



Angewandte Linguistik

Herzlich willkommen!

Infoveranstaltung

Masterstudiengang
Angewandte Linguistik

- Linguistic Diversity Management



Beispielszenario – Schweizerdeutsch bei Helvetic Airways

HELVETIC AIRWAYS

Publiziert 17. Mai 2023, 19:08

Crew soll während der Arbeitszeit nicht Schweizerdeutsch sprechen

Die Besatzung der Helvetic Airways wird darauf hingewiesen, während der Arbeit «nicht nur» Schweizerdeutsch zu sprechen. Aus Rücksicht, wie die Fluggesellschaft erklärt.

[Link](#)



[Link](#)

Beispielszenario – Hochdeutsch bei SRF

HOCHDEUTSCH-DEBATTE

Aktualisiert 31. März 2023, 12:17

«Sobald sie zu gut Hochdeutsch können, gefällt es dem Publikum nicht mehr»

Die SRF-Moderatorin Anna-Lisa Achtermann durfte nicht wie eine Deutsche klingen. Experten bestätigen: Ein zu geschliffenes Hochdeutsch wird von Schweizern oft abgelehnt.

[Link](#)



[Link](#)



Mehrsprachigkeit in der Schweiz

Mehrsprachigkeit in der Schweiz




20 Minuten am
19.03.2023

Beispiele Stelleninserate

Deine Aufgaben

- Du bist verantwortlich für die **Entwicklung** und **Umsetzung** der Learning & Development Strategie für die gesamte Gruppe
- Du **designst** unsere Leadership/Functional **Trainings** Landscape mit verschiedenen Schwerpunkten wie beispielsweise Inclusive Leadership
- Du **baust unterstützende Massnahmen** im Zusammenhang mit Career Progression aus (inkl. Mentoring/Coaching)
- Du **treibst die Digitalisierung** des L&D Offerings **weiter** voran und führst eine neue Software ein
- Du **evaluierst** externe Provider oder Dozierende für Offerings, welche nicht in-House abgedeckt werden
- Du **bewirtschaftest** aktiv die gesamte Angebotspalette inklusive der internen WP Academy
- Du **vernetzt dich** aktiv innerhalb der HR Community und pflegst den Austausch zu «Best-Practice»-Case

 **Learning & Development Lead 80-100% (w/m/d)**

Wüest Partner AG | Zürich

Learning & Engagement Intern



On

Zürich, Zürich, Schweiz (Vor Ort)

BOSCH 

Senior Learning and
Development Manager,
Indien

Head Junior Talent Learning & Development CH (80-100%)



UBS

Zürich, Zürich, Schweiz (Vor Ort)

Programme Manager Learning & Development Front



Julius Baer

Zürich, Zürich, Schweiz (Vor Ort)



Talent & Learning Manager (80-100%)
Tecan Schweiz AG

Männedorf
über Jobup

 Vollzeit

Beispiele Stelleninserate für Language Education Developer


Deine Aufgaben:

- **Beratung** bei der **Erstellung** unseres Angebots von **Fortbildungen** für DaF-Lehrkräfte
- Konzipieren von Fortbildungstypen
- **Bedarfsanalyse und Marktbeobachtung** im Bereich DaF-Fortbildungen
- **Qualitätssicherung** unseres Fortbildungsangebots
- Fachliche Beratung von Fortbildnerinnen und Fortbildnern
- **Steuern eines Netzwerks** fachlicher Berater*innen
- Angebote zu Fortbildungsdidaktik und Methodentraining
- **Vorbereiten und Durchführen von Informationsveranstaltungen** für Fortbildnerinnen und Fortbildner
- **Beobachten der europäischen Bildungslandschaft** sowie aktive Teilnahme am Fachdiskurs DaF



Beispiele Stelleninserate für Learning/Talent and Development Manager

Learning and Development Manager - Fédération Internationale de Football Association 24.10.23, 07:57



Zurich
Permanent
100%

Learning and Development Manager

THE POSITION

We are dedicated to the beautiful game and its development **in every corner of the world and in all of its aspects.**

We are now looking for a **Learning and Development Manager** that is part of **FIFA** and supports us on our mission. Please note that this is the same position as the **Talent & Development Manager**, there is no need to apply twice and the final job title might be slightly adapted.

