis und Erweiterung des Handlungsrepertoires.

Nächste Durchführung: 05.11.2025 Dauer: 2 Tage

Haltung und Wirkung in anspruchsvollen Gesprächssituationen

Sich in anspruchsvollen kommunikativen Situationen konstruktiv und wirkungsvoll verhalten (Fokus auf dem Provokativen Ansatz).

Nächste Durchführung: 02.02.2026 Dauer: 2 Tage

Ausbildungsmanagement

Die Organisation in allen Bereichen des modernen Bildungsmanagements wirkungsvoll unterstützen: bedürfnisgerechte Ausbildungspläne entwickeln, Bildungsorganisationen führen sowie Innovationen und Veränderungen initiieren und umsetzen.

Nächste Durchführungen: 19.08.2025, 23.10.2025, 12.05.2026 Dauer: 63 Tage

Blended Learning

Lernformate der analogen und digitalen Welt sinnvoll in einem Blended-Learning-Arrangement kombinieren und miteinander verbinden.

Nächste Durchführung: 07.11.2025 Dauer: 5 bis 6 Monate

Train the Trainer

Umfassende didaktisch-methodische Grundausbildung mit SVEB-Abschluss. Vermittlung von Wissen und Kompetenzen in der Vorbereitung, Durchführung und Auswertung von Unterrichtseinheiten.

Nächste Durchführungen: 19.08.2025, 13.01.2026, 18.08.2026 Dauer: 14 Tage

Innovation & Transformation in der Bildung gestalten

Innovationen und Veränderungsprozesse in Bildungsorganisationen initiieren und begleiten sowie Veränderungsprozesse in Organisationen durch Bildungsmassnahmen unterstützen.

Nächste Durchführung: 01.07.2026 Dauer: 14 Tage

Bildung in Organisationen strategisch führen

Personalentwicklung sowie Aus- und Weiterbildungsorganisationen initiieren und begleiten sowie Veränderungsprozesse in Organisationen durch Bildungsmassnahmen unterstützen.

Nächste Durchführung: 12.05.2026 Dauer: 12 Tage

Human Resource Management

Human Resource Management

Fundiertes HRM-Knowhow mit einem psychologischen Schwerpunkt für wirksames und modernes HRM in Organisationen.

Nächste Durchführungen: 26.08.2025, 18.08.2026 Dauer: mind. 2 ½ Jahre

Personalpsychologie

Praxisbezogene Kompetenzen für eine wirkungsvolle, personalpsychologisch fundierte Gestaltung der HRM-Funktionen in Organisationen.

Nächste Durchführungen: 26.08.2025, 18.08.2026 Dauer: 33 Tage

Employment Life Cycle

Praxisorientierte Kompetenzen, um die HR-Arbeit in Unternehmen wirkungsvoll und nutzbringend zu gestalten und einen erfolgreichen Employment Life Cycle umzusetzen.

Nächste Durchführung: 03.11.2026 Dauer: 12 Tage

HR-Beratung in der Praxis

Als HR-Professional gezielt, sicher und wirkungsvoll Beratungen von Führungspersonen, Mitarbeitenden und Teams durchführen.

Nächste Durchführungen: 09.09.2025, 17.06.2026 Dauer: 15 Tage

Mehr Erfolg durch wirksame Personalauswahl

Wissenschaftlich fundierte Methoden effektiv und mit überschaubarem Aufwand im Recruiting-Prozess umsetzen können.

Nächste Durchführungen: 09.09.2025, 21.11.2025 Dauer: 1 Tag

Best Practice in der Personalauswahl I

Bewerbungsgespräche professionell gestalten und gute Auswahlentscheidungen treffen. Mit verschiedenen Übungen und Rollenspielen ein kompetenzbasiertes Interview erarbeiten.

Nächste Durchführung: 04.11.2025 Dauer: 2 Tage

Best Practice in der Personalauswahl II

Schwierige Kernanforderungen von Stellen erfassen und systematisch auswerten sowie aktuelle Rekrutierungstrends und Lügen in Bewerbungsinterviews erkennen.

