

Care-Resco: der Aufbau einer Pflegereserve- Community

Mehr Kraft für die Pflege, Veranstaltung des Fachreferat Angewandte Gerontologie der ZHAW am 07.Dezember 2023

PD Dr. Florian Liberatore (florian.liberatore@zhaw.ch)

WIG – Winterthurer Institut für Gesundheitsökonomie

Die kontroverse Debatte um Temporärarbeit in der Pflege

News > Schweiz >

Fachkräftemangel

Temporärfirmen machen Spitälern Bauchschmerzen

Kritischer Engpass oder effektive Personalvermittlung? In Basel gibt es eine Debatte um temporäre Einsätze in Spitälern.

Aktualisiert am Mittwoch, 06.09.2023, 11:23 Uhr

PFLEGENOTSTAND

Publiziert 7. August 2023, 17:02

«Krankes System» – SP-Frau schießt gegen Temporär-Boom in der Pflege

14'000 Jobs in der Pflege sind unbesetzt, das Personal ächzt. Immer öfter schliessen Temporäre die Lücken in Spitälern und Heimen. Doch der Boom stösst auf heftige Kritik. Eine SP-Nationalrätin fordert scharfe Massnahmen, weil das System krank sei.

Blick

DE | I



Gewerkschaftsvorsteherin: «Die Arbeitsbedingungen sind unaushaltbar!» (02:30)

Pflegende flüchten in Temporär-Jobs!

1000 Franken mehr Lohn und weniger Arbeit

Jeden Monat kehren über 300 Pflegende dem Beruf den Rücken. Für viele, die bleiben, scheint der Ausweg temporäres Arbeiten zu sein. Der Grund? Mehr Lohn und Flexibilität trotz geringerem Pensum. Doch das geht zulasten der Festangestellten – und der Spital-Finzen.

Es gibt nicht die Temporärarbeit, sondern viele Formen davon.



Temporärkraft zur Deckung einer Vakanz



Springerkraft für einzelne Schichteinsätze



Pool-Mitarbeitende
(abteilungsübergreifend/institutionsübergreifend)



Festangestellte mit flexiblen Teilpensum

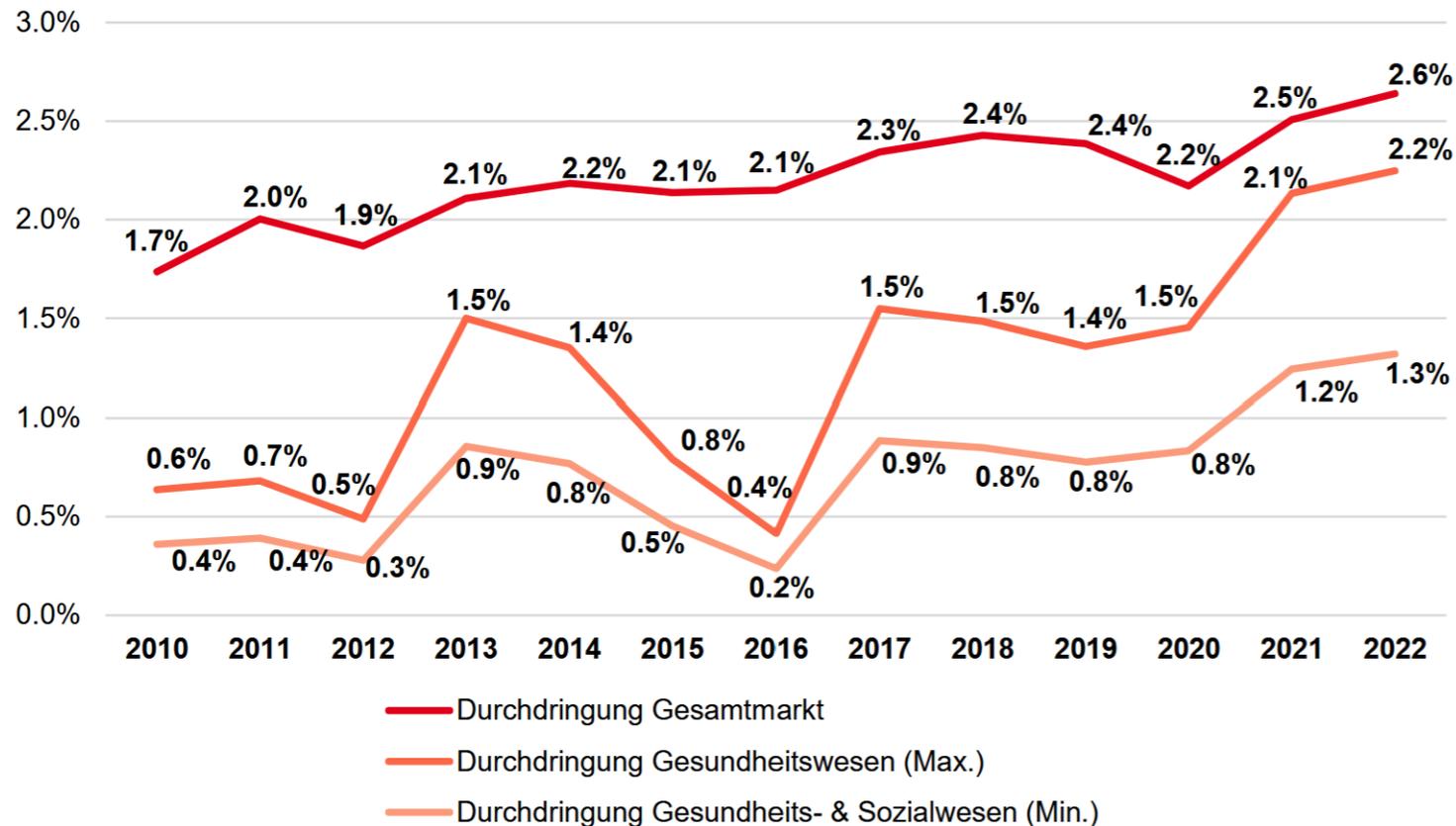
Anstellungsverhältnis:
intern/extern, Kombinationen

Flexibler Einsatz: Schichtweise,
Monatsweise

Verträge: festes Pensum, voll
Flexibel, Kombinationen

Wie gross ist der Anteil der Temporärarbeit im Gesundheitswesen überhaupt?

1. Anteil der Temporärarbeit am Gesundheitswesen



Quelle:
<https://www.swisstesting.ch/docs/de/stellungnahmen/20230817-swisstesting-positionspapier-temporaerarbeit-in-spitaelern-de2.pdf>

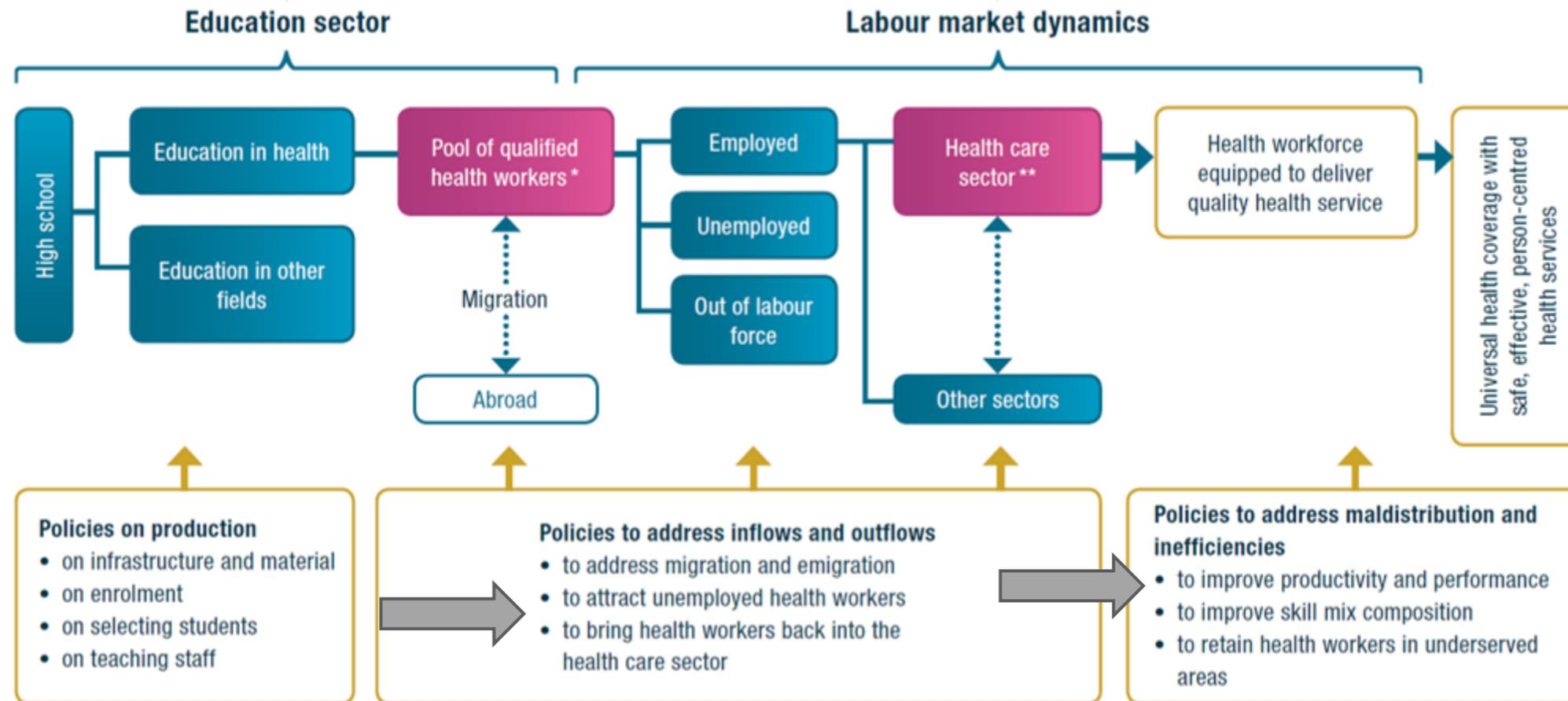
Quellen: BFS, Seco, 2023, eigene Berechnungen.

