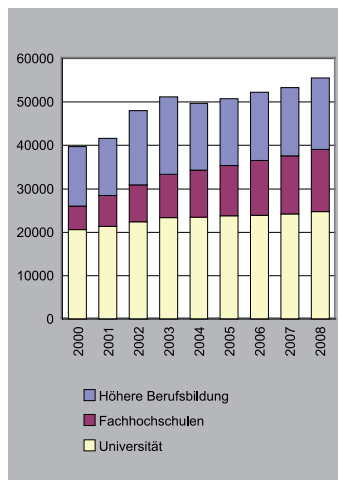


# Fachhochschulen legen kräftig zu

Im Schuljahr 2008/09 besuchten rund 261'000 Lernende eine öffentliche oder private Bildungseinrichtung im Kanton Zürich. Dies sind 1,3 Prozent



mehr als im Vorjahr und 12,3 Prozent mehr als vor zehn Jahren. Wachstum verzeichnen in erster Linie die nachobligatorischen Schulstufen. Diese Zahlen gehen aus der neuen Taschenstatistik «Die Schulen im Kanton Zürich 2008/09» hervor, die die Bildungsdirektion des Kantons Zürich herausgibt. Mit 55'500 Studierenden hat die Tertiärstufe einen neuen Höchststand erreicht. Gegenüber dem Vorjahr beläuft sich das Wachstum auf über 2'200 Studierende (+4,2%), wobei in erster Linie die Bestände an den Fachhochschulen ein starkes Wachstum aufweisen (+7,0%). Seit dem Jahr 2005 sind die Studierendenzahlen an der Zür-

cher Fachhochschule um fast 24% gestiegen.

An allen Institutionen hat sich der Frauenanteil seit 2000 erhöht: An der Universität liegt er gegenwärtig bei 56% (2000: 51%), an den Fachhochschulen bei 53% (2000: 37%) und in der Höheren Berufsbildung bei 48% (2000: 43%). Die Entwicklung an den Fachhochschulen geht in erster Linie auf die Zunahme der Berufsmaturitäten zurück, die nach wie vor den Hauptzugang zu einem FH-Studium bilden.

Die Zunahme an Studierenden führt auch zu mehr Hochschulabschlüssen, erwartungsgemäss vor allem bei den Fachhochschulen. 2008 wurde erst-

mals die 3000er-Marke überschritten. In der Statistik der Abschlüsse widerspiegelt sich die Bologna-Reform: Die Zahl der Bachelor- und Masterabschlüsse nimmt zu, während diejenige der Lizientate und Diplome laufend zurückgeht.

Die Taschenstatistik bietet viele weitere Kennzahlen. Daneben enthält sie differenzierte Angaben zu jeder Bildungsstufe, zur Zahl der Beschäftigten und zum Aufwand des Bildungswesens des Kantons Zürich.

Die Taschenstatistik kann unter [www.bista.zh.ch](http://www.bista.zh.ch) heruntergeladen werden. Gedruckt kann sie bei der Bildungsdirektion, Walcheplatz 2, 8090 Zürich bezogen werden.

**HUBER+SUHNER**

Excellence in Connectivity Solutions



## NICE TO MEET YOU

Von Herisau und Pfäffikon bis Sydney

Stehen Ihre persönlichen Entwicklungsziele weit oben in der Wahl Ihres neuen Arbeitgebers? Dann sind Sie bei uns richtig. Ob in der Schweiz oder in anderen Werken in Europa, den USA, Kanada, Brasilien, Indien, China und Australien, wir bieten Ihnen breit gefächerte Herausforderungen auf internationaler Ebene.

Für Studienabgänger der Fachrichtungen Elektrotechnik, Maschinenbau und Werkstofftechnik bieten sich ideale Einstiegsmöglichkeiten in einer unserer Entwicklungsabteilungen oder im internationalen Verkaufssupport. Unsere 1600 Mitarbeitenden in der Schweiz profitieren von einem gut ausgebauten Weiterbildungsangebot, flexiblen Arbeitszeiten und vertrauensvollen Umgangsformen. Dies und vieles mehr finden Sie in unseren Unterlagen oder auf unserer Homepage – wir freuen uns auf Sie!