These are your key tasks:

- **Develop and Implement Talent Development Strategies:** Create and execute comprehensive talent development strategies that align with the organization's goals and foster the growth and development of our global and culturally diverse people (at the HQ in Zurich and in the different offices worldwide).
- **Design and Deliver Training Programs:** Develop and deliver training and development programs that enhance skills and knowledge as well as the performance of leaders, individuals, and teams, ensuring they are equipped to excel in their roles. Source, mandate and monitor top quality external training providers.
- **Performance Evaluation:** Establish and manage performance evaluation processes, including regular performance reviews and feedback sessions, to track progress and identify areas for improvement. Run company-wide team surveys.
- **Consult and Advise Senior Management:** Provide expert consultation and advice to senior management on development concepts for key training and development initiatives throughout the company.
- **Manage Administrative Tasks:** Execute a variety of administrative tasks such as training registration processes and handling of further education requests, ensuring a smooth and efficient administration. Assure result-oriented reporting.
- **Promote Diversity and Inclusion: Foster a diverse and inclusive environment by implementing programs and initiatives that support diversity, equity, and inclusion across all levels of the organization.**
- **Stay Current with Industry Trends:** Stay informed about industry best practices and emerging trends in talent development and apply this knowledge to continually enhance the organization's development programs and practices.
- **Dream big: Pair the power of football and modern technology to democratize talent development.**

These tasks are a good start. Time will change. Take it and shape it.

Learning and Development Manager



THE POSITION

We are dedicated to the beautiful game and its development in every corner of the world and in all of its aspects.

We are now looking for a **Learning and Development Manager** that is part of **FIFA** and supports us on our mission. Please note that this is the same position as the **Talent & Development Manager**, there is no need to apply twice and the final job title might be slightly adapted.

These are your key tasks:

- **Develop and Implement Talent Development Strategies:** Create and execute comprehensive talent development strategies that align with the organization's goals and foster the growth and development of our global and culturally diverse people (at the HQ in Zurich and in the different offices worldwide).
- **Design and Deliver Training Programs:** Develop and deliver training and development programs that enhance skills and knowledge as well as the performance of leaders, individuals, and teams, ensuring they are equipped to excel in their roles. Source, mandate and monitor top quality external training providers.
- **Performance Evaluation:** Establish and manage performance evaluation processes, including regular performance reviews and feedback sessions, to track progress and identify areas for improvement. Run company-wide team surveys.
- **Consult and Advise Senior Management:** Provide expert consultation and advice to senior management on development concepts for key training and development initiatives throughout the company.
- **Manage Administrative Tasks:** Execute a variety of administrative tasks such as training registration processes and handling of further education requests, ensuring a smooth and efficient administration. Assure result-oriented reporting.
- **Promote Diversity and Inclusion:** Foster a diverse and inclusive environment by implementing programs and initiatives that support diversity, equity, and inclusion across all levels of the organization.
- **Stay Current with Industry Trends:** Stay informed about industry best practices and emerging trends in talent development and apply this knowledge to continually enhance the organization's development programs and practices.
- **Dream big: Pair the power of football and modern technology to democratize talent development.**

These tasks are a good start. Time will change. Take it and shape it.

Beispiele Arbeitgeber:innen in der Verwaltung und Hochschule



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Staatssekretariat für Migration SEM

<p>4. – 8.11.2022</p> <p>ZÜRICH MEETS BERLIN AT BERLIN SCIENCE WEEK 2022</p> <p>Join this weeklong festival showcasing Zurich in Science, Technology, Art and Lifestyle events across Berlin.</p> <p>2022, Berlin: www.zurichmeetsberlin.org</p>	<p>2019.09.28 – 10.05</p> <p>ZÜRICH MEETS SEOUL A FESTIVAL OF TWO CITIES</p> <p>Join this weeklong festival showcasing Zurich in Science, Technology, Art and Lifestyle events across Seoul.</p> <p>2019, Seoul: www.zurichmeetsseoul.org</p>
<p>OCT 20 – 26, 2018</p> <p>ZÜRICH MEETS SAN FRANCISCO A FESTIVAL OF TWO CITIES</p> <p>From Culinary Inspirations and Lean Design to Digital Democracy and Urban Tech</p> <p>2018, San Francisco: www.zurichmeetssanfrancisco.org</p>	<p>21. – 29. 10. 2017</p> <p>ZÜRICH MEETS HONG KONG A FESTIVAL OF TWO CITIES</p> <p>From Smart Cities and Healthy Ageing to Fancy Design and Swiss Aliens</p> <p>2017, Hong Kong: www.zurichmeetshongkong.org</p>
<p>17-21 May 2016</p> <p>ZÜRICH MEETS LONDON: A FESTIVAL OF TWO CITIES</p> <p>From dada and mental health to instant cities and tasty pop-ups</p>	<p>ZÜRICH MEETS NEW YORK: A FESTIVAL OF SWISS INGENUITY</p> <p>May 16-23, 2014</p>

Hochschulen

Austausch und Mobilität
Echanges et mobilité
Scambi e mobilità
Exchange and mobility



Beispiele Stelleninserate für Ausbilderin Leadership Kurse

Die Schweizer Armee - Kommando Ausbildung Kdo Ausb sucht:

Ausbilder/in Leadership Kurse

80%-100% / Luzern

Ihr Einsatz für Sicherheit und Freiheit

Sie arbeiten gerne in einem kleinen, motivierten Team und schätzen den Austausch mit den unterschiedlichsten Menschen? Sie sind eine gewinnende, mitreissende Persönlichkeit und bilden gerne aus? Befähigen Sie mit uns zukünftige Leader/innen!

Ihre Aufgaben

- Kurse im Bereich Leadership des neuen Kommando Führung- und Kommunikationsausbildung (KFK) planen und durchführen
- Teilnehmende in allen Kursen des KFK im Bereich Leadership und Management ausbilden
- Leadership- und Managementkurse auswerten sowie Massnahmen daraus ableiten
- Lerntransfer in fachlichen und methodischen Belangen sicherstellen
- Bei der Entwicklung und Verbesserung von Kursen im Sinne des Qualitätsmanagements mitarbeiten

Ihr Profil

- Hochschulabschluss in den Bereichen Leadership, Kommunikation oder Medienwissenschaft mit funktionsrelevanter Erfahrung
- Weiterbildung in Pädagogik und/oder Erwachsenenbildung
- Hohes persönliches Engagement und methodisch-didaktisches Geschick
- Ausgeprägte Sozialkompetenz und Kommunikationsfähigkeiten
- Gute mündliche und schriftliche Kenntnisse von mind. zwei Amtssprachen

Beispiele Stellenausschreibungen



<https://dileaders.com/jobs/>

Typische Berufsbilder

Language Education Developer	International Programme Coordinator
Consultant Language and Inclusion	Expert Language Testing
Leiter/in Integrationsfachstelle	Learning and Development Lead



Beispiel aus der Praxis

Das Bewusstsein für die Diversität von Studierenden hat in den letzten Jahren zugenommen. Studierende haben unterschiedliche soziokulturelle und nationale Hintergründe, mehr oder weniger Lebenserfahrung, unterschiedliche gesundheitliche Beeinträchtigungen oder Betreuungs- und Pflegeaufgaben u.v.m. Hieraus ergeben sich unterschiedliche Lernbedarfe, Lerngewohnheiten und Lernvoraussetzungen, ergo viele unterschiedliche Anforderungen an Hochschulen.

Werden Bildungsinhalte nur in einer einzigen Form angeboten (zum Beispiel als Vortrag durch Lehrpersonen im Seminar) oder sind digitale Informations- und Kommunikationswege sowie Hochschulgebäude nicht barrierefrei gestaltet, führt dies zu Hindernissen. Manche Menschen werden möglicherweise gar vollständig von der Hochschulbildung oder der Arbeit an einer Hochschule ausgeschlossen.

Hier setzt unser Webinar «Grundlagen des Universal Design» an. Es soll Hochschulmitarbeitende dabei unterstützen, Produkte, Dienstleistungen und Infrastrukturen (bspw. Lehrformate und -materialien, Apps, Websites, Gebäude) auf die Bedürfnisse einer möglichst grossen Personengruppe auszurichten.

Wir vermitteln Ihnen die Grundlagen der 7 Prinzipien des Universal Design (auch Design for all genannt). Wir zeigen gängige Methoden auf und erklären anhand von Beispielen, wie Sie diese in der Praxis anwenden können, um Barrieren gezielt abzubauen oder zu vermeiden. Ziel ist, den Hochschulalltag für möglichst alle Beteiligten so angenehm und entspannt wie möglich zu machen.



Hintergrund

Problemstellung

Lösungsansatz

Beispiele aus der Praxis

veiz

NZZ

«Wo ist Nik?» – Ein Zürcher Nationalrat half mit, das Handelsabkommen mit Indien abzuschliessen

Wenn zähe Handelspolitik das Potenzial für Bollywood hat.

David Biner, Bern

12.03.2024, 05.30 Uhr ⌚ 4 min



Hören



Merken



Drucken



Teilen



<https://www.nzz.ch/schweiz/nik-my-brother-wie-nationalrat-nik-gugger-die-erstarrten-verhandlungen-zwischen-der-schweiz-und-indien-gelockert-hat-Id.1821668>

Beispiele aus der Praxis – SWI swissinfo.ch



Hauptziele

Sprachliche
Diversität als
Ressource nutzen

Sprachlich-kulturelle
Grenzen überwinden

Interkulturelle
Programme
gestalten

Sprachenpolitische
Massnahmen
entwickeln



**Mit dem MA Linguistic Diversity
Management zu Führungs- und
strategischen Aufgaben in
mehrsprachigen und
interkulturellen Kontexten**



Vertiefung Linguistic Diversity Management Überblick

Master of Arts in Angewandter Linguistik

Kernstudium

**Linguistic Diversity
Management**

Fachübersetzen

**Konferenz-
dolmetschen**

**Strategic
Communication
Management**

- 90 Credits insgesamt, davon in der Vertiefung 76 Credits
- 3 Semester Vollzeitstudium
- Teilzeitstudium möglich
- Start: immer im FS / nächster Start → FS 2025

Kernstudium: Kernmodule und Masterarbeit

1. Semester	2. Semester	3. Semester
<p>Angewandte Linguistik I 8 ECTS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Angewandte Linguistik als Forschungs- und Arbeitsfeld <p>Wahlpflichtkurse I</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diskurslinguistik • Korpuslinguistik <p>Wahlpflichtkurse II</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fachsprachen • Kontrastive Diskurslinguistik • Angewandte Linguistik der Organisation • Social Media <p>Insgesamt sind 3 Kurse zu belegen.</p>	<p>Angewandte Linguistik II 6 ECTS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Introduction to the Methodology of Applied Linguistics <p>Wahlpflichtkurse I</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fragebogen und Umfragen • Textsammlung • Beobachtung und Verhaltensmessung • Interviews und Fokusgruppen <p>Wahlpflichtkurse II</p> <ul style="list-style-type: none"> • Deskriptive Statistik • Transkription • Codieren • Sprachkompetenz messen <p>Insgesamt sind 3 Kurse zu belegen.</p>	
	<p>Masterarbeit I 2 ECTS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Thema und Exposé 	<p>Masterarbeit II 18 ECTS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Schriftliche Arbeit

Masterarbeit

- wissenschaftliche Arbeit (mit Anwendungsbezug)
- Total 20 ECTS: 2 ECTS – Konzept, 18 ECTS – Masterarbeit
- im 3. oder 4. Semester
- Möglichkeit, sich ein eigenes Profil zu erarbeiten
- Zusammenarbeit mit Praxispartnern möglich



Modulübersicht

Semester	Kernstudium	Vertiefung Linguistic Diversity Management		
	Sprachgebrauch verstehen	Developing Educational Programmes	Managing Internationalisation	Advising Institutions
I Studienfeld	Theorien der Angewandten Linguistik	Plurilingualism and Language Education	Global Citizenship and Social Responsibility	Linguistic Diversity and Inclusion
		Individual Study Focus		
II Berufsfokus	Methoden der Angewandten Linguistik	Language Education Technologies	Intercultural Collaboration Management	Programmes and Policies Management
		Individual Professional Focus		
III Sprungbrett	Praxisforschung der Angewandten Linguistik	Hot Topics in the Professions		
		Individual Career Focus		
		Masterarbeit		

Vollzeit

3 Semester

Vollzeitstudium

Semester	Regel-semester	Block ¹	Modus	ECTS
FS	1 1	A 1 B 1	Vollzeit	31
HS	2 2 2	A 2 B 2 Masterarbeit I	Vollzeit	31
FS	3 3	B 3 Masterarbeit II	Vollzeit	28

Teilzeitmodelle

Teilzeitmodell 1

Semester	Regel-semester	Block ¹	Modus	ECTS
FS	1	A 1	Teilzeit	14
HS	2	A 2	Teilzeit	12
FS	1	B 1	Teilzeit	17
HS	2	B 2	Teilzeit	17
FS	3 2	B 3 Masterarbeit I	Teilzeit	12
HS	3	Masterarbeit II	Teilzeit	18

