

# Geschäftsführerin KMU

Die Leitung eines KMU mit 90 Mitarbeitenden stellt hohe Ansprüche an die Stelleninhaberin: Neben der Führungsfähigkeit (Kommunikations- und Durchsetzungsgeschick, Inspirationsfähigkeit) sind dies vor allem Belastbarkeit, Entscheidungsfreude, Ziel- und Lösungsorientierung und Offenheit für Veränderungen.

## Werte

<b>Zwischenmenschliche Offenheit</b>	<b>höflich</b> desinteressiert	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<b>aufgeschlossen</b> distanzlos	
<b>Lernbereitschaft</b>	<b>lernoffen</b> bequem	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<b>neugierig</b> orientierungslos	

## Denken

<b>Analysefähigkeit</b>	<b>pragmatisch</b> oberflächlich	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<b>analytisch</b> detailversessen	
<b>Planungsfähigkeit</b>	<b>flexibel</b> planlos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<b>strukturiert</b> rigide	
<b>Strategisches Denken</b>	<b>vorausschauend</b> kurzsichtig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<b>strategisch</b> phantastisch	

## Handeln

<b>Entscheidungsfreude</b>	<b>besonnen</b> unentschlossen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<b>beherzt</b> vorschnell	
<b>Zielfokussierung</b>	<b>wendig</b> unbekümmert	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<b>beharrlich</b> verbissen	
<b>Resilienz</b>	<b>elastisch</b> verletzlich	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<b>robust</b> unempfindlich	
<b>Unternehmerisches Handeln</b>	<b>vorsichtig</b> untätig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<b>proaktiv</b> umtriebiger	

## Interagieren

<b>Kommunikationsfähigkeit</b>	<b>sachlich</b> hölzern	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<b>souverän</b> selbstdarstellerisch					
<b>Durchsetzungsgeschick</b>	<b>diplomatisch</b> nachgiebig	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<b>nachdrücklich</b> dominierend					

## Führen

<b>Führung transaktional</b>	<b>delegierend</b> laissez-faire	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<b>steuernd</b> einengend	
<b>Führung transformational</b>	<b>fördernd</b> rational	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<b>inspirierend</b> abgehoben	