



IAP
Institut für Angewandte
Psychologie

Master of Advanced
Studies ZHAW in
**Coaching &
Organisationsberatung**



Beratungskompetenzen im Coaching und in
der Gestaltung von Veränderungsprozessen
in Organisationen

Inhaltsverzeichnis

Einführung **3**

Zielpublikum **4**

Lernziele **4**

Aufbau **5**

Inhalt **6**

Methodisches Konzept **8**

Kursinformationen **9**

IAP Institut für Angewandte Psychologie **12**

Veränderungen coachen und gestalten

Wirtschaftsunternehmen, Organisationen und Verwaltungen benötigen zunehmend externe oder interne fachlich und psychologisch qualifizierte Beratende, um Veränderungsprozesse professionell zu begleiten und zu steuern. Dabei gewinnen Beziehungsaspekte wie Kommunikation, Konfliktverhalten, organisatorisch-institutionelle Aspekte und komplexe Lernprozesse an Bedeutung.

Ziel des Weiterbildungs-Masterstudiengangs Coaching & Organisationsberatung ist es, die Teilnehmenden durch Reflexion und Auseinandersetzung mit dem eigenen kontextgebundenen Erleben und Verhalten in ihrer Persönlichkeitsentwicklung zu unterstützen, so dass sie Beratungsprozesse in Institutionen, Gruppen und mit Einzelpersonen sowie Veränderungsprozesse in Organisationen initiieren, begleiten und steuern können.

Der MAS ZHAW in Coaching & Organisationsberatung ist modular aufgebaut und setzt sich aus zwei Pflicht-CAS-Lehrgängen, einem weiteren Wahl-CAS-Lehrgang und dem Mastermodul zusammen:

Pflicht-CAS:

- CAS Coaching in der Praxis
- CAS Change Management, Organisationsberatung & -entwicklung

Wahl-CAS:

- CAS Teampsychologie
- CAS Coaching Advanced
- CAS Integrative Verfahren im Coaching

Weitere Informationen zum MAS finden Sie online unter zhaw.ch/iap/mas-co.

Zielpublikum

Der MAS Coaching & Organisationsberatung richtet sich an Personen, die Beratungsaufgaben wahrnehmen und Wert auf eine psychologisch fundierte Weiterbildung legen. Er ist konzipiert für Teilnehmende aus unterschiedlichen Branchen. Dieser Branchenmix aus Profit- und Non-Profit-Unternehmen wirkt sich bereichernd und fördernd auf die Weiterbildung aus.

Teilnehmende müssen bereit sein, eigene Beratungsvorhaben und Coachingmandate einzubringen, um die Prinzipien und Methoden in Entwicklungsprozessen mit Einzelnen und mit dem Gesamtsystem gestalten zu lernen.

Teilnehmende des MAS Coaching & Organisationsberatung sind unter anderem unternehmensinterne und externe Personalentwickler:innen, Berater:innen, HR-Manager:innen, Führungspersonen, Projektleitende und Fachkräfte mit Steuerungs- und Beratungsfunktionen in unterschiedlichen Branchen.

Lernziele

Die Teilnehmenden

- verfügen nach Abschluss der Weiterbildung über Beratungswissen und sind in der Lage, für unterschiedliche Settings adäquate Interventionen zu gestalten.
- können Veränderungsprozesse planen, umsetzen, begleiten, erfolgreich abschliessen und evaluieren.
- haben ihr eigenes Rollenverständnis reflektiert und sind sich der möglichen Rollenvielfalt bewusst.

Aufbau

Der MAS ist modular aufgebaut. Es sind insgesamt drei CAS-Lehrgänge und ein Mastermodul zu absolvieren.

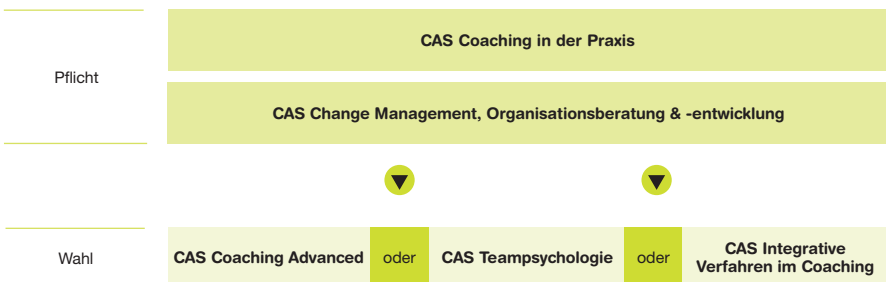
Pflicht-CAS:

- CAS Coaching in der Praxis
Teilnehmende erwerben das notwendige Grundwissen, um Coachings und prozessorientierte Beratungen sicher und kompetent durchzuführen.
- CAS Change Management, Organisationsberatung & -entwicklung
Teilnehmende lernen Veränderungsprojekte aktiv zu gestalten und durchzuführen.