Nächste Durchführung: 01.12.2025 Dauer: 2 Tage

Kommunikation & Persönlichkeitsentwicklung

Erfolgreicher kommunizieren

Auseinandersetzung mit dem eigenen Kommunikationsverhalten und Optimierung desselben.

Nächste Durchführung: 20.10.2025 Dauer: 5 Abende à je 3 ½ Stunden

Resilienz und innere Stärke

Entwicklung und Vertiefung von Fähigkeiten und Fertigkeiten, um in der Achterbahn des Lebens handlungsfähig zu bleiben.

Nächste Durchführung: 16.01.2026 Dauer: 6 Halbtage

Mit mentalem Training besser auftreten

Mentale und psychologische Grundtechniken, die dabei helfen, die Auftrittskompetenz zu verbessern.

Nächste Durchführungen: 29.10.2025, 05.05.2026 Dauer: 2 Tage

Wirkungsvolle Moderation

Moderationsaufgaben und -techniken kennen, Methodenrepertoire erweitern, Moderationsdesigns entwickeln und verschiedene Moderationen üben.

Nächste Durchführungen: 23.09.2025, 27.01.2026 Dauer: 2 Tage

Verhandlungstraining

Schwierige Verhandlungen vorbereiten sowie durchführen und dabei verschiedene Methoden der Verhandlungsführung adäquat anwenden.

Nächste Durchführungen: 28.10.2025, 03.03.2026 Dauer: 2 Tage

Konfliktmanagement

Grundkonzepte des Konfliktmanagements und intensive Auseinandersetzung mit den Themen Konfliktkultur, -analyse und -bearbeitung in der eigenen Organisation.

Nächste Durchführungen: 04.09.2025, 26.03.2026 Dauer: 3 Tage

Streitlabor – Konfliktkompetenz trainieren

Training der eigenen Konfliktfähigkeit und Einsteigen für sich selbst in schwierigen Situationen. Das Ziel sind gute Lösungen und nachhaltige Ergebnisse.

Nächste Durchführung: 29.11.2025 Dauer: 1 Tag

Self-Leadership kompakt

Stärken als Ressourcen erkennen, klug mit den eigenen Gefühlen umgehen und sie zum Erreichen eigener Ziele nutzen.

Nächste Durchführung: 16.09.2025 Dauer: 2 Tage

Mindful Communication

Emotionen in der Beziehungs- und Gesprächsgestaltung besser verstehen und bewusster damit umgehen.

Nächste Durchführungen: 16.12.2025, 21.04.2026 Dauer: 2 ½ Tage

Leadership & Management

Psychologisch fundierte, modularisierte und bedürfnisgerechte Führungsausbildung, die Führungspersonen in ihrer persönlichen Entwicklung und in ihrer Wirksamkeit fördert.

Nächste Durchführungen: laufend Dauer: 43 bis 65 ½ Tage

Leadership Excellence

Auseinandersetzung mit komplexen Fragestellungen der Führung und systemischen Zusammenhängen der eigenen Organisation. Für erfahrene Führungspersonen mit entsprechendem Leistungsausweis.

Nächste Durchführung: 11.05.2026 Dauer: 19 Tage

Leadership Basic

Entwicklung wirksamer Führungskompetenzen für die Mitarbeitendenführung. Die Weiterbildung ist curricular aufgebaut.

Nächste Durchführungen: 21.10.2025, 24.02.2026, 10.03.2026 Dauer: 17 ½ Tage

Leadership Basic

Entwicklung wirksamer Führungskompetenzen für die Mitarbeitendenführung. Die Weiterbildung besteht aus verschiedenen Weiterbildungskursen.

Nächste Durchführungen: Laufend, je nach gewählten WBK Dauer: 15 Tage

Leadership Basic

Entwicklung wirksamer Führungskompetenzen für die Mitarbeitendenführung. Der CAS ist als Online-Weiterbildung konzipiert.

Nächste Durchführungen: Laufend, je nach gewählten WBK Dauer: 15 Tage

Leadership Basic

Entwicklung wirksamer Führungskompetenzen für die Mitarbeitendenführung. Der CAS ist als Online-Weiterbildung konzipiert.