Wie gross ist der Anteil der Temporärarbeit Pflege in verschiedenen Institutionen in der Schweiz?

Institution	Anzahl KundInnen Careanesth	Anzahl Schicht-Buchungen in 2023
Allgemeine KH Zentrumsversorgung Niveau 1 und 2	33	2532
Allgemeine KH Grundversorgung Niveau 3 und 4	17	450
Spezialkliniken	24	1520
Spitex	14	121
APH	33	70
andere	10	64
Gesamt	132	4757

Quelle: Plattform-Daten Analysen im Rahmen des Forschungsprojekts CrowiS

Flexible Arbeitsmodelle sind im Einklang mit Empfehlungen für die Bekämpfung des Fachkräftemangels



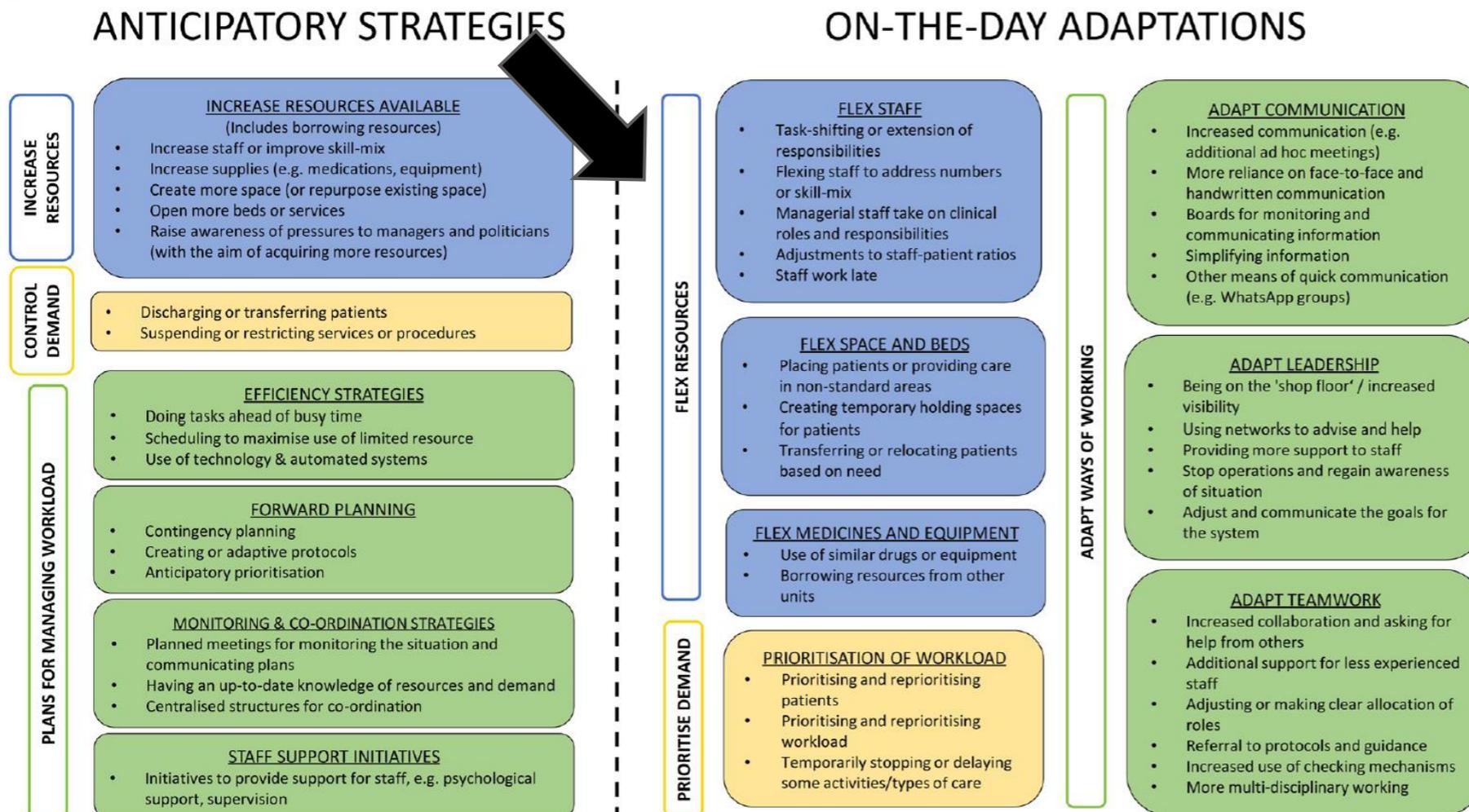
Source: Global strategy on human resources for health: Workforce 2030, I.World Health Organization

Arbeitsmodelle gemäss Wünschen und Bedürfnissen der Pflegenden

Richtiger Einsatz der Pflegefachpersonen (Sharing, Flexibler Einsatz)

Flexibilisierung von Personal als Strategie gegen Stress im System der med. Leistungserbringung

Systematic review



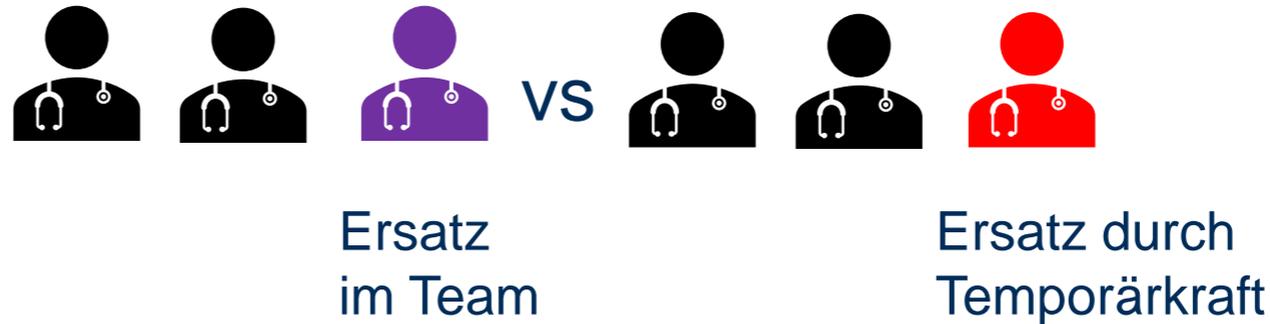
Quelle: Page, B., Irving, D., Amalberti, R., & Vincent, C. (2023). Health services under pressure: a scoping review and development of a taxonomy of adaptive strategies. *BMJ Quality & Safety*.

Figure 3 A taxonomy of strategies for adapting to pressures. The taxonomy includes two broad classes of adaptive strategies: anticipatory strategies to prepare for pressures and on-the-day adaptations to manage immediate pressures.

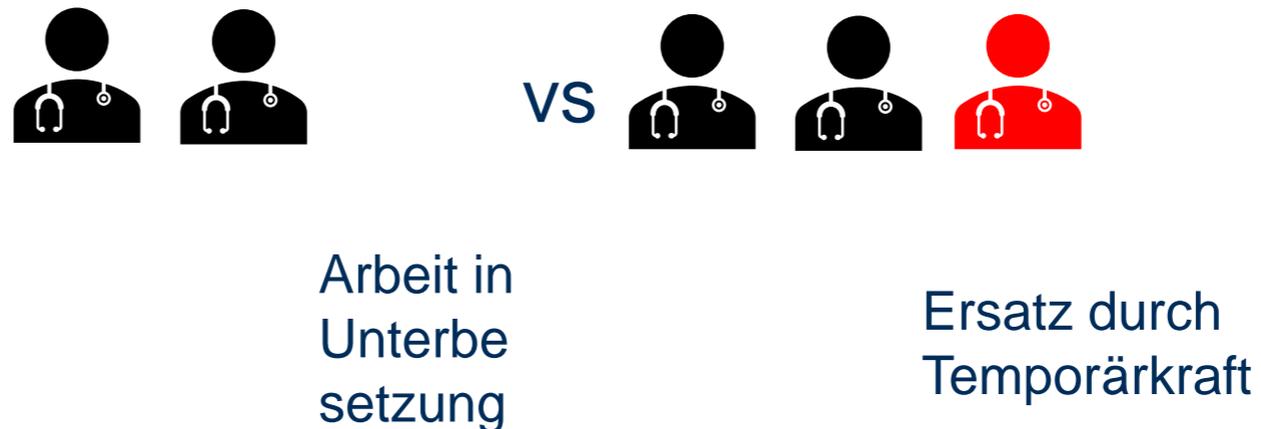
Welche Vergleiche stehen fälschlicherweise im Fokus bei der Kritik über Temporärarbeit?

Situation: In einer Schicht, in der drei Pflegefachpersonen arbeiten sollten, fällt eine Person kurzfristig aus und muss ersetzt werden.

häufiger Vergleich



sinnvoller Vergleich



Forschungsvorhaben CROWIS bietet wissenschaftlich fundierte Aussagen zu Temporärarbeit in der Pflege

Ziel: Untersuchung der Auswirkungen der Temporärarbeit in der Pflege in der Schweiz auf...

	Untersuchungsobjekt	Output
Mikro-Ebene	Arbeits- und Lebenswelt der Temporärkräfte	Empfehlungen für Pflegende in Temporärarbeit
Meso-Ebene	Pflegeleitungen, Pflege-Teams, Management, Qualität und Patientensicherheit	Empfehlungen zum optimalen Einsatz flexibler Arbeitsmodelle
Makro-Ebene	Fachkräftemangel, Regulatorische Bedarfe	Regulierungsbedarfe Monitoring-Konzept für Temporärarbeit in der Pflege

Fokus auf institutionenübergreifenden Pool in diesem Projekt



Temporärkraft zur Deckung einer Vakanz



Springerkraft für einzelne Schichteinsätze



Pool-Mitarbeitende
(abteilungsübergreifend/**institutionsübergreifend**)



Festangestellte mit flexiblen Teilpensum

Anstellungsverhältnis:
intern/**extern**, Kombinationen

Flexibler Einsatz:
Schichtweise, Monatsweise

Verträge: festes Pensum, **voll
Flexibel**, Kombinationen

Institutionenübergreifende Pools gibt es bereits.

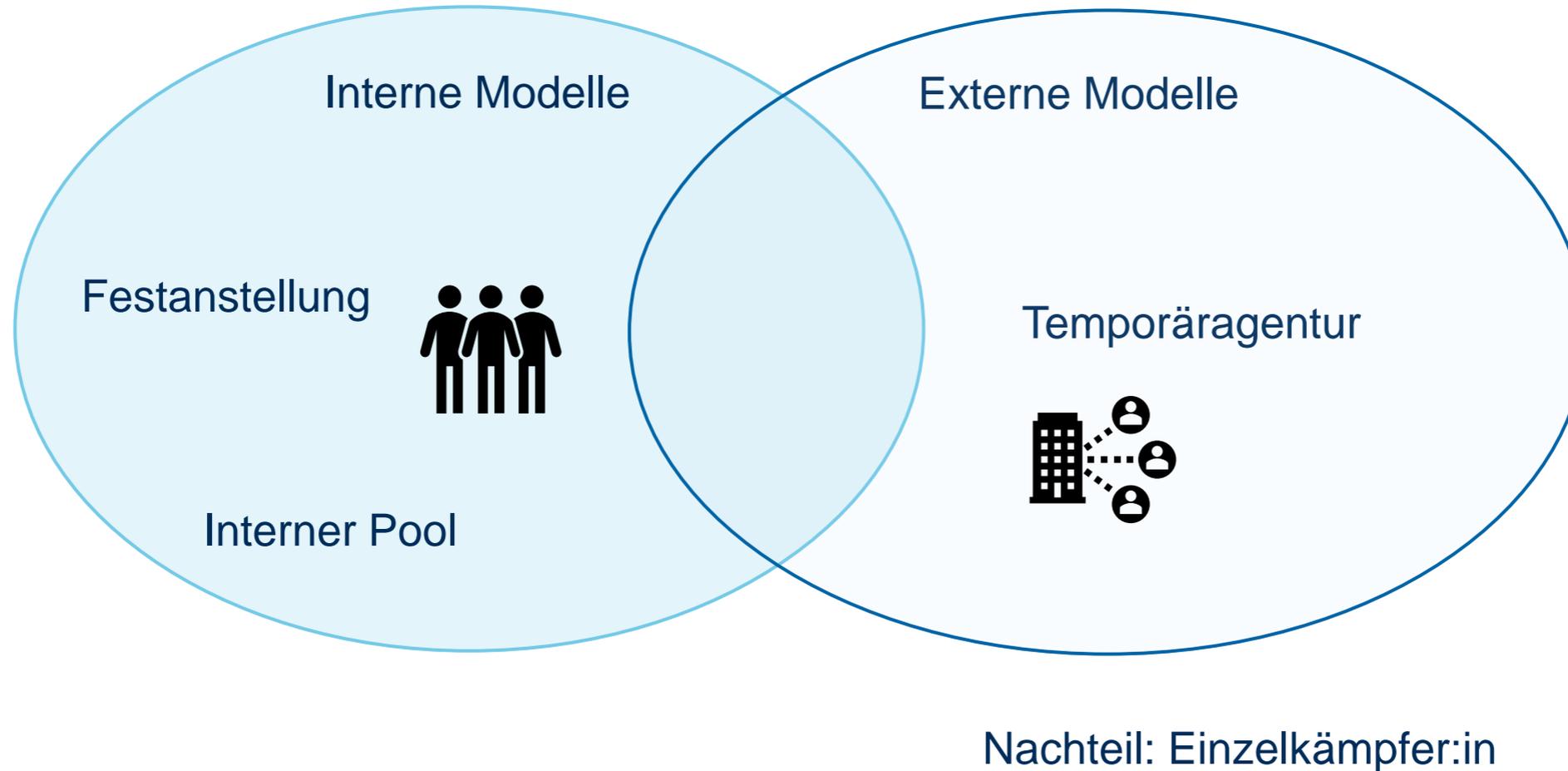
13.07.2023

Cople und Spitex bauen Pool für temporäre Mitarbeitende

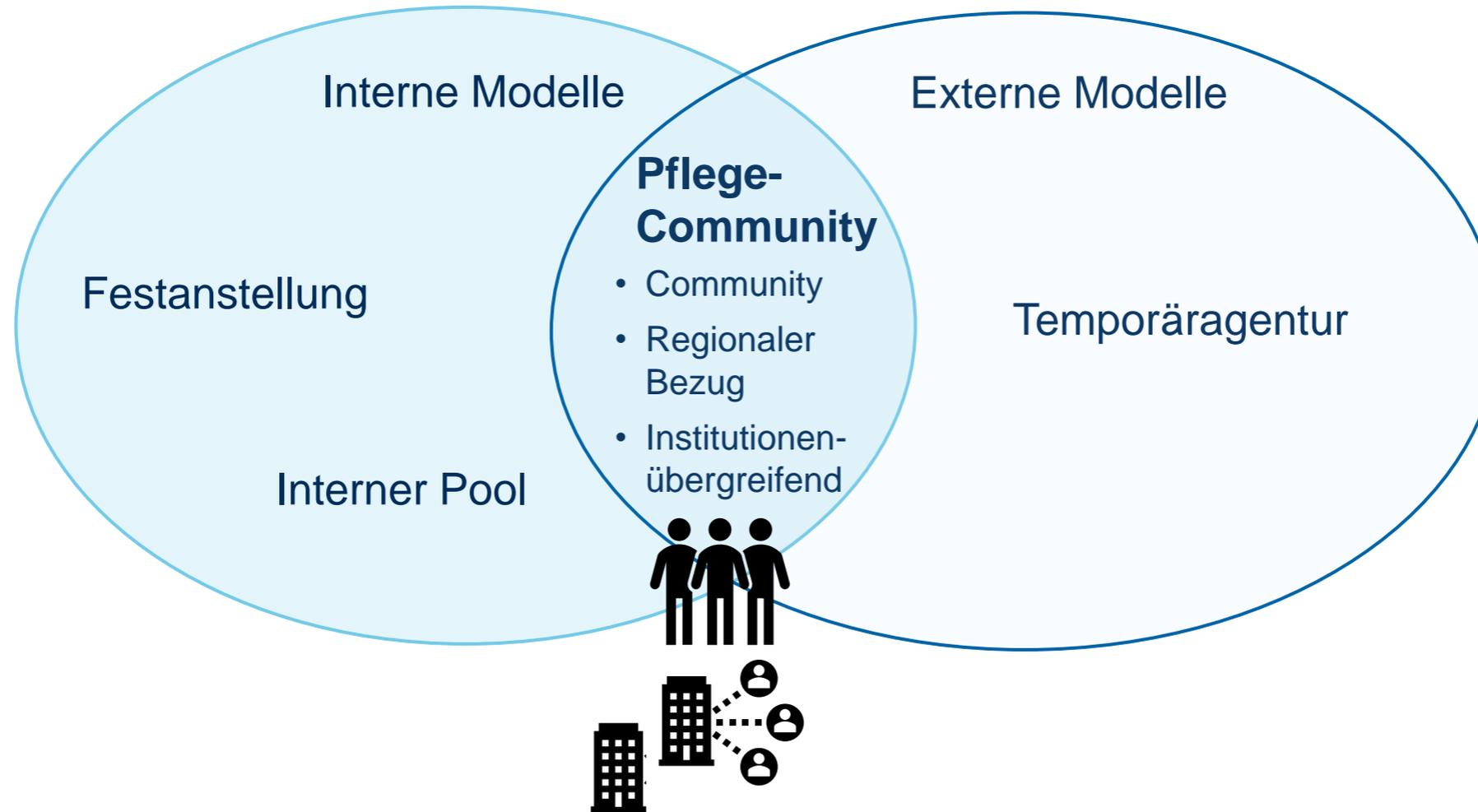
Cople und Spitex bauen die Zusammenarbeit im Kanton Zürich aus, um dem Fachkräftemangel in der Pflegebranche gemeinsam die Stirn zu bieten.

Cople, die führende Plattform für digitalen Personalverleih, freut sich, die Ausweitung der Zusammenarbeit mit dem Spitex Verband Kanton Zürich bekannt zu geben. Mit dieser erweiterten Partnerschaft wird Cople die Spitex mit innovativen Lösungen unterstützen, um den Fachkräftemangel im Gesundheits- und Pflegebereich zu überwinden.

Das Spannungsfeld zwischen Festanstellung und Temporärarbeit als Ausgangspunkt



Die Innovation: Pflege-Community



Finanzierung des Projekts

metropolitan
konferenz
zürich 

Care Resco – Pflege-Community Projekt

Das Projekt «Care Resco» baut eine Pflegereserve-Community sowie eine institutionsübergreifende Vermittlungsplattform für Langzeitpflege auf. Diese reaktiviert Pflegende für den Beruf und ermöglicht beidseitig einen selbstbestimmten Einsatz. Die Plattform bietet regelmässige Austausch- und Weiterbildungsmöglichkeiten sowie die Integration in eine regionale Community.



- **Finanzierung:**
Verein Metropolitanraum Zürich
- **Laufzeit:**
02/2023 – 10/2025
- **Projektpartner:**
ZHAW Winterthurer Institut für
Gesundheitsökonomie (WIG)

ZHAW Institut für Pflege (IP)

Careanesth AG

4 Langzeitinstitutionen für Pilot

Wer sind wir?



**Wiss. Partner und
Umsetzungspartner
Projektleitung**

PD Dr. Florian Liberatore

- Stv. Leitung Management im Gesundheitswesen ZHAW WIG
- Diplom-Volkswirt
- Promotion/Habilitation Management im Gesundheitswesen (Uni Freiburg, D)
- Expertise: Marktanalysen und Wirkungsmessung im GW, Marketing, Schnittstellen, Qualitätsindikatoren



**Wiss. Partner und
Umsetzungspartner
Stv. Projektleitung**

Prof. Dr. Katharina Fierz

- Leitung Institut für Pflege ZHAW
- Master in Nursing Science (Universität Basel)
- Promotion in Pflegewissenschaft, PhD (Universität Basel)
- Arbeits- und Forschungsschwerpunkte: ANP Rollenentwicklung, wissenschaftliche Integrität, Mixed Methods Forschung



**Techn.
Umsetzungspartner**

Petra Fischer

- Leitung Unternehmensentwicklung & Spezialbereiche, Careanesth AG
- Stv. Geschäftsleitung
- MAS Leadership und Management
- Dip. Expertin Anästhesiepflege NDS/HF



**Techn.
Umsetzungspartner**

René Beer

- Leitung Spitex / Psychiatrie / Langzeitpflege & Sondereinrichtungen, Careanesth AG
- Mitglied Geschäftsleitung
- Coach, Supervisor & Organisationsberater bso
- Dip. NPO-Betriebsökonom NDS/HF
- Dipl. Pflegefachmann HF

Das Advisory Board

Advisory Board



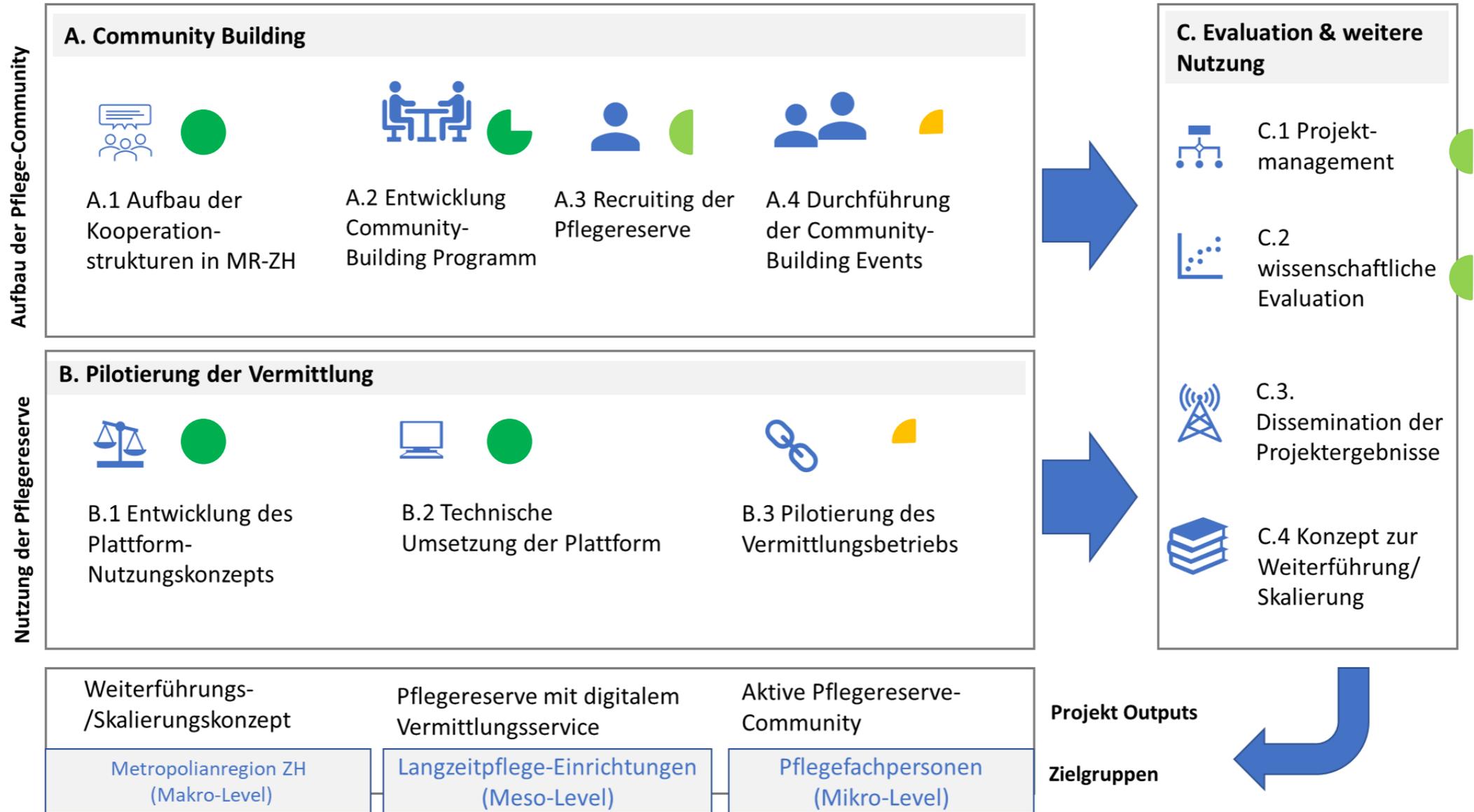
Kanton Zürich
Gesundheitsdirektion

ARTISET
Zürich



SWISS NURSE LEADERS

Der Projektaufbau



Die erste Pflege-Community «Zürich Unterland / Winterthur»



Alters- und Pflegeheim in Glattfelden

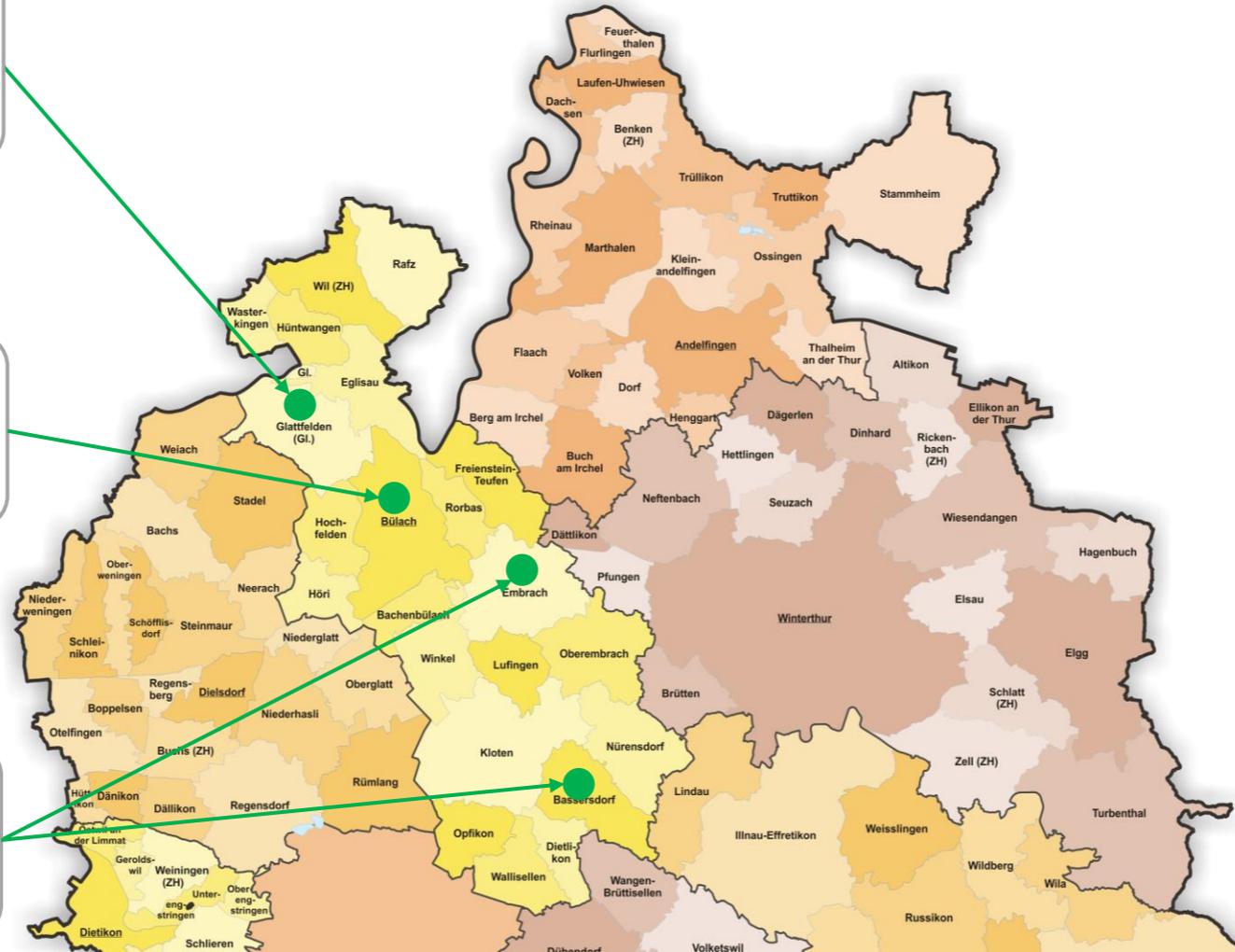


Stiftung Alterszentrum Region Bülach

6 Standorte im Raum Bülach:
Alterswohnungen, Betreutes Wohnen,
Pflegehohngruppe, Spitexleistungen



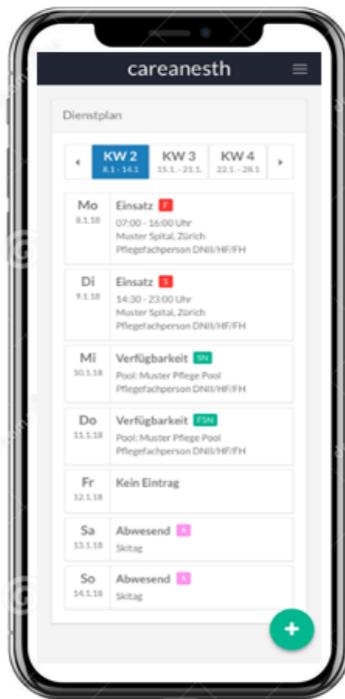
2 Pflegezentren in Bassersdorf und Embrach,
Pflegehohngungen in Nürensdorf und Winkel



Pflege-Community «Zürich Unterland / Winterthur»

Mitarbeiter schreiben ihren Dienstplan selber (Verfügbarkeiten)

bucht verfügbare Mitarbeitende



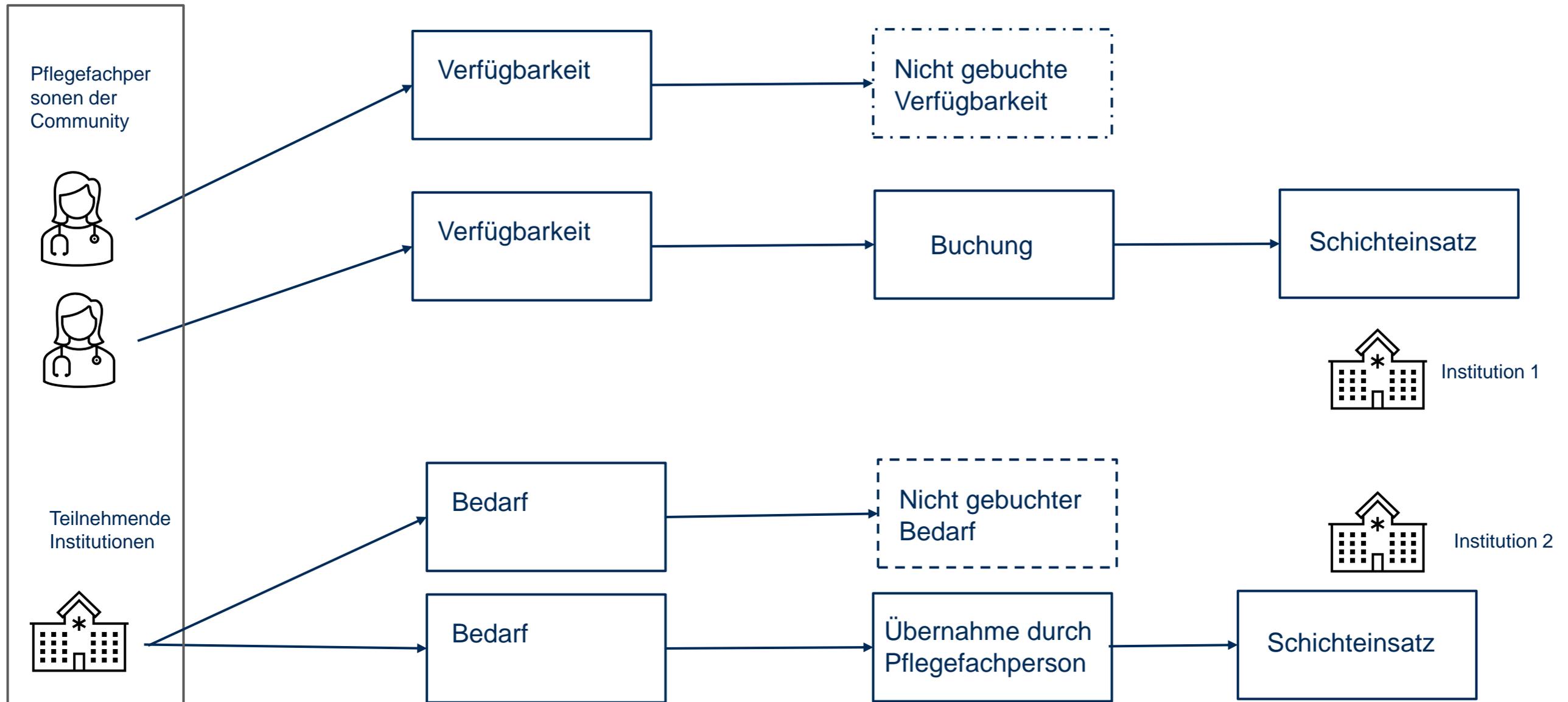
The image shows a desktop view of the careanesth shift planning software. It displays a calendar for September 18 and October 18. The calendar shows shifts for 'Muster Pflege Pool' and '601 Sitzwache (2)'. The shifts are color-coded: green for available, red for booked, and blue for absent. The software also shows a list of staff members and their availability for each day.

	24	25	26	27	28	29	30	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
Muster Pflege Pool																														
308 Pflegefachperson DNII/HF/FH (3)																														
Doe Jane 100																														
Doe John 100																														
Mustermann Max 100																														
601 Sitzwache (2)																														
Mustermann Erika 100																														
Mustermann Max 100																														
Muster Pflege Pool																														
1234 Muster Spital Muster, Hans Abteilungsleitung 4321																														
308 Pflegefachperson DN...																														
601 Sitzwache																														

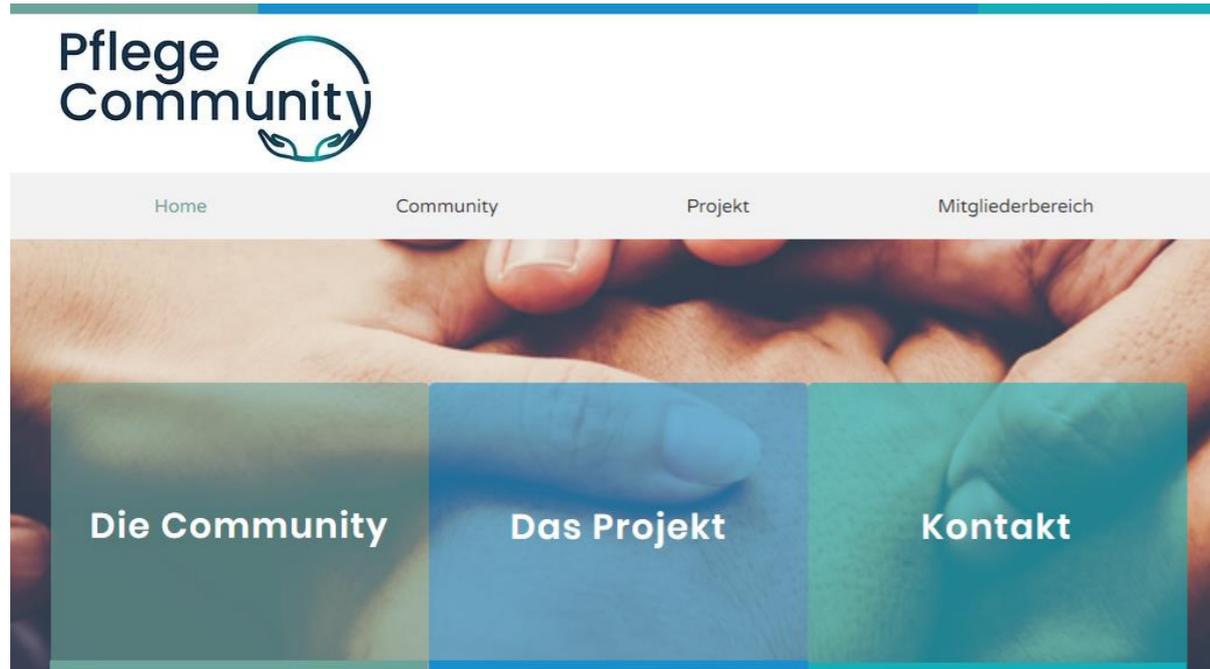
bucht verfügbare Dienste

Institutionen legen den Bedarf an Diensten fest (Bedarf)

Wie funktioniert der institutionenübergreifende Pool im Projekt?



Unsere Website



Website inkl. Mitgliederbereich

- Beschreibungen der Community
- Angaben zum Angebot
- Informationen zum Projekt

<https://www.pflege-community.ch/>

Was ist die Pflege Community?

Die Pflege-Community Zürich Unterland/Winterthur ist eine institutionsübergreifende Pflege-Community, die sich durch ihr innovatives Arbeitsmodell von anderen Vermittlungsplattformen für temporäre Pflegekräfte abhebt. Neben den selbstbestimmten Diensten bietet die Community eine Möglichkeit für einen regelmässigen Austausch mit Kolleg:innen sowie die Option zur Teilnahme an zahlreichen Weiterbildungsangeboten.

Zur Förderung des Teamgefühls und der Integration der Pflegekräfte in die regionale Community organisiert die Pflege-Community zudem regelmässige Events. Diese Kombination aus flexiblen Einsätzen und dem unterstützenden Teamgefühl durch die Community bietet eine Alternative zu einer Festanstellung oder regulären Pflegepools.

Stellenanzeigen



Planen Sie Ihren Arbeitsalltag selber

Pflegefachfrau/-mann und Fachfrau/-mann Gesundheit für die Pflege-Community Zürich Unterland / Winterthur

Wir suchen ab sofort Pflegekräfte für die Pflege-Community in der Region Zürich Unterland / Winterthur. Die Pflege-Community ermöglicht institutionsübergreifende Einsätze und zeichnet sich durch ihr innovatives Arbeitsmodell für Pflegekräfte in der Langzeitpflege aus. Werden Sie Teil der Pflege-Community und profitieren Sie von selbstbestimmten Diensten, spezifischen Weiterbildungen, regelmässigem Austausch sowie verschiedenen Community-Events.

Ihre Aufgaben

- Sie übernehmen Mitverantwortung für eine professionelle Pflege und Betreuung der Bewohnerinnen und Bewohner.
- Sie erkennen Veränderungen der Bewohnendensituationen, leiten die notwendigen Massnahmen ein und halten sich dabei an die internen Qualitätsstandards.
- Sie unterstützen die Pflegeteams der Institutionen tageweise oder je nach Bedarf.

Ihr Profil

- Sie verfügen über eine abgeschlossene Ausbildung als Dipl. Pflegefachperson (HF, FH, DNII, AKP), Fachfrau/Fachmann Gesundheit EFZ, Fachfrau/Fachmann Betreuung EFZ (mit absolviertem Behandlungskurs) oder Fachfrau/Fachmann Langzeit.
- Sie sind bereit, mindestens zwei Dienste pro Monat zu übernehmen.
- Sie sind eine engagierte, verantwortungsbewusste wie auch belastbare Persönlichkeit.
- Sie haben Freude am Pflegeberuf und zählen Offenheit, Kommunikationsfähigkeit und Flexibilität zu Ihren Stärken.
- Sie haben Interesse, sich mit anderen Pflegekräften aus der Community zu vernetzen, an Events oder Weiterbildungen teilzunehmen und diese mitzugestalten.

Unser Angebot

- **Ausgewählte Einsatzorte** in drei Langzeitpflege-Institutionen (LZI) Ihrer Region:
- Eichhölzli Glattfelden
- Stiftung Alterszentrum Region Bülach
- KZU Kompetenzzentrum Pflege und Gesundheit
- **Flexibilität und Selbstbestimmung** betreffend Arbeitspensum und Diensten
- Auf die Institutionen ausgerichtete **Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten**
- **Gemeinschaft und Austausch** durch die regionale Pflege-Community mit regelmässigen Community Events
- Möglichkeit zur Mitgestaltung und Mitführung der Community
- Begleitung des Projekts mit wissenschaftlicher Auswertung durch die ZHAW

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Weitere Informationen finden Sie auf der Homepage: <https://www.pflege-community.ch/>

Möchten Sie sich direkt bewerben? Hier geht's zum [Bewerbungsformular](#).

Ihr Ansprechpartner

Careanesth AG
René Beer
Leiter Spitex/ Psychiatrie/ Langzeitpflege und Sondereinrichtungen
rene.beer@careanesth.com
044 879 79 79

Link: <https://www.careanesth.com/fuer-stellensuchende/stellen/a-942455/>

PR Kampagne



ERINNERUNG EHEMALIGENTREFFEN / DIVE INFORMATIONEN

Liebe Tanja

Erinnerung Ehemaligentreffen am Departement Gesundheit

Geme erinnern wir euch an das Ehemaligentreffen vom 3. November 2023 am Departement Gesundheit. Anlass steht unter dem Motto **Flugmodus lernen - einfach mal abschalten dürfen**. Abschalten, runterflugmodus schalten – nicht immer ganz einfach als Health Professional mit den unterschiedlichsten Herausforderungen. Alle Informationen zum Event und der Anmeldung findest du [hier](#) oder im untenstehenden Flyer. Aber Achtung: Der Anmeldeschluss für diese Events rückt näher!

Das Pflege-Community Projekt:

Dieses von der ZHAW begleitete innovative Projekt macht es möglich, einerseits flexible Einsätze in Langzeitinstitutionen zu leisten, und andererseits durch die Community sich mit den "Team"mitgliedern auszutauschen.

Die Community Region Zürich Unterland / Winterthur bietet diplomierten Pflegefachpersonen oder Gesundheitsökonominnen und -ökonomnen die Möglichkeit, flexibel in verschiedenen Pflegeeinrichtungen zu arbeiten. [Mehr Informationen](#)

Das Pflege-Community Projekt:
Flexible Einsätze in verschiedenen Langzeitinstitutionen und durch die Community trotzdem eine Gemeinschaft für den regelmässigen Austausch mit den Teammitgliedern haben.
Interessiert an einer neuen Erfahrung? Pensioniert und noch immer Freude am Pflegeberuf? Als Wiedereinsteiger/in dank Flexibilität zurück in die Pflege? Oder neben dem Studium noch freie Kapazität?
Neugierig auf das Projekt? Erfahren Sie mehr zur Pflege-Community in der Region Zürich Unterland / Winterthur und den Einsatzorten auf <https://lnkd.in/eHW5Semy>

Oder melden Sie sich direkt an für die Pflege-Community in der Region Zürich Unterland / Winterthur. Zur Bewerbung <https://lnkd.in/eHW5Semy>

Projektteam:
ZHAW Winterthurer Institut für Gesundheitsökonomie (WIG) und Careanesth AG

Auftraggeber/Unterstützer:
Drittes Kooperationsprogramm der [Metropolitankonferenz](#) Metropolraum Zürich

#pflege-community #care #newwork #gesundheitswesen #pflege



Gefällt mir Kommentar Teilen

Pflege-Community Zürich Unterland/Winterthur startet Pilotphase

25. OKTOBER 2023 12:09

Winterthur - Die Pflege-Community Zürich Unterland/Winterthur hat ihre Pilotphase begonnen. Die interdisziplinäre Vermittlungsplattform will für Menschen in Pflegeberufen Zugänge zu flexibleren Arbeitsmodellen schaffen. Es handelt sich um das erste Pflegenetzwerk dieser Art.

Im Hinblick auf die alternde Gesellschaft hat sich die Pflege-Community Zürich Unterland/Winterthur formiert. Mit dem Ziel von selbstbestimmten Arbeitszeitmodellen in Pflegeberufen ist die Vermittlungsplattform jetzt in die Pilotphase gestartet.

Die Pflege-Community Zürich Unterland/Winterthur versteht sich als institutionsübergreifendes Pflegenetzwerk, das in Kooperation mit Einrichtungen aus der Langzeitpflege aufgebaut wurde. Beteiligt sind das Alters- und Pflegeheim Eichhölzli in Glattfelden, die Stiftung Alterszentrum Region Bülach und das KZU Kompetenzzentrum Pflege und Gesundheit mit Sitz in Bassersdorf. Das Angebot richtet sich an diplomierte Pflegefachpersonen oder Fachpersonen Gesundheit, Betreuung und Langzeitpflege. Pensionärinnen und Pensionäre, Berufsrückkehrende nach Auszeit und Auszubildende erhalten die Möglichkeit, flexibel in der Pflege zu arbeiten. Das Arbeitspensum legen sie individuell fest. Pflegefachkräfte in Ausbildung und Studium könnten ihr Fachwissen um praktische Erfahrungen erweitern, heisst es. Als Besonderheit bietet die Plattform ein innovatives Arbeitsmodell für temporäre Pflegekräfte.

Neben der Option, die Arbeitszeiten ihrer Dienste selbst zu bestimmen, finden Nutzende Möglichkeiten zum regelmässigen Austausch mit Kolleginnen und Kollegen und können von Weiterbildungsangeboten profitieren. Regelmässige Veranstaltungen sollen die Zugehörigkeit zum regionalen Team fördern. „Diese Kombination aus flexiblen Einsätzen und dem unterstützenden Teamgefühl durch die Community bietet eine Alternative zu einer Festanstellung oder regulären Pflegepools“, heisst es. [ce/hcg](https://ce.hcg.ch)

GESUNDHEITSWESEN



NEWS

17. Oktober 2023

Das Pflege-Community-Projekt startet mit der Pilotphase.

Flexible Einsätze in verschiedenen Langzeitinstitutionen und durch die Community trotzdem eine Gemeinschaft für den regelmässigen Austausch mit den Teammitgliedern haben. Dadurch zeichnet sich die Pflege-Community Zürich Unterland / Winterthur aus. Ab sofort können sich Interessierte bewerben. Dazu gehören Pflegefachperson, die sich ein flexibles Arbeitsmodell wünschen, Pensionierte, die noch immer Freude am Pflegeberuf haben, Wiedereinsteiger*innen, die dank Flexibilität zurück in die Pflege finden oder Studierende, die gerne Praxiserfahrungen sammeln möchten.

Zur Pflege-Community Zürich Unterland / Winterthur



Die Wirtschaftsregion Win Überblick 31.10.2023

Im Fokus

Innovation & Technologie

Wirtschaftsstandort

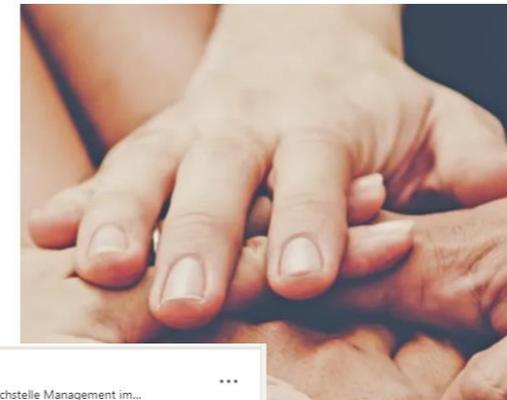
- Home of Innovation eröffnet Coworking
- Pflege-Community Zürich Unterland startet Pilotphase
- Textilfachschule zieht nach Winterthur
- Fachleute klären Fragen zur Transfo Fahrzeugflotten
- Burckhardt Compression wächst prächtig

Veranstaltungen

Neues Pflegenetzwerk geht an den Start

Die «Pflege-Community Zürich Unterland/Winterthur» möchte mit einem neuen Ansatz flexible Arbeitswelten für Pflegeprofis eröffnen.

von cm, 2. November 2023 um 11:58



Dr. Florian Liberatore • 1.
Stellvertretender Leiter der Fachstelle Management im...
Direkt geteilt von Metropolitankonferenz Zürich • 2 Wochen • 1
Endlich geht es los. Unsere innovative neue Lösung für Pflegenden, die beides kombinieren wollen - Temporär arbeiten und gleichzeitig ein Teamgefühl durch eine regionale Community haben.

#pflege



Pflege-Community
pflege-community.ch • Lesedauer: 1 Min.

Petra Fischer • 1.
Bereichsleiterin Spezialbereiche bei careanesth
3 Tage • Bearbeitet • 1
Ein spannendes Projekt gegen den Fachkräftemangel im Gesundheitswesen.
#pflegecommunity #care #newwork #gesundheitswesen #langzeitpflege #pflege
Neues Pflegenetzwerk geht an den Start
medinside.ch • Lesedauer: 1 Min.

Alternative zu regulären Pflegepools

Unterland/Winterthur hat ihre Pilotphase

Menschen in Pflegeberufen zu ermöglichen. Ziel der

Arbeitszeitmodelle zu fördern und darüber hinaus ein

äres Pflegepersonal anzubieten.

Datum: 24.10.23

→ APN für Hausarztpraxis im Berner Oberland und in einer mehrsprachigen Kinderarztpraxis im Welschland

Datum: 17.10.23

→ Pflegefachpersonen für Arbeitseinsätze in Pflege-Community Projekt der ZHAW Institut für Pflege und ZHAW Winterthurer Institut für Gesundheitsökonomie

Datum: 17.10.23

→ Pflegeexpert:in APN, 40-100%, mobile Gruppenpraxis Emeda Region Zürich

Datum: 11.10.23

Die Pflege-Community ist am Entstehen



Wissenschaftliche Evaluation nach Modell der Implementierungsforschung

Die gewählte Methodik ist das **RE-AIM Modell**, dieses besteht aus fünf Dimensionen:

- **Reach (Reichweite)**
Wie viele Personen der Zielgruppe wurden mit dem Projekt erreicht?
- **Effectiveness (Wirksamkeit)**
Welche Wirkungen hat das Projekt in der Zielgruppe hervorgerufen?
- **Adoption (Akzeptanz)**
Wie wurde das Projekt von den angesprochenen Institutionen, Stakeholdern usw. angenommen?
- **Implementation (Implementierung)**
Inwieweit wurde das Projekt wie geplant tatsächlich durchgeführt, z. B. hinsichtlich der geplanten Inhalte?
- **Maintenance (Nachhaltigkeit)**
Hat das Projekt auch langfristige Wirkungen erzielt?

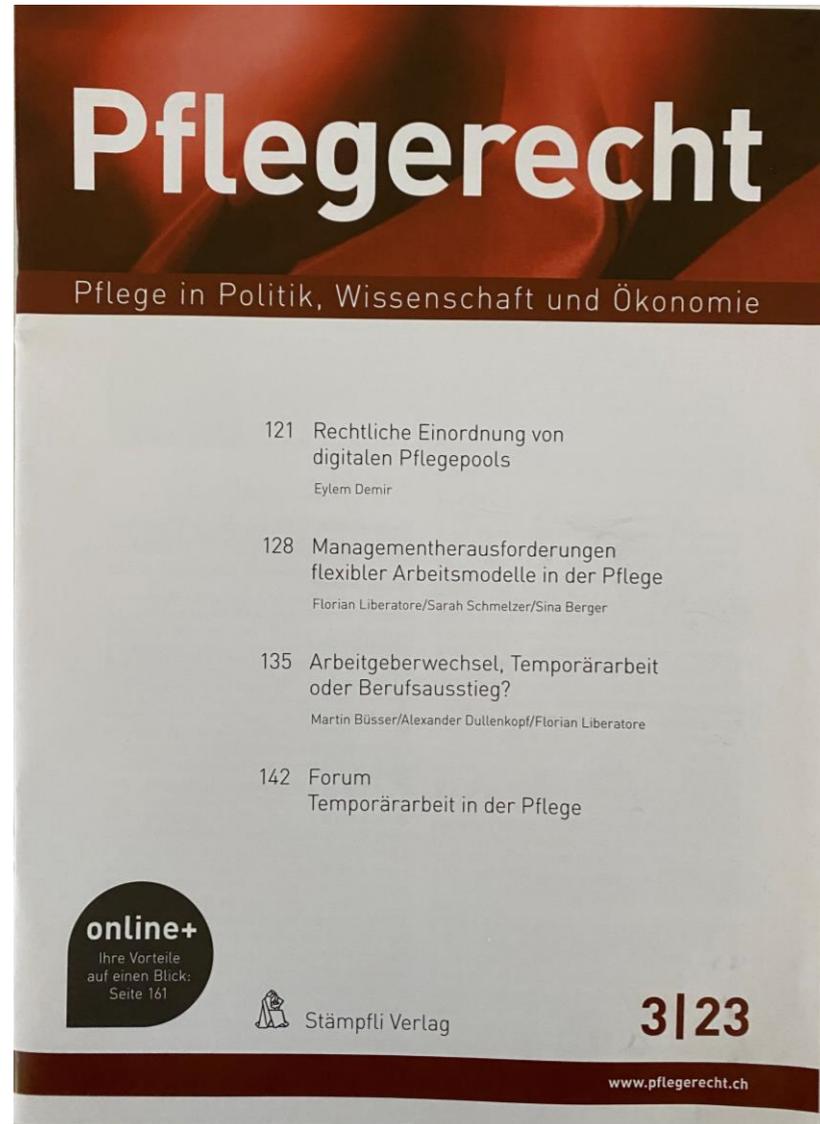
Rekrutierung von pensionierten Pflegefachpersonen

Community-Events in 2024

Aufbau einer zweiten Community

Begleitende wissenschaftliche Evaluation

Aktuelle Veröffentlichungen zum Thema Temporärarbeit



Inhaltsverzeichnis Heft Nr. 3/2023

14. August 2023

Editorial

Editorial S. 119
Dr. rer. pol. Florian Liberatore, lic. Andreas Petrik Rechtsanwalt FREE ACCESS

Wissenschaft

Rechtliche Einordnung von digitalen Pflegepools S. 121

Dr. Eylem Demir

Managementherausforderungen flexibler Arbeitsmodelle in der Pflege S. 128

Dr. rer. pol. Florian Liberatore, Sarah Schmelzer, Sina Berger

Arbeitgeberwechsel, Temporärarbeit oder Berufsausstieg? S. 135

Martin Büsser, Prof. Dr. med. Alexander Dullenkopf, Dr. rer. pol. Florian Liberatore

Forum

Temporäre: Belastung oder Entlastung für Pflegende? S. 142

Kuno Betschart

Leiharbeit in der Pflege: Ursachen und Auswirkungen aus Sicht vom Pflegemanagement S. 144

Maryam Ahmadi Shad, Nicole Grossmann, Sarah N. Musy, Florian Liberatore, Michael Simon, ...

Gesetzgebung

Gesetzgebung S. 150

Rechtsprechung

Urteil des Sozialversicherungsgerichts Zürich, vom 15. Dezember 2022 (UV.2022.00114) S. 155

Covid-Erkrankung als Berufskrankheit

Andreas Petrik

Interview

Interview mit S. 158
Florian Liberatore FREE ACCESS

Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

Projektleitung

PD Dr. Florian Liberatore (geb. Drevs)

Dozent, Stv. Leiter der Fachstelle
Management im Gesundheitswesen



ZHAW School of Management and Law
Winterthurer Institut für Gesundheitsökonomie
WIG
Zürcher Hochschule für Angewandte
Wissenschaften
Gertrudstrasse 8
Postfach
8401 Winterthur
Schweiz

Telefon +41 58 934 70 35
Fax +41 58 935 70 35
florian.liberatore@zhaw.ch
www.zhaw.ch/sml
www.zhaw.ch/wig

**Pflege
Community**



<https://www.pflege-community.ch/>