Wahl-CAS:

- CAS Teampsychologie
Teilnehmende erwerben basierend auf ihrer bisherigen beruflichen Erfahrung vielseitige Kompetenzen in der Steuerung von Teamprozessen.
- CAS Coaching Advanced
Coaching-Fachpersonen erwerben vertiefende Kenntnisse in spezifischen Coachingthemen. Für diesen CAS werden Grundkenntnisse vorausgesetzt.
- CAS Integrative Verfahren im Coaching
Der Schwerpunkt liegt in der Anwendung erfahrungs- und prozessorientierter Methoden im Coaching.

Eine Anrechnung vergleichbarer Qualifikationen ist gemäss Studienordnung möglich. Gut kombinierbar ist etwa das Curriculum «Coaching, Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung» von Dr. Gunther Schmidt am Milton-Erickson-Institut Heidelberg.



Inhalte

CAS	Themen/Inhalte	Umfang	ECTS-Punkte
CAS Coaching in der Praxis	<ul style="list-style-type: none"> – Einblick in systemisches Denken und Beraten – Grundhaltungen und Wahrnehmungsprozesse in der Beratung – Beraten von und in Gruppen – Systemische Konfliktberatung – Klarheit über die Erfolgsfaktoren eines nachhaltigen Beratungsprozesses 	17 Tage	15
CAS Change Management, Organisationsberatung & -entwicklung	<ul style="list-style-type: none"> – Ziele und Grundsätze der Organisationsentwicklung – Organisationstypen und -phasen – Prozessarchitektur als Projektgrundlage – Instrumente und Verfahren der Organisationsberatung – Reflexion des eigenen Rollenverständnisses 	17 Tage	15
CAS Teampsychologie	<ul style="list-style-type: none"> – Gruppenaufbau und Gruppenprozesse – Gruppen in der Praxis und Designkompetenz – Intervention in Gruppen – Steuerung von Teamdynamiken – Integration und Abschluss 	14 Tage	15
CAS Coaching Advanced	<ul style="list-style-type: none"> – Hypnosystemische Coachingkonzepte – Gestaltorientierte Prinzipien im Coaching – Coaching mit systemischen Strukturaufstellungen – Coaching in Familienunternehmen – Sprache im Coaching und in der Beratung – Provokative Beratung – Methodische Vertiefungen im Coaching <p>(Die Themen des CAS-Lehrgangs können je nach Durchführung variieren.)</p>	18 Tage	15
CAS Integrative Verfahren im Coaching	<ul style="list-style-type: none"> – Orientierung schaffen und sich aktueller Themen bewusst werden – Selbst- und Fremdwahrnehmung als Basiskompetenz im Coaching – Coachingprozesse ganzheitlich erfahren und gestalten – Persönliche Stärken und Neigungen erkennen und die eigene Identität als Coach weiterentwickeln – Vorhandene Fähigkeiten und Ressourcen im Feld wirksam umsetzen – Einsichten und Erkenntnisse integrieren und Neuem begegnen 	17 Tage	15

CAS	Themen/Inhalte	Umfang	ECTS-Punkte
	Mastermodul	17 Tage	18
	<ul style="list-style-type: none">- Einführung und Integration verschiedener Beratungsansätze- Lehrsupervision (64 Lektionen)- Intervision (32 Lektionen)- Abschlussverfahren- Masterarbeit		
Total MAS Coaching & Organisationsberatung			63

Änderungen im Programm vorbehalten

Methodisches Konzept

Der MAS Coaching & Organisationsberatung zeichnet sich durch eine grosse methodische Vielfalt aus. Das Angebot umfasst:

- praxisorientierte Lerngruppen und Life-Coaching
- Fallstudien als umfassende Darstellungen von Problemfragen und Prozessentwicklungen
- erlebnis- und aktionsorientierte Methoden und Projekte
- seminaristische Lehrveranstaltungen, Referate
- Lektürezirkel, Unterlagen- und Literaturstudium
- Lehrsupervision zu den Beratungsmandaten
- Intervention

Die Basis des methodisch-didaktischen Vorgehens stellt das IAP Weiterbildungsverständnis dar. Nähere Informationen dazu finden Sie unter www.zhaw.ch/iap/wb-verstaendnis.