Nächste Durchführung: 06.11.2025 Dauer: 17 Tage

Leadership Advanced

Entwicklung fortgeschrittener Führungskompetenzen, um in unterschiedlichen Situationen zielorientiert, sicher und konstruktiv zu führen.

Nächste Durchführungen: 25.09.2025, 03.10.2025, 07.05.2026, 29.05.2026 Dauer: 17 Tage

Leadership Advanced

Entwicklung fortgeschrittener Führungskompetenzen, um in unterschiedlichen Situationen zielorientiert, sicher und konstruktiv zu führen. Der CAS ist als Online-Weiterbildung konzipiert.

Nächste Durchführung: 28.08.2025 Dauer: 17 Tage

Agile Führung

Auseinandersetzung mit komplexen Fragestellungen der Führung und systemischen Zusammenhängen der eigenen Organisation. Für erfahrene Führungspersonen mit entsprechendem Leistungsausweis.

Nächste Durchführungen: laufend Dauer: 11 ½ Tage

Leadership Excellence

Auseinandersetzung mit komplexen Fragestellungen der Führung und systemischen Zusammenhängen der eigenen Organisation. Für erfahrene Führungspersonen mit entsprechendem Leistungsausweis.

Nächste Durchführung: 11.05.2026 Dauer: 19 Tage

Leadership Basic

Entwicklung wirksamer Führungskompetenzen für die Mitarbeitendenführung. Die Weiterbildung ist curricular aufgebaut.

Nächste Durchführungen: 21.10.2025, 24.02.2026, 10.03.2026 Dauer: 17 ½ Tage

Leadership Basic

Entwicklung wirksamer Führungskompetenzen für die Mitarbeitendenführung. Die Weiterbildung besteht aus verschiedenen Weiterbildungskursen.

Nächste Durchführungen: Laufend, je nach gewählten WBK Dauer: 15 Tage

Leadership Basic

Entwicklung wirksamer Führungskompetenzen für die Mitarbeitendenführung. Der CAS ist als Online-Weiterbildung konzipiert.

Nächste Durchführungen: Laufend, je nach gewählten WBK Dauer: 15 Tage

Leadership Basic

Entwicklung wirksamer Führungskompetenzen für die Mitarbeitendenführung. Der CAS ist als Online-Weiterbildung konzipiert.

Nächste Durchführungen: 02.10.2025, 23.04.2026 Dauer: 2 ½ Präsenztage und 1 Tag Shadowing (selbstorganisiert)

Personalführung kompakt – Führungsaufgaben und -tools

Handwerkliche Kompetenz in der Mitarbeitendenführung ausbauen.

Nächste Durchführungen: 28.10.2025, 25.03.2026 Dauer: 2 Tage

Führung als Herausforderung – Entwicklungsfelder erkennen

Sich aktuellen und künftigen Herausforderungen als Führungsperson bewusst werden sowie persönliche Fähigkeiten und mögliche Entwicklungsfelder erkennen.

Nächste Durchführungen: 29.10.2025, 11.02.2026 Dauer: 7 Präsenztage und 1 Tag Shadowing (selbstorganisiert)

Die Führungskraft als «Coach»

Die Möglichkeiten und Grenzen des Einsatzes von Coaching-Tools in der Führung.

Nächste Durchführung: 18.11.2025 Dauer: 2 Tage

Persönlichkeit führt – sich und andere wirksam entwickeln

Auseinandersetzung mit zentralen Aspekten der eigenen Persönlichkeit und der Wirkung als Führungskraft.

Nächste Durchführung: 24.02.2026 Dauer: 5 Abende und 3 Samstage

Führen in und von Teams – Steigerung der Teampower

Faktoren kennen, die die Teamleistung bestimmen und die Performance des Teams steigern können.

Nächste Durchführung: 21.10.2025 Dauer: 2 Tage

Leadership Circle

Herausfordernde Führungssituationen gemeinsam analysieren und reflektieren sowie Lösungen erarbeiten.

Nächste Durchführungen: