



IAP
Institut für Angewandte
Psychologie

«How to Vorstellungsgespräch»

26. März 2025

Stefan Spiegelberg, Career Services ZHAW

Ziel

Am Beispiel typischer Bewerbungssituationen erfahren Sie, worauf Sie in einem Bewerbungsgespräch achten sollten und wie Sie sich am besten darauf vorbereiten.

- **Begrüssung/«Buchhaltung»**
- **Anliegen/Fragen aufnehmen**
- **Video Bewerbungsgespräch**
Analyse einzelner Sequenzen
- **Wichtigste Erkenntnisse**
- **Fragen/Diskussion/Schluss**





IAP
Institut für Angewandte
Psychologie

Video

Swiss Energie

Swiss Energie ist eine erfolgreiche international operierende Unternehmensgruppe der Elektrizitätsbranche. Zu unseren Kernkompetenzen gehört der nationale und internationale Handel mit elektrischer Energie – dies mit aktiver Präsenz an den europäischen Strombörsen. Unsere Geschäftstätigkeit umfasst auch den Betrieb von eigenen Kraftwerken im In- und Ausland sowie von Übertragungs- und Verteilnetzen.

Zur Ergänzung unseres Teams im Bereich Anlagen / Produktion suchen wir eine/n

Project Developer

Die Hauptaufgaben

Innerhalb der Projektentwicklung Thermische Anlagen begleiten Sie die zukünftige Entwicklung des Produktionsparks der Swiss Energie. Sie arbeiten mit verschiedenen Bereichen innerhalb der Swiss Energie Gruppe zusammen und stehen in engem Kontakt mit den Projektleitern in unseren Länderorganisationen. Sie bewerten verschiedene Projekte aus dem Bereich der thermischen Energieerzeugung und der erneuerbaren Energien. Dabei wirken Sie bei der Erstellung von Businessplänen, der Planungskonzeptionen der technischen Anlagen sowie bei der Bewertung der Vertragsstrukturen für neue Kraftwerksprojekte im In- und Ausland mit. Sie erarbeiten Entscheidungsgrundlagen für die Geschäftsleitung und unterstützen das Project Controlling und Reporting laufender Grossprojekte.

Das Anforderungsprofil

Diese Aufgabe möchten wir einer teamorientierten und selbständigen Persönlichkeit mit einer ausgeprägten Kommunikationsfähigkeit und Entscheidungskompetenz übertragen. Sie verfügen über ein abgeschlossenes Studium (Uni/ETH) im Bereich Technik und/oder Betriebswissenschaft mit jeweiligen Interessen in der anderen Fachrichtung. Idealerweise bringen Sie Kenntnisse in der Energie- und/oder Umwelttechnik, im Projektmanagement und der Unternehmensbewertung mit. Sie sind gewohnt Ihre Ergebnisse zu präsentieren und Ihren Standpunkt überzeugend zu vermitteln. Sie kommunizieren mündlich und schriftlich sicher in Deutsch und Englisch.

Wichtigste Erkenntnisse

Typischer Ablauf



Das Mise en Place – die Vorbereitung

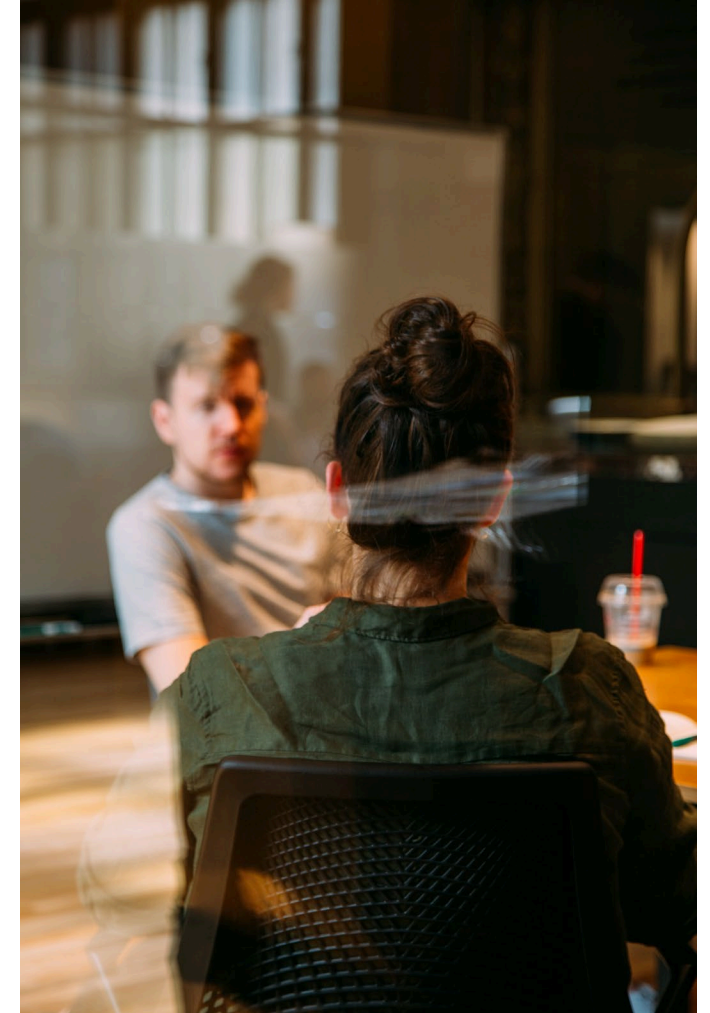
- Informationen einholen
- Fragen trainieren / Selbstpräsentation vorbereiten
- Passende Kleidung
- Telefonnummer für Notfälle
- Verkehrsverbindungen vorbereiten
- Genügend Zeit einrechnen
- Persönliche Notizen (Fragen, Anmerkungen, wichtige anzusprechende Punkte)
- Bewerbungsunterlagen und Stelleninserat mitnehmen
- Kontaktdaten der Referenzen
- Schreibmaterial