Kursinformationen

Studienleitung

Prof. Dr. Volker Kiel, Diplom-Pädagoge (Schwerpunkte Psychologie, Organisationswissenschaften und Erwachsenenbildung). Aus- und Weiterbildungen in Beratungsmethoden der Humanistischen Psychologie (BVPPT), in lösungsorientiertem Coaching (DBVC) und systemischer Beratung (SG). Mehrjährige Erfahrung als Personal- und Organisationsentwickler, Führungskräftetrainer und Coach in der Industrie und in Dienstleistungsunternehmen. Arbeitsschwerpunkte sind die Konzeption und Durchführung von Programmen zur Führungsentwicklung, zu Change Management, Konfliktmanagement, Teamcoaching und Coaching von Führungskräften. Am IAP als Dozent und Berater tätig.

Dr. Christine Seiger, Diplom-Psychologin/M.Sc. Psychologie, Promotion in Psychologie an der Universität Zürich, Ausbildung zur Redakteurin. Diverse Aus- und Weiterbildungen in (systemischer) Psychotherapie und Beratung, Organisationsberatung und -entwicklung. Erfahrung als Psychotherapeutin, Coach/Beraterin, Personal- und Organisationsentwicklerin sowie in Forschung und Lehre. Feldkompetenz im Hochschul- und Gesundheitswesen. Am IAP als Dozentin und Beraterin tätig im Zentrum für Leadership, Coaching und Change Management mit den Arbeitsschwerpunkten: Organisationsentwicklung und -beratung, Teamcoaching und -entwicklung, Führungsentwicklung und -coaching, Workshop-Moderation.

Abschluss

Der MAS schliesst mit dem Titel Master of Advanced Studies ZHAW in Coaching & Organisationsberatung ab. Der Abschluss entspricht 63 ECTS-Punkten gemäss European Credit Transfer System.

Der Mastertitel wird erteilt, wenn folgende Bedingungen erfüllt sind:

- Ausreichende Präsenz und aktive Beteiligung in allen Lehrgängen und in der Lehrsupervision (gemäss Absenzenreglement)
- Schriftliche Reflexion der vier Beratungsmandate
- Erfolgreiches Verfassen der Masterarbeit
- Bestandenenes Abschlusskolloquium und Teilnahme am Abschlussverfahren
- 30 Stunden Selbsterfahrung im Einzelsetting als Beratene und Einzelsupervision

Eine Anrechnung vergleichbarer Qualifikationen ist gemäss Studienordnung möglich. Das Diplom berechtigt zur Aufnahme in den Berufsverband BSO (Berufsverband für Supervision, Organisationsberatung und Coaching).

Die Zertifikatslehrgänge können auch einzeln besucht werden.

Dauer und Termine

Die Dauer variiert je nach gewählten CAS. Die aktuellen Termine des Lehrgangs finden Sie unter www.zhaw.ch/iap/mas-co.

Infoveranstaltungen

Es finden regelmässig Informationsveranstaltungen statt. Weitere Informationen und das Anmeldeformular finden Sie unter www.zhaw.ch/iap/mas-co.

Ort

Die Kurstage finden in den Schulungsräumen des IAP in Zürich statt. Wenige Kurse führen wir in Seminarzentren und -hotels im Grossraum Zürich bzw. in der Deutschschweiz durch.

Kosten

CAS Coaching in der Praxis _____	CHF 10400.–
CAS Change Management, Organisationsberatung & -entwicklung _____	CHF 10400.–
CAS Teampsychologie _____	CHF 8300.–
CAS Coaching Advanced _____	CHF 10400.–
CAS Integrative Verfahren im Coaching _____	CHF 10800.–
Mastermodul inkl. Lehrsupervision _____	CHF 8200.–

Preisänderungen vorbehalten.

Wichtige Publikationen

- Intervention. Kollegiales Coaching professionell gestalten.
Heidelberg, Berlin: Springer 2004 (3. Auflage 2013)
- Coaching. Handbuch Angewandte Psychologie für die Beratungspraxis.
Heidelberg, Berlin: Springer 2006 (3. Auflage 2013)
- (Co-Hrsg. mit Thomas Steiger) Handbuch Angewandte Psychologie für Führungskräfte.
Führungskompetenz und Führungswissen. Heidelberg, Berlin: Springer 1999
(4., vollständig überarbeitete und erweiterte Auflage 2013)
- Identität im Zeitalter des Chamäleons. Flexibel sein und Farbe bekennen.
Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht 2013

Zulassungs- und Teilnahmebedingungen

Teilnehmende verfügen über einen Abschluss einer staatlich anerkannten fachlichen oder universitären Hochschule. Sie bringen zum Zeitpunkt der Anmeldung mindestens fünf Jahre Berufserfahrung mit. Personen, die nicht über einen Hochschulabschluss verfügen, können bei vergleichbarer Ausbildung «sur dossier» zugelassen werden.

Für Teilnehmende von MAS-Lehrgängen, die «sur dossier» ohne Hochschulabschluss (Fachhochschule, Pädagogische Hochschule, Universität) zugelassen werden, ist die ergänzende Teilnahme am Weiterbildungskurs «Wissenschaftsbasiertes Arbeiten» obligatorisch. Der Weiterbildungskurs «Wissenschaftsbasiertes Arbeiten» wird mehrmals im Jahr durchgeführt. Weitere Informationen finden Sie unter www.zhaw.ch/iap/weiterbildung.

Die allgemeinen Zulassungs- und Teilnahmebedingungen finden Sie online unter www.zhaw.ch/iap/agb. Die detaillierten Zulassungsbedingungen finden Sie in dieser Broschüre sowie auf unserer Website in der entsprechenden Kursausschreibung. Weitere Informationen finden Sie zudem in der Studienordnung der Weiterbildung.

Mit der Anmeldung bestätigt der:die Teilnehmer:in, von den Zulassungs- und Teilnahmebedingungen sowie von den Kursbedingungen gemäss Ausschreibung Kenntnis genommen zu haben und diese zu akzeptieren.

Weitere Informationen

ZHAW Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften

IAP Institut für Angewandte Psychologie

Pfingstweidstrasse 96

Postfach

CH-8037 Zürich

Telefon +41 58 934 83 71

» coaching.iap@zhaw.ch

» zhaw.ch/iap/mas-co

IAP Institut für Angewandte Psychologie

Das IAP ist das führende Beratungs- und Weiterbildungsinstitut für Angewandte Psychologie in der Schweiz. Seit 1923 entwickelt das IAP auf der Basis wissenschaftlich fundierter Psychologie konkrete Lösungen für die Herausforderungen in der Praxis. Mit Beratung und Weiterbildung fördert das IAP die Kompetenz von Menschen und Organisationen und unterstützt sie dabei, verantwortungsvoll und erfolgreich zu handeln.

Das IAP bietet Weiterbildungskurse für Fach- und Führungspersonen aus Privatwirtschaft, Organisationen der öffentlichen Hand und sozialen Institutionen sowie für Psycholog:innen, psychosoziale Fachpersonen und Ärzt:innen. Das Lehrkonzept vermittelt Fach-, Methoden-, Sozial- und Persönlichkeitskompetenz. Für Unternehmen bietet das IAP massgeschneiderte Weiterbildungsprogramme und Beratungsleistungen an.

Das Beratungsangebot des IAP umfasst Human Resources, Corporate Learning, Leadership, Coaching & Change Management, Diagnostik, Verkehrs- & Sicherheitspsychologie, Sportpsychologie, Berufs-, Studien- & Laufbahnberatung sowie Krisenberatung & Psychotherapie.

Das IAP ist ein Hochschulinstitut des Departements Angewandte Psychologie der ZHAW Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften. Im Zusammenspiel von Beratung, Weiterbildung, Forschung und Lehre bereichern sich neuste Erkenntnisse aus der Wissenschaft und langjährige Erfahrung in der Praxis gegenseitig. Auf dieser Basis entsteht ein Angebot, das praxisorientiert, praxiserprobt und gleichermaßen wissenschaftlich fundiert ist. Das Angebot des IAP ist eduQua-zertifiziert.

IAP Institut für Angewandte Psychologie

Pfingstweidstrasse 96
Postfach
CH-8037 Zürich

Telefon +41 58 934 83 33
E-Mail info.iap@zhaw.ch
Web zhaw.ch/iap



blog.zhaw.ch/iap
IAP Podcast «Psychologie konkret»