

## Tätigkeitsbericht Erfa-Gruppe Chancengleichheit ZFH für das Jahr 2010

**Zusammensetzung:** Julika Funk, Vorsitzende Erfa-Gruppe und Leiterin Stabsstelle Diversity/ Gender ZHAW; Christine Weidmann, Leiterin Gleichstellung/Gender ZHdK; Dorothea Vollenweider, Vorsitzende Kommission Gleichstellung PH Zürich; Gabriella Signer, Gleichstellungsbeauftragte HWZ; Prisca Dill, Gleichstellungsbeauftragte HSZ-T; Nadja Ramsauer, Leiterin der Fachstelle Gender Studies ZFH; Annette Schöpe-Kahlen, Personalleiterin und interimistische Gleichstellungsbeauftragte.

### **Themenschwerpunkte/Aktivitäten des vergangenen Jahres:**

1. Arbeitstreffen an 5 Sitzungen am 16.02., 13.04., 14.06., 08.09., 09.11.
2. ZFH-weite gemeinsame Kooperationsprojekte: Mentoringprogramm (16 Mentees 2009/10, 28 Mentees 2010/11); Weiterbildungsangebot der Fachstelle Gender Studies zu ‚Diversity- und Genderkompetenz in der Lehre, Forschung und Beratung‘ am 25.06. und 09.09.; Verleihung des Gender Studies-Förderpreises an 2 Absolventinnen der ZHdK am 18.11.; Projekt fff ‚Frauen für Führungspositionen‘ mit 18 Mentoring-Tandems.
3. Vernehmlassungen in der RK: Stellungnahme zum neuen ‚Reglement zur Verleihung des Titels der Professorin/des Professors an der ZFH‘ (4/10).
4. Erfahrungsaustausch zu folgenden Themen: Diversity als neues Aufgabengebiet für Gleichstellungsbeauftragte: Workshops der Kommissionen ZHAW, ZHdK und PH Zürich; Austausch zur Beratungstätigkeit aufgrund des Reglements zum Schutz vor sexueller Belästigung, Diskriminierung und Mobbing; Kinderbetreuungsangebote, Planung Kinderkrippe Toniareal (ZHdK/ZHAW) und Neubau PH Zürich.
5. Aktivitäten einzelner Hochschulen/Gleichstellungsbeauftragter im Bereich Gender/Diversity: Umsetzung von Massnahmen gemäss der hochschuleigenen Gender Policy, Aktionsplan des Bundesprogramms Chancengleichheit; Koordination der Gleichstellungskommission der Hochschule; Organisation von Info- und Fortbildungsveranstaltungen (‚Karrieren erfolgreich gestalten‘ 10.06., ‚Diversity an Hochschulen‘ 18.11., ZHAW); Erhöhung des Anteils des untervertretenen Geschlechts: Motivationsveranstaltungen für Studierende, Massnahmen zur Vereinbarkeit von Studium/Beruf und Familie; Projekte zur Verankerung von Gender- und Diversity-Inhalten in der Lehre und in F&E: 2 Forschungsprojekte der Fachstelle Gender Studies: ‚Ingenieurabsolventinnen im Beruf‘ und ‚Fachhochschulstudiengänge für Frauen und Männer attraktiv gestalten‘; Bericht über die Befragung der Studierenden der ZHdK zu Gender- und Diversity Themen; Kooperationsprojekt (ZHdK, FHNW, SUPSI): ‚Genderspezifische Designmethoden‘.

**Ausblick:** Schwerpunktthemen 2011: Nachwuchsförderung und Situation des Mittelbaus im Hinblick auf Chancengleichheit, Ausbau der Angebote im Bereich Diversity, Verankerung und Integration von Chancengleichheit ins Qualitätsmanagement; Zukunftsplanung nach dem Ende des Bundesprogramms Chancengleichheit.

**Aussenkontakte:** Vertretung der ZFH in Fachkommission Chancengleichheit der KFH und der schweizweiten AG Gender & Wissenschaftspolitik; Kontakt zur Fachkommission Qualitätsmanagement der KFH; Weiterbildungsangebot der Fachstelle Gender Studies zu ‚Diversity- und Genderkompetenz in der Lehre, Forschung und Beratung‘ für die Fachhochschulen Ostschweiz, Nordwestschweiz und Landshut, Beteiligung am IBH-Netzwerk ‚Förderung Dualer Karrieren‘.