Im Gespräch

- **Handy** ausschalten
- Kurze **Vorbereitung** (Positive Stimmung, «da sein», lächeln)
- **Anrede** mit Namen
- **Authentisch** auftreten
- **Positiv** argumentieren
- Bei allen Argumentationen sollte versucht werden, einen **Bezug zur Position** herzustellen
- **Motivation** ausdrücken
- **Körperhaltung** zugewandt
- In **Kontakt** mit Vis-à-Vis sein

- Zum Schluss: Klären, wie es weitergeht.



Nachbereitung

- **Dankesmail** erstellen und erneut **Interesse/Motivation** signalisieren
- Evtl. eine **Situation aus dem Gespräch** beschreiben, die für Sie alles geklärt hat
- Nächste Schritte gemäss mündlicher Vereinbarung

Weitere wichtige Informationen

Beispiele für Fragen

Keine Alibi-Fragen! Was interessiert Sie wirklich?

- **Organisation:**

- Einbettung Abteilung in Organisation
- Teamzusammensetzung
- Einarbeitungsphase/Mentoring
- Homeoffice vs. Präsenz
- Arbeitsplatz

- **Kultur:**

- Unternehmenskultur
- Führungskultur
- Kooperationen: Im Team/mit Stakeholdern



Beispiele für Fragen (2)

Keine Alibi-Fragen! Was interessiert Sie wirklich?

- **Inhalt:**

- Welche Projekte sind geplant?
- Ziele? Visionen?
- Erwartungen?

- **Prozess der Bewerbung:**

- Nächste Schritte
- Weitere Gesprächsrunden? Mit wem?
- Wann darf ich mit einem Entscheid rechnen?



Unzulässige Fragen in Vorstellungsgesprächen

- **Private Ansichten:** Parteizugehörigkeit / Religion
- **Sexuelle Neigung:** Was halten Sie von der LGBTQ+-Bewegung? Sind Sie homosexuell?
- **Familienplanung:** Werden Sie demnächst heiraten? Sind Sie schwanger?
- **Vorstrafen:** Sind Sie vorbestraft? (*)
- **Gesundheitszustand:** Sind Sie vollständig gesund? (*)

⇒ Sachlich und ruhig bleiben

⇒ Ev. auch ansprechen

⇒ Lügen sind in diesen Fällen erlaubt (Ausnahmen: *)

(*) = Ausser diese Angaben sind für die Tätigkeit relevant, z.B. Vorstrafe bei Polizei



Lohn

- In der Regel im Folgegespräch
- Oft direkt: «Wieviel Lohn haben Sie sich vorgestellt?»
- **Klare Lohnvorstellung** kommunizieren (Jahreslohn)*

Vorbereitungen

- Branchenüblicher Lohn (⇒ Lohnrechner, Verbände, Peers)
- Lohnvorstellung festlegen
- Untergrenze (Minimallohn) festlegen
- Argumente für das Lohnniveau herausschreiben
- «Benefits» berücksichtigen

*gleichzeitig betonen, dass der Lohn durchaus verhandelbar ist, sollte Ihre Vorstellung die Möglichkeiten übersteigen



Kontakt



Stefan Spiegelberg

ZHAW Zürcher Hochschule
für Angewandte Wissenschaften
IAP Institut für Angewandte Psychologie

Pfingstweidstrasse 96
Postfach
CH-8037 Zürich
Tel. +41 58 934 83 06
stefan.spiegelberg@zhaw.ch
www.zhaw.ch/careerservices