Interessierte wenden sich an Beat Gfeller, Personalleiter,  
Telefon-Direktwahl +41 (0)44 952 22 42  
E-Mail: [beat.gfeller@hubersuhner.com](mailto:beat.gfeller@hubersuhner.com)

Die HUBER+SUHNER Gruppe ist eine international führende Anbieterin von Komponenten und Systemen der elektrischen und optischen Verbindungstechnik. Unsere Kunden in den Märkten Kommunikation, Transport und Industrie schätzen uns als Spezialisten mit vertieften Anwendungskennnissen. Unter einem Dach kombinieren wir Kompetenz in der Hochfrequenztechnik, Fiberoptik und Niederfrequenztechnik.

HUBER+SUHNER  
Degersheimerstrasse 14  
CH-9100 Herisau  
Tel. +41 (0)71 353 41 11  
[info@hubersuhner.com](mailto:info@hubersuhner.com)

HUBER+SUHNER  
Tumbelenstrasse 20  
CH-8330 Pfäffikon ZH  
Tel. +41 (0)44 952 22 11  
[info@hubersuhner.com](mailto:info@hubersuhner.com)  
[www.hubersuhner.com](http://www.hubersuhner.com)

## Die Stabsstelle Diversity/Gender hat eine neue Leiterin

Anfang August hat Julika Lotte Funk die Leitung der Stabsstelle Diversity/Gender übernommen. Sie tritt die Nachfolge von Prof. Ursula Bolli-Schaffner an, die die Stabsstelle Gender aufgebaut hat.

Julika Funk hat Germanistik und Romanistik studiert, mit einem Schwerpunkt in der Geschlechterforschung promoviert und an den Universitäten in Erfurt und Konstanz als wissenschaftliche Mitarbeiterin und Lehrbeauftragte in der Allgemeinen und Vergleichenden Literaturwissenschaft gearbeitet.

Zuletzt koordinierte sie im Gleichstellungsreferat der Universität Konstanz ein Netzwerk-

projekt der Internationalen Bodenseehochschule (IBH) zur «Förderung Dualer Karrieren». Neben ihrer Tätigkeit in Lehre und Forschung mit Schwerpunkt in der Gender-Thematik verfügt sie über langjährige Erfahrung in Hochschulgremien zu Gleichstellung und Chancengleichheit.

Die Stabsstelle wird unter dem Oberbegriff «Diversity» die Fragen rund um die Chancengleichheit an der ZHAW neu bearbeiten. Mit der Einführung des Diversity-Managements reflektiert die ZHAW nicht nur die gesellschaftliche Entwicklung, sondern will gleichzeitig die vielfältigen Kompetenzen und Potenziale ihrer Angehörigen

in angemessener Weise abbilden und entwickeln.

Die Stabsstelle Diversity/Gender wird ihren Aktionsradius über die Kategorie Geschlecht hinaus erweitern und sich weiteren Diversity-Kategorien wie Behinderung, soziale und kulturelle Herkunft, Religion, Nationalität, Alter und sexuelle Orientierung zuwenden.

Sie wird in Zukunft alle Angehörigen und Organe der Hochschule in der Verwirklichung von Chancengleichheit im Hinblick auf unterschiedliche Benachteiligungsgründe beraten und unterstützen. Derzeit arbeitet die Stabsstelle an einem Diversity-Konzept für die ZHAW.



Julika Lotte Funk

## Gute Aussichten

Unsere Systemlösungen und Dienstleistungen für die Textil-, Automobil- und Kunststoffindustrie sind weltweit als führend anerkannt. Dieses Ziel erreichen wir mit engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, technisch hochstehenden Produkten und einem erstklassigen Kundenservice. Comfort thanks to Rieter. Wir vertrauen auf Ihre Fähigkeiten. Absolventinnen und Absolventen von Universitäten und Fachhochschulen finden bei uns herausfordernde Aufgaben, die Freiraum für persönliche Entwicklung, Berufserfahrung und zielgerichtete Weiterbildung geben.



Rieter Management AG  
HR Services  
Schlosstalstrasse 43  
CH-8406 Winterthur  
T +41 52 208 71 71

graduates@rieter.com  
[www.rieter.com](http://www.rieter.com)

**RIETER**