Im Teilzeitmodell 1 wird jedes Semester im Teilzeitmodus absolviert.
(Studiendauer: 6 Semester = 3 Jahre)

Teilzeitmodell 2

Semester	Regel-semester	Block ¹	Modus	ECTS
FS	1 1	A 1 B 1	Vollzeit	31
HS	2 2	A 2 B 2	annähernd Vollzeit	29
FS	3 2	B 3 Masterarbeit I	Teilzeit	12
HS	3	Masterarbeit II	Teilzeit	18

Im Teilzeitmodell 2 werden die ersten beiden Semester im Vollzeitmodus und die letzten beiden Semester im Teilzeitmodus absolviert.
(Studiendauer: 4 Semester = 2 Jahre)

Teilzeit 1

6 Semester

Teilzeit 2

Wie Vollzeit + 1 extra Semester
für MA-Arbeit

Beispielstundenplan 1. Semester

Stundenplan Linguistic Diversity Management FS24

Zeit	Montag	Dienstag - Online	Mittwoch	
08.00-08.45		Angewandte Linguistik I Diverse Kurse Kernstudium 8 ETCS (div.)		
08.50-09.35				
10.00-10.45	Linguistic Diversity and Inclusion 6 ETCS SM O2.11 hohc, flub B1	A1	Plurilingualism and Language Education 6 ETCS SM O2.11 kons, madl B1	
10.50-11.35				
12.00-12.45				
12.50-13.35		Individual Study Focus 5 ETCS (div.) B1	LDM Immersion SM O2.11	
14.00-14.45	Global Citizenship and Social Responsibility (bis 18 Uhr) 6 ETCS SM O2.11 stup, mcgr A1			
14.50-15.35				
16.00-16.45				
16.50-17.35				
18.00-18.45				

	Vollzeit- und Teilzeitstudium
	Vollzeitstudium
	freiwillig

Hochschuldidaktisches Konzept

- Dozierende des ganzen Departements
- Einbindung von Practitioners
- Präsenzlehre mit Online-Formaten (synchron/asynchron)
- Kurssprachen Deutsch und Englisch; Code-Switching erwünscht
- Individualisiertes und personalisiertes Lernen
- Lernbegleitung durch Coaching
- Collaborative Online International Learning

Zulassungskriterien

Bachelor-Abschluss	<ul style="list-style-type: none">• In <i>Sprachlicher Integration</i> – DaF/DaZ oder ein äquivalenter Hochschulabschluss• Anderer Bachelor Abschluss
Empfehlung für fachfremde Kandidat:innen	<ul style="list-style-type: none">• Erwerb fehlender Kenntnisse im Bereich Angewandter Linguistik und Sprachdidaktik – Studiumsvorbereitung mittels online Lektüreliste und Aufgaben (Passerelle)
Praxiserfahrung	<ul style="list-style-type: none">• Praktikum (mind. 3 Monate) bzw. Arbeitserfahrung im Kontext des Linguistic Diversity Management bzw. Auslandsstudium im Umfang von min. einem Semester
Sprachkenntnisse	<ul style="list-style-type: none">• Deutsch- und Englischkenntnisse auf Niveau C1 (nachgewiesen durch Zertifikat)• Niveau B2 in einer Zusatzsprache (nachgewiesen durch Zertifikat)
Aufnahmeprüfung fachliche Eignung (mündlich)	<ul style="list-style-type: none">• Fähigkeit, mehrsprachige und multikulturelle Kontexte zu reflektieren• Potenzial für Studium auf Master-Stufe

Anschluss

Doctoral Programme in Applied Linguistics

Managing Languages, Arguments and Narratives in the Datafied Society



Wie weiter?

Meine nächsten Schritte

- Anmelden via Website
www.zhaw.ch/linguistic-diversity-management
- Anmeldeschluss 1: 15.05.2024
- Anmeldeschluss 2: 30.09.2024
- Gespräche und Beratung nach Vereinbarung:
kotc@zhaw.ch; nist@zhaw.ch





Angewandte Linguistik
ILC Institute of
Language Competence

**Danke für Ihre
Aufmerksamkeit**





Angewandte Linguistik
ILC Institute of
Language Competence

Folgen Sie uns auch auf:

