Frauen für Führungspositionen - *mentoring fff*

Informationen für Mentorinnen und Mentoren

Grundlagen für die Übernahme eines Mentorats
Mentorinnen und Mentoren sind:

- erfahren in Führungsfunktionen
- vorbildliche Führungspersönlichkeiten (sozialkompetent, abgrenzungsfähig, respektvoll gegenüber Unterstellten, integer, zuverlässig und engagiert)
- interessiert daran, ihr Wissen zu teilen und offen für Fragen ihre persönliche Erfahrung betreffend
- bereit, die nötige Zeit in die Rolle zu investieren (zentral organisierte Anlässe und bilateraler Austausch)

Teilnahmebedingungen
Die Mentees arbeiten je sechs Monaten mit zwei verschiedenen Mentorinnen/Mentoren zusammen (Cross-Mentoring). **Pro Mentoring-Phase (Halbjahr) werden minimal fünf persönliche Kontakte mit der Mentee empfohlen**. Das Rahmenprogramm ergänzt die Treffen in den Mentoring-Tandems. Mentorinnen und Mentoren verpflichten sich, an den folgenden Veranstaltungen teilzunehmen: **Kick-off, Zwischenbilanz und Schlussveranstaltung (siehe Seite 2).** Darüber hinaus sind die Mentorinnen und Mentoren herzlich zur Teilnahme an weiteren Anlässen eingeladen, z.B.: Workshop/Erfahrungsaustausch für Mentorinnen und Mentoren, Netzwerk-Anlässe, öffentliche Tagung o.ä.
Die Entschädigung der Mentorinnen und Mentoren wird von den Hochschul-/Departementsleitungen geregelt.

Anmeldeprozess
Potenzielle Mentor:innen werden von Ihren direkten oder übergeordneten Vorgesetzten angefragt. Bei Interesse können sie sich auch selbst für die Übernahme eines Mentorats bei ihrer:ihrem Vorgesetzten oder der Programmleitung melden. Die Hochschul-/Departementsleitungen bestätigen die Teilnahme.
Die einmal ernannten Mentorinnen und Mentoren bilden einen Pool und können Ihre Teilnahme jedes Jahr aufs Neue bestätigen (oder zurückziehen bzw. pausieren).

PH ZH HfH Z hdk Zürcher Hochschule der Künste Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften zhaw

Frauen für Führungspositionen - *mentoring fff*

Rahmenprogramm für Mentorinnen und Mentoren

Einführung für neue Mentorinnen und Mentoren
Juni 2026: 1 h, mehrere Termine zur Auswahl
Online via MS Teams

Kick-Off, Start Mentoring-Phase 1
16. Juni 2026, 16.00 – 18.30 Uhr mit anschliessendem Apéro
Teilnehmende: Mentees, Mentorinnen und Mentoren
Veranstaltungsort: Pädagogische Hochschule Zürich

Zwischenbilanz, Start Mentoring-Phase 2
28. Januar 2027, 17.00 – 18.30, mit anschliessendem Apéro
Teilnehmende: Mentees, Mentorinnen und Mentoren
Veranstaltungsort: Pädagogische Hochschule Zürich

Abschlussveranstaltung
5. Juli 2027, 16.00 – 18.00, mit anschliessendem Apéro
Teilnehmende: Mentees, Mentorinnen und Mentoren
Veranstaltungsort: Pädagogische Hochschule Zürich

(Änderungen vorbehalten; zusätzliche fakultative Anlässe werden laufend kommuniziert)

Karin Graf
Programmleitung mentoring fff
ZHAW, Human Resources Development
Gertrudstrasse 15, 8401 Winterthur
E-Mail: gran@zhaw.ch, Tel.: 058 934 69 23