Frauen für Führungspositionen - *mentoring fff*

Informationen für Mentees

Aufnahmekriterien
Als Mentee besitzt Du das Potential für eine Führungsposition oder hast bereits erste Führungserfahrungen gesammelt. Du verfügst über einen Hochschulabschluss oder eine gleichwertige Qualifikation, hast einige Jahre Berufserfahrung und bist in Deiner Persönlichkeit gefestigt.
Du bist insbesondere:

- interessiert daran, Führungsaufgaben zu übernehmen (laterale und/oder hierarchische Führung)
- bereit, Dich auf vielfältige Weise mit dem eigenen Führungsstil auseinanderzusetzen
- fähig und bereit, Deine Situation und Persönlichkeit zu reflektieren
- interessiert am Austausch mit anderen Mentees und mit Mentor:innen
- abgrenzungs- und kritikfähig
- proaktiv und initiativ

Teilnahmebedingungen
Aus der Teilnahme leitet sich kein Anspruch auf eine Führungsfunktion ab. Die Hochschul-/Departements-leitungen nehmen zur Kenntnis, dass mit dem erfolgreich abgeschlossenen Programm ein Potential von motivierten Frauen für Führungspositionen geschaffen wird. Mentees wie Mentorinnen und Mentoren unterzeichnen eine Vereinbarung über die wichtigsten Mentoring Standards. Mit Deiner Anmeldung erklärst Du dich bereit, alle wesentlichen Programmpunkte zu erfüllen. Mentees sowie Mentorinnen und Mentoren erhalten eine schriftliche Bestätigung ihrer Teilnahme.

Anmeldeprozess
Du reichst über Deine:n Vorgesetzte:n eine **Bewerbung** mit **Motivationsschreiben** (max. 1 Seite, Inhalt siehe nachfolgend) und **Lebenslauf** (max. 2 Seiten, tabellarisch) ein. Dein:e Vorgesetzte:r ergänzt die Unterlagen um ein kurzes **Empfehlungsschreiben** und leitet diese an Deine Hochschul-/Departementsleitung weiter. Eine definitive Aufnahme wird Dir bestätigt. Der Prozess kann an PHZH, ZHdK, HWZ resp. HfH abweichen. Bitte achte auf die interne Ausschreibung und wende Dich an Luzia Fontana (PHZH), Patricia Felber (ZHdK), Prisca Aerni (HWZ) bzw. Chantal Deuss (HfH).

Im **Motivationsschreiben** beantworte bitte die folgenden Fragen:

- Wie sieht Deine aktuelle berufliche Position aus? Nimmst Du aktuell Führungsaufgaben wahr? Wenn ja, welche?
- Warum bist Du motiviert, Führung zu übernehmen? Welche Führungsaufgaben sind für Dich interessant: laterale, bzw. fachliche Führung (z.B. Projekte, Professur, Leiten von Gremien) oder hierarchische Führung (z.B. personelle, weisungsberechtigte Führung, Hochschulmanagement)?
- Welche Kompetenzen bringst Du bereits mit? Welche Kompetenzen möchtest Du weiterentwickeln?
- Welches sind Deine konkreten Ziele im *mentoring fff*?

Karin Graf
Programmleitung mentoring fff
ZHAW, Human Resources Development
Gertrudstrasse 15, 8401 Winterthur
E-Mail: gran@zhaw.ch, Tel.: 058 934 69 23